

12

December

2021

Vol.592

あんしん Life

あんしんLifeは
WEBでも
ご覧いただけます
※閲覧方法は38ページを
ご覧ください

日本遺産 色彩を施さない素木造りの羽黒山五重塔（国宝）（山形県鶴岡市）



財団TOPICS

中小企業における安全配慮義務②
働きやすい会社にするための就業規則

連載

日本遺産を巡る

自然と信仰が息づく『生まれかわりの旅』

～樹齢300年を超える杉並木につつまれた2,446段の石段から始まる出羽三山～

恵比寿の神の知恵袋

クラウドファンディング

各界のスペシャリストに学ぶ経営のヒント

フリーアナウンサー・キャスター 吉川美代子さん

ほか



動画
を見る



二次元
コードを
スキャン
してくだ
さい

※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種、設定環境によっては
ご利用いただけない場合があります。
※動画は予告なく終了する場合があります。

WEB版のデジタルブックでも見られます。

日本遺産
自然と信仰が息づく
『生まれかわりの旅』を
動画でご覧いただけます。
誌面5ページからの
「日本遺産を巡る」も
あわせてご覧ください。



「経営」を守る・支える

あんしん財団

広報誌

中小企業における安全配慮義務 ② 働きやすい会社にするための就業規則

中小企業における経営者と労働者間のトラブルは増加傾向にあり、その原因として、経営者が労働者を雇用する際にきちんと労働条件を明示していないことや、就業規則を作成していないといったケースが挙げられます。今回はこのようなトラブルを未然に防止し、よりよい労働環境にするための就業規則の作り方について、社会保険労務士の脊尾大雅氏に伺いました。

就業規則作成のポイント

就業規則は、常時10人以上の従業員を使用する使用者は必ず作成し、労働基準監督署に届け出ることが義務付けられています。記載事項と内容はその企業の業種、業態、労働管理方針などによって、それぞれ个性的であるべきですが、労働基準法(以下、労基法)では、就業規則に記載すべき事項について下記表のように定めています。

就業規則は、会社のルールブックとしての機能と、業務マニュアルとしての機能を果たしており、経営者と従業員が安心して働くための基盤となるものです。企業の規模にかかわらず、作成しておくことが重要だといえるでしょう。導入や改定にあたっては、厚生労働省ホームページ「モデル就業規則規定例」を参考に、企業の実情に合わせて調整すれば、専門家に頼らずとも企業内で作成することができます。また、労基法に即していればその企業独自の事項も記載できます。

就業規則に記載する事項

1. 絶対的・必要記載事項

(必ず就業規則に記載しなければならない事項)

- 1 始業および終業の時刻、休憩時間、休日、休暇並びに交替制の場合には就業時転換に関する事項
- 2 賃金の決定、計算および支払いの方法、賃金の締切りおよび支払いの時期並びに昇給に関する事項
- 3 退職に関する事項(解雇の事由を含む)

2. 相対的・必要記載事項

(定めをする場合に記載しなければならない事項)

- 1 退職手当に関する事項
- 2 臨時の賃金(賞与)、最低賃金額に関する事項
- 3 食費、作業用品などの負担に関する事項
- 4 安全衛生に関する事項
- 5 職業訓練に関する事項
- 6 災害補償、業務外の傷病扶助に関する事項
- 7 表彰、制裁に関する事項
- 8 その他全労働者に適用される事項

監修: 脊尾大雅氏

秋葉原社会保険労務士法人代表。社会保険労務士、精神保健福祉士。企業のメンタルヘルスやコミュニケーションの観点からの労務管理、職場環境改善に向けた就業規則作成や研修を行う。



脊尾氏に聞く

「就業規則作成Q&A」

Q1 社長が一人でつくってもよいのでしょうか?

就業規則は社長が一人で作成しても問題ありません。労働者代表の意見聴取で反対意見が出て規則の適用は可能ですが、意見を聞いたうえで内容を変えたり、次年度以降の参考にしたりする場合があります。

Q2 福利厚生は手厚くしたほうが求人に有利?

福利厚生はいったん手厚くすると容易に下げることはできません。会社の持続性を考え、まずは法律どおりの基準で作成することをおすすめします。

Q3 記載の表現でポイントはありますか?

就業規則には業務マニュアルとしての機能があるので、ルールの運用の手順はできるだけ具体的に記載しましょう。規則の理由、適用範囲、例外なども、わかりやすく丁寧に記載してください。最近では労働者に向けて語りかけるような「ですます」体を用いた就業規則も増えています。

Q4 見直しはどのくらいの期間で行うのがよいですか?

就業規則は固定化したものではなく、法律の改正や社会の変化に合わせて変えていく必要があります。内容の再確認という意味合いも含め、年に一度は見直しをすることをおすすめします。最近ではハラスメントの防止、育児休暇の規定、ジェンダーをめぐる表記などを見直し、改定する企業も多く見られます。

次ページでは脊尾氏が提案する、経営者と従業員がともにつくる「労使最適型」就業規則についてご紹介します。

従業員とともにつくる「労使最適型」就業規則とは

一般的に就業規則は経営陣や人事担当者が作成し、労働者側の意見聴取を経て、社内通知するのが通例です。しかし、企業に多様性の尊重や社会的価値の提供が求められる時代において、就業規則も多様性や自由度を高める必要が出てきています。そこで脊尾氏が提案するのが、経営者と従業員がともにつくる「労使最適型」就業規則です。

就業規則を労使対話のツールに

脊尾氏が提案する「労使最適型」就業規則とは、作成プロセスにおいて経営者と従業員が対話し、双方の考え・思いを理解したうえで作成する就業規則のこと。労使最適型にすることで下記表のような効果が期待できると脊尾氏は話します。「具体的には、『ルールブック』と『業務マニュアル』の機能に、経営者と従業員それぞれの思いやメッセージを加えることで、納得感のある就業規則になります。さらに従業員の会社への理解や満足度、働く意欲も高まるでしょう」(脊尾氏)。

ルールブックとしての機能

業務マニュアルとしての機能



経営者のメッセージ

従業員のメッセージ

労使最適型を取り入れる効果

- POINT 1 経営者、従業員双方が納得し尊重しあえる就業規則になります
- POINT 2 作成プロセスが労使対話のきっかけになり、従業員が働き方を真剣に考えるようになります
- POINT 3 従業員同士がお互いを尊重しあい、自分本位な考え方に気づくようになります

「労使最適型」就業規則の一例

勤務時間中は、職務に専念し、(中略)私用電話及びメールや業務に関係のないインターネットの閲覧等(中略)しないこと。少しの使用すらダメだと言っているわけはありません。しかし「ちょっと多いな」とか「不適切だな」と周囲の人が感じたら、指摘があると思います。
※秋葉原社会保険労務士法人の就業規則より抜粋(下線部分が労使の対話を反映)。

取組み事例のご紹介

多様性を大切にする社風を就業規則に反映

取組みのきっかけ

創業70年の同社の理念は「アイデアと技術で『私らしい暮らし』を世界へ」というもの。3代目社長の竹内氏は、従業員自身も「私らしい暮らし」を追求すべきで、会社のルールづくりにもかかわるべきだと考えた。そこで従業員に呼びかけたところ7名の従業員が手を挙げ、就業規則改定プロジェクトがスタート。課題を抽出し、ルールに落とし込むまで8か月かかった。



代表取締役 竹内香子氏

改定内容

年齢、性別、国籍など従業員が多様なバックグラウンドを持つ同社は、従業員同士の違いを組織の強みに変えることを目指している。多様性を大切にする社風を反映し、就業規則における課題を抽出する過程で、ジェンダーにかかわる表現が焦点となった。性別を限定する表現はすべて書き換え、性別を問わず事実婚を婚姻関係として認め、慶弔見舞金規定も改定した。

社内の変化、効果

従業員から「今後はこうした点も変えていきたい」など働き方について意見や提案が積極的に上がってくるようになり、「会社のルールは働く人自身がつくる」という意識が生まれてきた。



リモートでのミーティングでも意見が活発に交換される。

平安伸銅工業株式会社(大阪府大阪市)

業種・事業内容: 収納用品の開発・製造
「突っ張り棒」「突っ張り棚」が主力商品
従業員数: 65名(契約社員・嘱託社員12名含む)

改定された就業規則の一例

第45条(特別休暇)

社員が次に該当するときは、特別休暇を与える。

- 1 本人の結婚 5日
- 2 パートナーの出産 2日
- 3 父母、パートナー、子の死亡 3日(喪主である場合 5日)
- 4 兄弟姉妹、祖父母、パートナーの父母、同居の義祖父母の死亡 2日

(中略)

5 当社における結婚の定義は下記とする。

1. 法律婚
2. 事実婚(性別不問)
なお、事実婚の場合のみ社員またはパートナーのいずれかが未成年の場合は、未成年者1名につき保護者1名の同意を必要とする。

※平安伸銅工業株式会社の就業規則より抜粋(下線部分を改定)。

脊尾氏が今回の記事の内容をより詳しくご紹介しています。ぜひご覧ください。

会員限定 WEBセミナー

「理想の会社のための就業規則の作り方」
～基本や原則と労使最適のための作成プロセス～

講師 秋葉原社会保険労務士法人 代表 脊尾大雅氏

事前申込み不要

受講料無料

配信期間 2022年3月31日(木)まで ※期間中はいつでも視聴可能 視聴時間 約60分

視聴方法 パソコンは下の URL からアクセス。スマートフォン、タブレットは右の二次元コードから
https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/seminar_present/

●視聴には会員番号が必要です。会員番号は「会員証兼保険証券」または「会員証兼保険契約更新証」でご確認ください。



CONTENTS

2 財団TOPICS

中小企業における安全配慮義務②
働きやすい会社にするための就業規則

- 5 日本遺産を巡る
第8回 自然と信仰が息づく『生まれかわりの旅』
～樹齢300年を超える杉並木につつまれた2,446段の石段から始まる出羽三山～
- 8 恵比寿の神の知恵袋
Vol.08 クラウドファンディング
- 10 各界のスペシャリストに学ぶ経営のヒント
Vol.07 フリーアナウンサー・キャスター 吉川美代子さん
- 14 健康資産を増やしましょう
Vol.08 笑顔は元気の源 笑いで免疫力アップ!
- 15 海外の仕事スクラブル
Vol.04 オーストラリア 世界一高い最低賃金、実現の背景は?

財団からのお知らせ

保険加入・変更・会費 ケガの補償 補助金

- 16 ● 満80歳で契約更新日を迎える方には「継続申込書」のご提出をお願いしています
- 17 ● 契約内容(登録内容)に変更はありませんか?
- 18 ● ご希望の方へ会費領収書を発行いたします
- 18 ● 会費の経理処理について
- 19 ● あんしん財団からのご連絡にご協力ください
- 20 ● ケガの補償(事業総合傷害保険)
- 22 ● 保険金の請求方法
- 24 ● 補助金制度のご案内 補助金の種別と申請期限について
- 25 ● 職場の環境改善のための補助金制度 年度末申請の締切りについて
- 26 ● 職場の環境改善のための補助金制度 申請手続きについて
- 28 ● 職場の環境改善のための補助金制度 限度額改定のお知らせ
- 29 ● 健康管理のための補助金制度 定期健康診断は補助金が受けられます
- 30 ● 健康管理のための補助金制度 申請手続きについて
- 31 ● 健康管理のための補助金制度 ホームページからの申請書の請求方法
- 32 ● 健康管理のための補助金制度 よくあるご質問

あんしん財団WELBOX

- 33 サービスのご案内
- 34 登録方法
- 36 未加入従業員さまのご加入のおすすめ
- 37 使いやすくりニューアルしました「メンタルヘルス対策支援ツール」をご活用ください **NEW**
- 38 あんしん財団のホームページをご活用ください
- 39 地域別最低賃金が改定されました／編集後記

【内容に関するお断りとお知らせ】
本誌に記載されている企業・店舗・施設の住所・連絡先・料金・営業時間などは、予告なく変更される場合があります。また、情報は細心の注意を払って掲載していますが、その記事および内容の正確性を保証するものではありません。どのような場合・理由によらず、本誌の情報を利用したために被った損害に対しては、当法人は一切の責任を負いません。料金(価格)、所要時間なども目安としてご覧いただきますようお願い申し上げます。また、本誌に掲載されている記事、写真、イラストなどは著作権法で認められた私的な使用や引用を除いて、ほかの印刷物や電子的なメディアに複製、転載することはできません。本文中の商標および製品・サービス名称は各社の商標または登録商標です。本文中では、TM、®マークなどは明記していません。

広報誌「あんしんLife」は
WEBでもご覧いただけます。

STEP 1 WEB版へアクセス

■パソコンから
あんしん財団ホームページの
トップページから「会員の皆さま」
をクリックし、ご希望のパナーを
クリック。

最新の広報誌ならびにバックナンバー
をご覧いただけます



保険契約、各種補助金に関する
最新のご案内がご覧いただけます

■スマートフォン・
タブレットから
右の二次元コードを
読み込んでください。



STEP 2 ログイン画面でユーザー名と パスワードを入力

ユーザー名
パスワード
↑ ↑ ↑ ↑
大文字 小文字

二次元コードを読み込んで 動画と音声を楽しもう!

誌面にある下のマークを二次元コード
リーダーで読み込むと、記事に関連する
動画や音声をお楽しみいただけます。

● リアルな動画がご覧いただけます。



※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種、設定環境によっては
ご利用いただけない場合があります。
※動画は予告なく終了する場合があります。

WEB版のデジタルブックでも見られます。

● AIが誌面の文章を読み上げます。



※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種、設定環境によっては
ご利用いただけない場合があります。
※音声は予告なく終了する場合があります。

WEB版のデジタルブックでも聴けます。

※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種
によっては二次元コードを読み取るアプリを
ダウンロードする必要があります。
※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種、
設定環境によってはご利用いただけない場合
があります。

第8回

自然と信仰が息づく『生まれかわりの旅』
～樹齢300年を超える杉並木につつまれた
2,446段の石段から始まる出羽三山～

登録年 2016年 所属自治体 山形県(鶴岡市、西川町、庄内町)
認定タイプ シリアル型(複数の市町村にまたがりストーリーが展開) 構成文化財数 31

日本各地の有形無形の文化財をその地域の歴史的ストーリーとともに紹介する「日本遺産」。
今回は、かつて江戸時代に庶民の間で人気を博し、時を経ていま再び人気を集める
山形県中央に位置する出羽三山(羽黒山・月山・湯殿山)の「生まれかわりの旅」をご紹介します。

現在・過去・未来をたどり、 再生を願う巡礼の旅



出羽三山で標高が最も高い月山を仰ぎ見る、高さ24mの羽黒山大鳥居(羽黒三山神社)。

出羽三山と羽黒修験道

国土の約7割を山地が占める日本において、古来より山は最も原始的な信仰対象の一つであり、そこには神霊が宿り、新たな生命を育む霊地だと考えられてきました。6世紀頃に中国から日本に仏教が伝来して以降は、密教や道教の影響を受け、日本古来の山岳信仰と融合した「修験道」など独自の形の信仰が発展します。

山形県の羽黒修験道もその一つで、月山を主峰とし、羽黒山と湯殿山が連なる優美な稜線を誇る出羽三山の雄大な自然を背景に生まれました。そして羽黒

修験道の山伏たちはその三山の特徴から、羽黒山を現在の幸せを祈る山、月山は死後の安楽と往生を祈る山(過去)、湯殿山は生まれかわりを祈る山(未来)と見立て、「三関三渡の行」を行いました。

この修行の、生きながらに若々しい生命をよみがえらせることができるという「擬死再生」の思想は、江戸時代に庶民の間で現在・過去・未来を巡る「生まれかわりの旅」となって広がり、「西の伊勢参り、東の奥(出羽三山を意味する)参り」といわれるほど人気を博しました。

音声
読み上げ

AIが記事を朗読します
※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種、設定環境によっては
ご利用いただけない場合があります。
※音声は予告なく終了する場合があります。

WEB版のデジタルブックでも聴けます。

神聖な山の靈氣に包まれ 明日への新たな生命力を満たす

三山をたどる「生まれかわりの旅」

巡礼の旅は、そこから先が神域とされる出羽三山の入り口である随神門からスタートし、羽黒山、月山、湯殿山の順に回ります。随神門から羽黒山山頂までの約2kmの参道は、日本屈指の段数を誇る2,446段もの石段と樹齢300~500年の杉並木が続きます。歩を進めながら現在の自分と向き合い、三神合祭殿を目指します。そのあとに続く、三山の中で最も標高が高い月山は、万年雪が斜面を覆い、八合目には弥陀ヶ原が広がります。そして山頂の月山神社で死後の安楽と往生を願います。最終地の湯殿山には、御神体である湯の湧き出る赤色の巨岩があり、触れることで自然の生命力を体に取り込むとともに、これからの自分自身の生まれかわりを祈ります。

江戸時代には徒歩で40日以上かかったといわれる三山の巡礼は、現在では2日間ほどで回れるツアーも催行されており、国内だけでなく日本の精神文化に高い関心を持つ海外からの旅行者も数多く訪れています。

地域に根づく出羽三山信仰

この地域の宿坊や多くの民家の軒下には、羽黒山で行われる「松例祭の大松明行事」で使われた引き綱が魔よけとして掛けられるなど、出羽三山信仰はいまもこの地域の生活に深く根付いています。そして、山伏たちは、春から秋にかけては参拝者を山に案内し、冬には東日本各地を回って出羽三山の御利益を広め、「生まれかわりの旅」を後世に伝え続けています。

一年の締めくくりに今年を振り返りつつ、出羽三山の擬死再生の旅へ思いを巡らせながら、新たな気持ちで新年を迎えてみてはいかがでしょうか。

※月山と湯殿山は、冬季は閉山。参拝の際は必ず出羽三山のホームページなどでご確認ください。

もう一つのストーリー 現代に受け継がれる羽黒修験道の山伏修行

羽黒修験道には、かつて「四季の峰」と呼ばれる修行があり、現在も「秋の峰」と「冬の峰」が残っています。「秋の峰」は擬死再生の儀式を現在に残す唯一の山伏修行といわれ、山伏を養成するために毎年8月下旬から1週間の山籠り修行を行います。また「冬の峰」は、二人の山伏が9月24日から100日間、穀類に宿る穀霊の憑依を神仏に祈願し、前半は自坊に、後半は出羽三山神社で籠り行を行い、満願の日にあたる大みそかの松例祭で大松明を焼き捨て験力を披露します。



6 羽黒山五重塔
屋根は日本古来の柿葺。三間五層の色彩を施さない素木造りを用いる。(国宝)



10 羽黒山蜂子神社
出羽三山信仰の礎を築いたといわれる出羽三山の開祖・蜂子皇子をまつる神社。



13 松例祭の大松明行事
出羽三山神社で大みそかから元旦にかけて行われる。悪鬼に見立てた松明に火を放ち、厄災を焼き尽くす。



9 羽黒山三神合祭殿
三山の神を合祀した羽黒山山頂にある社殿(旧羽黒山寂光寺)。(国重要文化財)



4 羽黒山スギ並木
参道の両側に並ぶ、総数約580株の杉並木(国特別天然記念物)を歩く山伏や行者の列は、夏の風物詩となっている。



14 出羽三山の精進料理
山の恵みをいただき、伝統の技法で手間をかけて調理される。参拝の前に身を浄め、山へ向かう準備を整える。

死と再生をたどる「生まれかわりの旅」のルート

日本遺産を巡る
自然と信仰が息づく「生まれかわりの旅」
~樹齢300年を超える杉並木につつまれた
2,446段の石段から始まる出羽三山~

羽黒山 現在 — 月山 過去 — 湯殿山 未来

出羽三山の中で最も村に近く、人々の現世利益を叶えることから「現在の世を表す山」といわれる。

高く秀麗な姿から昔より信仰を集め、「祖霊が鎮まる山」として「過去の世を表す山」といわれる。

すべてのものを生み出す山の神がまつられ、「未来の世を表す山」といわれる。



「出羽三山『生まれかわりの旅』」を動画でお楽しみいただけます。

動画を見る

二次元コードをスキャンしてください

※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種、設定環境によってはご利用いただけない場合があります。
※動画は予告なく終了する場合があります。

WEB版のデジタルブックでも見られます。



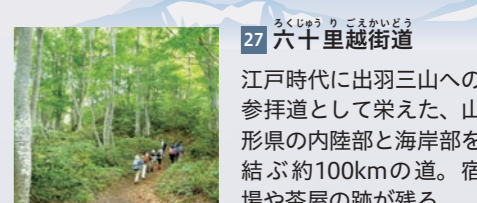
19 月山神社
死後の世界を司る月読命がまつられた月山山頂の神社。毎年8月に祖霊を里に送る柴燈祭が行われる。



20 八方七口
月山に登拝するための登り口。かつては寺院や宿坊があり、大変なにぎわいをみせていた。(左は江戸時代の木版画)



22 湯殿山神社
湯殿山神社には社殿がなく、ご神体は熱湯の湧き出る茶褐色の巨大な岩である。



27 六十里越街道
江戸時代に出羽三山への参拝道として栄えた、山形県の内陸部と海岸部を結ぶ約100kmの道。宿場や茶屋の跡が残る。

ストーリーを構成する31の文化財(誌面の説明にはこの番号が付いています)

- | | | | | | |
|-----------|--------------|--------------|---------------------------------------|----------------|-------------|
| 1 羽黒山 | 7 羽黒山南谷 | 12 手向の宿坊街 | 18 月山 | 22 湯殿山神社 | 28 旧遠藤家住宅 |
| 2 羽黒山の随神門 | 8 羽黒山齋館 | 13 松例祭の大松明行事 | 19 月山神社 | 23 本道寺代参塔群 | 29 大日坊仁王門 |
| 3 羽黒山の石段 | 9 羽黒山三神合祭殿 | 14 出羽三山の精進料理 | 20 八方七口 | 24 湯殿山神社(旧大日寺) | 30 大日坊の皇壇スギ |
| 4 羽黒山スギ並木 | 10 羽黒山蜂子神社 | 15 羽黒山の峰入り | 21 月山神社出羽神社湯殿山神社撰月山出羽湯殿山三神社社殿(旧日月寺本堂) | 25 大日寺代参塔群 | 31 注連寺七五三掛桜 |
| 5 羽黒山の爺スギ | 11 羽黒山正善院黄金堂 | 16 羽黒古道 | | 26 湯殿山 | |
| 6 羽黒山五重塔 | | 17 清川関所跡 | | 27 六十里越街道 | |



日本各地に存在する有形無形の文化財を、その地域の歴史的ストーリーとともに認知を広めるべく、2015年より文化庁が開始させた認定制度。地域住民のアイデンティティの再確認や地域のブランド化、ひいては地方創生への貢献も期待されています。
<https://japan-heritage.bunka.go.jp/ja/>

認定タイプは2種類

シリアル型	地域型
複数の市町村にまたがりストーリーが展開	単一の市町村内でストーリーが完結

今月の知恵袋

「クラウドファンディング」

「クラウドファンディング」とは、「群衆(Crowd)」と「資金調達(Funding)」という言葉を組み合わせた造語で、インターネットで個人や企業がやりたいことを発表し、賛同してくれた不特定多数の人から広く資金を集める仕組みです。2020年度の国内クラウドファンディング市場規模は前年度比17.6%増の1,841億7,700万円と推計され^{*}、近年、中小企業が市場開拓や新規事業を目的としてクラウドファンディングを活用し、成功する例も多く出てきています。今回はクラウドファンディングの仕組みや参入のポイントについてお伝えします。

※株式会社矢野経済研究所「国内クラウドファンディング市場の調査(2021年)」(2021年6月14日発表)

クラウドファンディングの基本を解説

● 利用の手軽さは中小企業向き

クラウドファンディングには、「購入型」や「寄付型」などのタイプがあります。中小企業で多く活用される「購入型」を例に、その仕組みとリスクを簡単に説明しましょう。まず、新製品や新サービスのアイデアを持つ人が、クラウドファンディングサイトのフォーマットに従って申請し、掲載可否の審査に通れば、プロジェクトの「起案者」になります。起案者は目標額を設定し、支援された金額に応じてモノやサービスなどのリターン(特典)を決めます。一方で、プロジェクトに共感し、「応援したい」「商品やサービスを試したい」と思った人は誰でも「支援者」になり、支援金を出資することができます。そして、そのプロジェクトが成立したら、起案者は支援金を得て、支援者はリター

ンを得ることになります。起案者にとって支援者へのリターンをどう設定するかは頭を悩ませるところですが、魅力的なものにしすぎると、赤字になる恐れもあります。またクラウドファンディング事業者は、サービス手数料や決済手数料を収益源としており、一般的に目標額の20%前後が事業者の収益となります。なお、中小企業支援の一環として、手数料の一部を補填している自治体もあります。さらに起案者は、支援金の総額が目標額に達しなくても成立する「オール・イン型」か、目標額に達しなければ成立しない「オール・オア・ナッシング型」のどちらかを選ぶ必要があります。オール・イン型は、目標額に達しなくてもリターンの義務が発生するため、支援金が集まらなかった場合のリスクも考えなければなりません。

クラウドファンディングを利用した企業事例

バタフライボード株式会社(神奈川県横浜市)

創業者の福島英彦氏は、メーカー勤務のかたわら、副業として、持ち運びのできるホワイトボードを考案。2015年にクラウドファンディングを利用し、商品化のための資金として300万円を集めました。福島氏はその後、脱サラ起業し、さらに国内外のクラウドファンディングを活用しながら製品を進化させ、集めた資金は累計8,500万円、支援者は1万4,000人を超えます。クラウドファンディングを通じたユーザーからの激励、クレームも刺激になっているといいます。



「バタフライボード」はノートより薄くて軽く、引っ張るだけでページが分離。マグネットで壁やテーブルに貼り付けられるなど、利便性の高さが共感を集めた。

ライソン株式会社(大阪府東大阪市)

新興家電メーカーの同社は、カップ焼きそばの「ペヤングソース焼きそば」を焼くことに特化したホットプレートを開発、商品を取り戻すクラウドファンディングを行いました。「ペヤングしか焼けない」という商品コンセプトでプロジェクトを始めることを発表するやいなや、その情報はSNSで拡散され、コアなファン層の支持を集めるとともに、テレビなどのメディアでも取り上げられました。クラウドファンディングが宣伝活動の一端も担い、累計5万台販売の実績につながっています。



「焼きペヤングメーカー」の開発にあたっては、ペヤングを焼くのに最適な温度や必要な水分量を導き出すため、何度も実験と計測が繰り返された。

消費者の共感を呼び起こすためには

ユニークな技術やサービスだけでなく、企業の理念も含め、日本の多くの中小企業は光るものを持っています。しかし、いいアイデアや資材があっても、資金調達の遅れで大手に先を越され、事業化を断念せざるを得ないケースもよくあります。クラウドファンディングは、そこを乗り越えるための、自転車という最初の一漕ぎになり得るといえます。

ビスが世に出ることで、「どんな課題を解決できるのか」といったストーリーをつくり、感動や共感を呼び起こすことが不可欠です。商品が生まれるまでのエピソード、老舗企業の歴史、自社の技術で自然環境を守るなど、まずは商品やサービスに込めた思いを率直に言葉にして、支援者に伝えることから始めてみてください。

● 社内では目的を明確に

支援者にはストーリーをつくって訴えかける
まず企業としてクラウドファンディングでどんな支援を得たいのか、例えば知名度を上げたい、新製品の感触を探りたい、会社を存続させたいなど、目的を明確にすることが重要です。それにより、クラウドファンディングが事業を再検討するきっかけにもなり得ます。例えば、OEM生産を中心としていた製造業の中小企業では、会社を引き継いだ3代目の社長がクラウドファンディングで自社ブランドの新製品を発表したところ、その反響から自社の強みと弱みを再認識し、OEMに依存しない新たな事業方針を立てたそうです。一方で、支援者を募る際は、単に「お金が足りないから支援して」と訴えても、その思いは届きません。「その商品、サー

● 運営サイト選びは慎重に

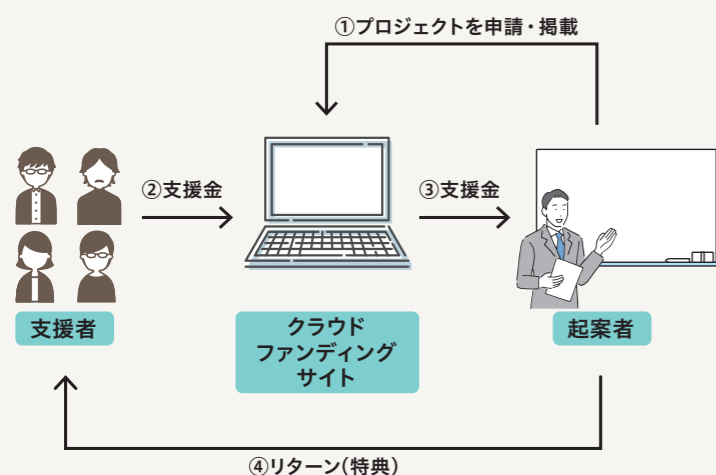
クラウドファンディングは始まったばかりのサービスということもあり、参入する事業者も多い代わりに、撤退する事業者も多いのが実情です。また、運営サイトごとに支援者の傾向や特性に違いがあるともいわれ、起案者へのサポート体制もさまざま。運営サイトはよく調べたうえで選択することをおすすめします。



監修
中小企業診断士
加藤弘之樹氏

事務機製造会社を経てポールスターパートナーズ設立。事業計画の策定、融資・補助金・クラウドファンディング等の資金調達、本業を通じて環境・社会に貢献する企業づくりを支援する。

購入型クラウドファンディングの仕組み



主な種類

購入型

起案者が申請・掲載したプロジェクトに対して支援者が出資し、支援者はそのリターン(特典)としてモノやサービスを得ます。

● 代表的な運営サイト

CAMPFIRE(キャンプファイヤー)、Readyfor(レディフォー)、Makuake(マクアケ)、A-port(エーポート)

寄付型

起案者が申請・掲載したプロジェクトに対して支援者が資金を寄付します。被災地の支援など社会貢献性の高いプロジェクトが多いです。

● 代表的な運営サイト

GoodMorning(グッドモーニング)、Readyfor

その他

資産運用したい投資家から資金を集める融資型、株式投資型、ファンド型や、自治体が寄付を募るふるさと納税型などがあります。

経営のヒント

各界のスペシャリストに学ぶ

撮影・赤城耕一

Vol.07

リーダーに求められる話し方とは

中小企業の経営者が自分の考えや思いを従業員や仕事の関係者に伝えるには何を心がけるべきなのでしょう。リーダーに求められる「相手に届く話し方」について、TBSアナウンサー、スクール校長を長年務めた吉川美代子氏に伺いました。



interview with

フリーアナウンサー・キャスター・
京都産業大学現代社会学部客員教授

吉川美代子さん

Vol. 07

リーダーに求められる話し方とは

リーダーの話に雑談は不要！
伝えたい内容を把握し
短いセンテンスで述べていこう

一時期、「雑談力」という言葉がもてはやされたことがありました。雑談で雰囲気をよくしてから本題に入る、それが大人の話し方だというわけです。しかし、例えば世界を舞台に分刻み、秒刻みで仕事をしているトップの人を考えてみてください。時間も限られていますから、あいさつが済んだらすぐ、本題に入るはず。当然のことながら、そのためには、何を話すべきか、何を伝えたいかが100%整理されていなければなりません。つまり事前の準備が大切になってきます。

経営者の方は、雑談からなんとなく話し始めるという方も多いかもしれません。しかしリーダーに求められるのは、本当にいいこと、伝えたいことを頭の中で整理し、理解したうえで言葉にすることなのです。

準備をしたうえで、いいことが伝わりやすくなる話し方のポイントはいくつかあります。

まず意識していただきたいのが、短いセンテンスで、きちんと、きちんと、重要なことを述べていくことです。話がだらだら続くと、いくらよい内容でも聞くほうは飽きてしまいます。例えば、「～ですけれども、～ですけれども、～ですけれども……」と延々とつなげて話す方がいらっしやいますね。メリハリがなく、話のポイントがわかりにくくなります。長くなりそうになったら、「～でした」と話をいったん区切り、また次に「～は、～です」と、短いセンテンスを積み重ねて話してみてください。常に一つのセンテンスを短く話すように心がけるだけでも、話にまとまりが出てきます。



もう一つのポイントが、話があちこちに飛ばないようにすることです。経営者の方は頭の回転が速いため、思いついたことを「あれも、これも」と次から次へと話そうとしがちです。ご本人は全体像を把握しているからいいのですが、聞くほうは必ずしも全体像が見えているわけではないので、話についていけません。

さらに、相手に伝わりやすく話すためには、順を追った話し方を心がけましょう。まず全体像を話してから個別の話題に入っていか、あるいは個別の話題からステップを踏んでいき、最後に全体を説明するか、話の流れをだまかにでも事前に決めておきます。そのためには、話す内容の優先順位を理解していなければいけませんよね。このように、相手に伝わるように話すには、それなりの準備が必要になるのです。

世界に一つだけの自分の声
思いを言葉にすれば
説得力のある話し方ができる

伝わりやすい話し方をするためには、声も大切です。よく通る声、説得力のある声をつくりたいと思う方もいるかもしれませんが、けれども、無理していい声をつくらうとするのはおすすめしません。

声は、肺に入った空気が声帯を通ることで音に変わって出るものです。声帯の厚みや水分量などは人によって違いますし、体の中で声を共鳴させる胸板の厚

音声読み上げ

二次元コードをスキャンしてください

AIが記事を朗読します

※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種、設定環境によってはご利用いただけない場合があります。

※音声は予告なく終了する場合があります。

WEB版のデジタルブックでも聴けます。

さ、口の大きさなども人それぞれに異なります。つまり、地球上に何十億人の人がいようと、その人の声はその人にしか出せない、唯一のものなのです。

自分の声に自信を持ち、大切にすることが「いい声」になるための第一歩です。一人の人間が持っている声の幅はけっこう広くて、自分で思っているよりさまざまな響き声が出るものです。うれしい時に出てくる高く明るい声、残念だったり悲しかったりする時の低く暗い声。思いを素直に言葉にすると、強弱・高低・明暗・長短などの組み合わせで気持ちに合った声が自然と出るはず。それがわざとらしくない説得力のある魅力的な声になるのです。人を動かすのは心からの言葉です。時には社員に語りかける声にも熱が入り、「今日の社長は気合が入っているな」と言葉にのせた思いが伝わることでしょ。

人前で話をする際の実践的なアドバイスを一つ。パーティーの乾杯の発声や、ゲストとしてあいさつをする時などは、必ず上着のボタンを留めてください。歓談している時にはスーツの前を開けていてもよいのですが、壇上に上がったり、マイクの前に立って話したりする時には、きちんと上着のボタンを留めましょう。それだけで、まずはだらしく見えません。そして、自分自身に「これから大事なことを話すのだ」というスイッチが入ります。

欧米の首脳などは、人前で話す時にはきちんと上着のボタンを留めます。アメリカのトランプ前大統領だけは例外でしたが、一流ビジネスマンも、ノーネクタイでも上着のボタンだけは留めて人前に立ちます。

スーツの前を閉めてきちんとすると、「これから私は皆さんにお話をします」ということが聞き手にもはっきり伝わります。それが堂々とした信頼感を持たれる態度になるのです。

**価値観の異なる若い社員には
経営者の理念や思いを
彼らに届く言葉で話す努力を**

近年は若い社員が会社に定着しないというのが、多くの経営者が抱える悩みとなっています。若い世代は、私たちからすれば本当に些細なことで会社を辞めてしまいがちです。難しい問題ですが、私は経営者が会社の理念を若い社員に伝えることが、その解決に役立つのではないかと思います。そのうえで、仕事には責任が伴うということも伝えます。会社が何を目指しているのかを理解することで、若い社員が仕事に誇りを持ち、やる気の向上にもつながるのではないのでしょうか。若いからといって甘やかさず、大人として扱うことも必要だと思います。



Miyoko Yoshikawa

●よしかわ・みよこ
1954年神奈川県生まれ。早稲田大学教育学部卒業後、TBS入社。以後37年間、アナウンサー、キャスターとして活躍。TBSアナウンススクール校長を12年間務める。2014年にTBSを定年退職してからは、フリーのアナウンサー、コメンテーターとして活躍。17年から京都産業大学客員教授を務めている。

デジタルブック限定
吉川さんのスペシャルインタビューを公開中!

テーマ
**「経営者の方への
『声の出し方』ミニレッスン」**

ぜひご覧ください。
※デジタルブックの閲覧方法は38ページ①をご覧ください。
※動画は予告なく終了する場合があります。

**“人を動かすのは
心からの言葉です”**

動画を見る
QRコードをスキャンしてください
※ご利用のスマートフォンやタブレットの機種、設定環境によってはご利用いただけない場合があります。
※動画は予告なく終了する場合があります。
WEB版のデジタルブックでも見られます。

吉川さんの
インタビューが
ご覧いただけます



吉川美代子さんの

**ひらめきの瞬間
5つの質問**

Q アイデアがひらめくのはどんな時ですか?

湯船につかっている時にハッと、「あの原稿の書き出しはこうしよう」「これはこういうことね!」とひらめくことが多いです。私は長風呂なので。

**Q 初対面の人と話す時、
何に気を付けていますか?**

必ずその人の目を見て話をします。「あなたに向かってきちんとお話をします」「質問があったらきちんと受け止めます」という意思表示です。

Q 重要な決断の基準になるのは?

自分に問いかけ、良心がイエスといたら正しいと判断します。良心がとがめることは、きっといつか自分の人生の汚点や悔いになるので、すべきではないですね。

Q オンとオフの切りかえはどうしていますか?

仕事が終わって、外から自宅に帰って服を着替えたらずらです。よろいを取り去る感じです。リラックスした服に着替えて、その後、飼い猫を抱っこします。

Q 日課は何でしょうか?

長風呂しながら読書をするのが日課です。あとは、私が一人っ子なものですから、代々受け継がれてきた仏壇には、毎朝、お線香をあげて手を合わせています。

ここで問題になるのが、若い社員に伝わる言葉で話すということです。私がTBSに入社した頃には、皆がある程度同じ価値観を持ち、新入社員でも上司と言葉が通じないということはありませんでした。例えば、かつては誰もが知っている歌謡曲がいくつもありましたよね。しかし、いまは50代以上は聴いたことがない曲が、10~20代の間だけでヒットしています。さらに、多様性の時代ですから、同じ世代ですら価値観が共通ではありません。若い世代には、ことわざや四字熟語で説明してもなかなか通じません。故事成語でわかりやすくはげましたつもりが、全然伝わっていないということもあるでしょう。言葉も時代によって変わっていきますから、本来とは違った意味で使われていることもあります。どの世代にもわかるように言葉を選んで丁寧に話をするので、経営者の思いや理念が若い社員にも伝わります。

私がTBSの若手アナウンサー時代に、建築家の丹下健三さん、作曲家の服部良一さん、作家の遠藤周作さんなど、各界の重鎮にラジオの生放送でインタビューをする機会がありました。こうした方々が、年下の私に対しても上から目線ではなく、真摯にお話をしてくださったことは、いまでもとても印象に残っています。相手の年齢や性別、肩書などによって態度を変えずに、きちんと話を聞き、心からの言葉で話を伝えるということは、トップに立つ人に必要なことだと思います。



一人ひとりの健康は会社の大切な資産です。
日々コツコツと蓄えていきましょう。

笑顔は元気の源 笑いで免疫力アップ!

病気やストレスへの抵抗力は人によって異なり、その差は免疫力の差によるといわれます。さまざまな免疫力アップ法の中でも、手軽に生活に取り入れられ、しかも即効性が高いのが“笑い”なのです。今回は笑いとう免疫力の関係について、奥村康氏に伺いました。

お話を伺いました
順天堂大学医学部免疫学特任教授
アトピー疾患研究センター長
奥村 康氏

● サプレッサー T細胞の発見者で、免疫学の国際的権威。『健康常識はウソだらけ コロナにも負けない免疫力アップ』(ワック)、『決定版! 免疫力を上げる名医のワザ』(宝島社)など著書多数。



笑いを日常生活に積極的に取り入れましょう。「一日1回大笑い」が目標です!



セロトニン、β-エンドルフィンがNK細胞を活性化

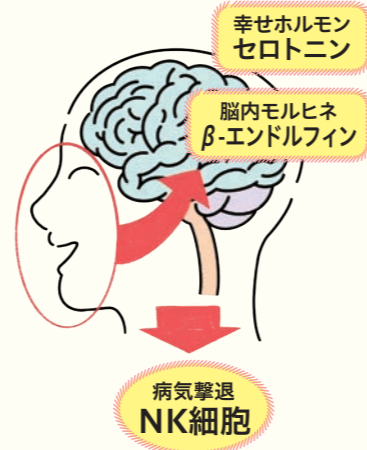
笑いがなぜ、免疫力アップに効果があるのか? それは、脳内ホルモンの分泌と深い関係があります。笑いは、心の安定や幸福感をもたらす「幸せホルモン」の別名をもつ「セロトニン」や、ストレス抵抗作用をもち、その鎮痛効果はモルヒネの数倍にも及ぶとされる「β-エンドルフィン」といった脳内ホルモンの分泌を促します。それらは血液やリンパ液を通じて体内に放出され、白血球内で病気を遠ざける強い力をもつナチュラルキラー(NK)細胞

に作用してNK細胞を活性化させるのです。NK細胞はウイルスなど体の外から侵入する病原体を攻撃するだけでなく、体内で生まれるがん細胞などを殺傷する働きもあるため、体を病気から守ります。つまり、笑いは“免疫力の要”と呼ばれるNK細胞の活性化に強力な即効力をもつのです。実際に3時間のお笑いライブの前と後に観客の血液検査を実施したところ、18人中14人のNK細胞が活性化されたという実験結果も出ています。

笑いのある生活を手にするには?

日常的に笑顔が不足気味なら笑顔づくりからスタート。毎朝鏡の前で「自分に向かってにっこり」を習慣にします。クスクスと笑う程度でも、笑顔の表情を浮かべるだけでも表情筋の動きで免疫力は上昇しますが、声を出すと免疫力アップ効果がさらに高まるといわれているので、おすすめは爆笑顔の顔ストレッチ

チ。思いきり息を吸い込み「あ・は・は・は」と声に出しながら吐き出します。周囲の人たちを巻き込むのも一つの手。家族や社員、友だちとの会話の中にもなるべくユーモアを取り入れて、笑顔の時間を増やしましょう。年末年始、落語やコント番組などを見て、ゲラゲラと声を出して笑いましょう!



こんなことも効果的!
3つの免疫力アップ術

- 腸内環境を整える食生活
免疫細胞の7割が集まるといわれる腸内の環境を整えるヨーグルトや納豆・味噌・漬物物といった発酵食品を積極的に摂る。
- 適度な運動で筋肉量保持
ウォーキングなど適度な運動で筋肉量を保持し、体温低下を回避。免疫力を活性化させる。
- 理想は22時に就寝
NK細胞の活性が下がる22時から深夜2時までは、脳も体もしっかり休ませる。



環境や考え方が日本とは違う海外の仕事事情。
興味深い現地の様子をレポートします。

オーストラリア

世界一高い最低賃金、実現の背景は?

堅調な経済と人口増加を背景に 毎年上昇する最低賃金

現在、世界では約100カ国が最低賃金制度を採用していますが、OECDが発表する統計ではオーストラリアは加盟する38カ国の中で、毎年のように上位1~2位にランキングされるほど最低賃金が高い国です。2020年は時給換算で12.9米ドル(日本円で約1,400円)、21年は14.7米ドル(日本円で約1,600円)となりました。日本の中央最低賃金審議会にあたる、フェアワークコミッション(FWC)はこの状況について、「現在の経済状況が予想を上回り、景気回復が順調に進んでいるという幅広い総意が示された」と発言しています。経済が堅調な背景として、オーストラリアは資源国であり、鉄鉱石や液化天然ガス、ウランなどの天然資源の輸出額の高さが経済発展に貢献していることや、移民政策を成長戦略として位置付け、技能を持つ外国人を、定住を基本とする移民として積極的に受け入れてきたことなどが挙げられます。

では、この世界一高い最低賃金は労働者にとってはどんな恩恵があるのでしょうか。オーストラリアでは、雇用形態は、「フルタイム」「パートタイム」「カジュアル」の3種類に分かれています。フルタイムで働く労働者は週38時間以上の労働時間が保障され、一方パートタイムはその保障がなく、最低勤務時間は1日3時間と決められています。カジュアルは、勤務時間数などの保障が一切ないだけでなく、解雇される

際も雇用主からの事前通告がないなど、安定した収入は保障されていません。そのため、最低賃金はフルタイムやパートタイムよりも25%高く設定されています。カジュアルのような収入が不安定な働き手にとっては、高い最低賃金が生活していくうえでの一助になっているのではないのでしょうか。

■世界の最低賃金ランキング 2020年度・時給換算・米ドル(日本円)

1	オーストラリア	12.9ドル(約1,400円)
2	ルクセンブルク	12.6ドル(約1,300円)
3	フランス	12.2ドル(約1,300円)
4	ドイツ	12.0ドル(約1,300円)
5	ニュージーランド	11.8ドル(約1,300円)
6	オランダ	11.3ドル(約1,200円)
7	ベルギー	11.2ドル(約1,200円)
8	イギリス	11.1ドル(約1,200円)
9	カナダ	10.5ドル(約1,100円)
10	アイルランド	10.3ドル(約1,100円)
14	日本	8.2ドル(約900円)

OECD「Real minimum wages」より



パートタイムやカジュアルの労働者が多い飲食業(※写真はイメージです)。

高水準の最低賃金、企業の競争力低下につながる可能性も

引き上げ幅が過去最大となった2021年の日本の最低賃金(時給1,041円・東京都)と比較しても、圧倒的に高いオーストラリアの最低賃金。物価が高いオーストラリアだけに、ある意味当然ともいえますが、この状況に対して企業はどう感じているのか、日本貿易振興機構(ジェトロ)に話を伺いました。

「高い最低賃金によって、移民、ワーキングホリデー滞在者、季節労働者といった脆弱な立場にある労働者が守られている一方、企業にとっては、やはり悩みの種のようなものです。ジェトロが

2020年に行った「海外進出日系企業実態調査(アジア・オセアニア編)」によると、オーストラリアにおける投資環境上のリスクとしては「人件費の高騰」が最も多い(81.9%)結果となりました。最低賃金は年2~3%程度の上昇を続けており、高騰する賃金によって企業の競争力が低下するといった懸念の声も上がっています。また、最近では人件費高騰に対して、製造業でのロボット活用が進んでいるようです」

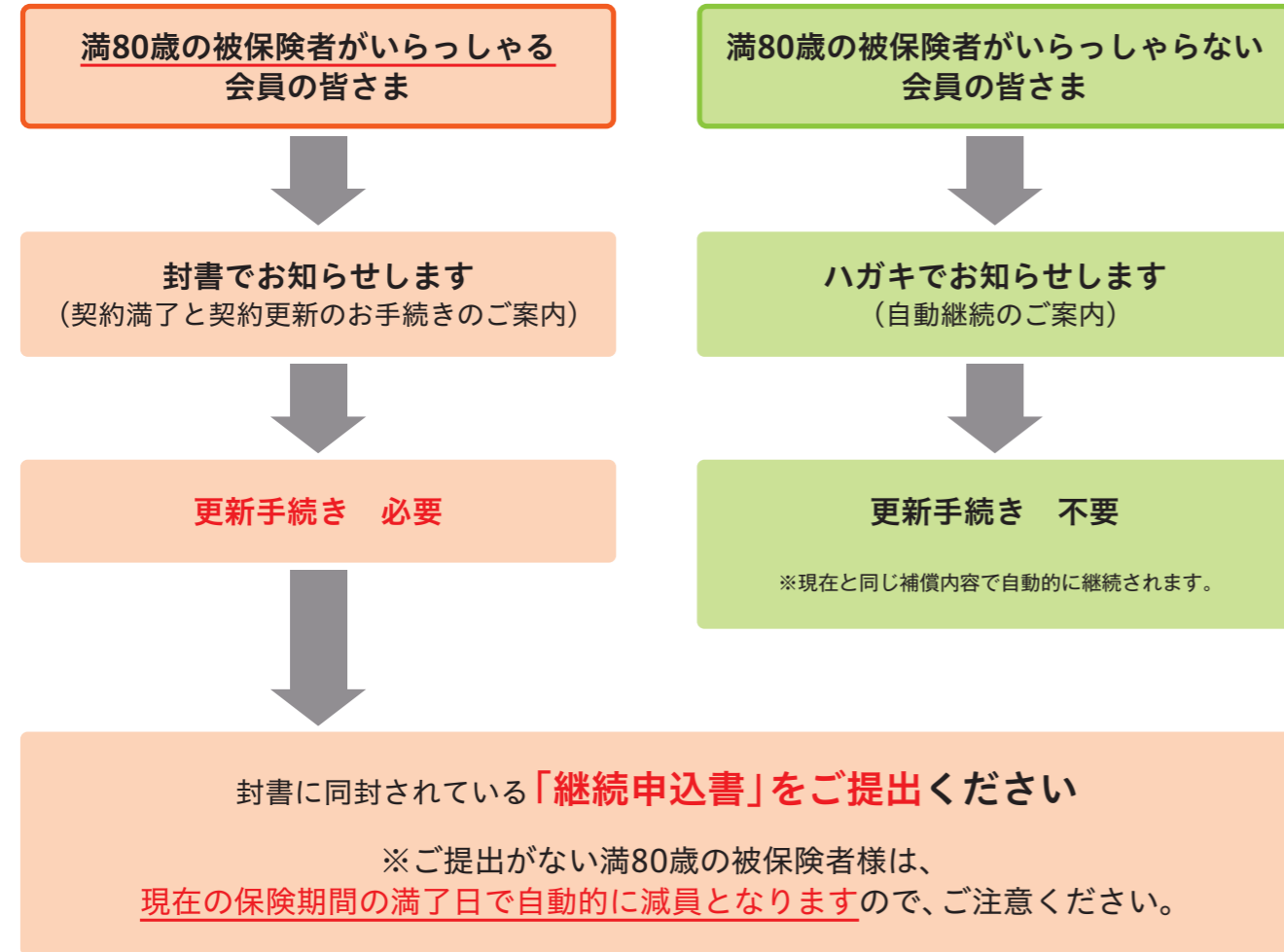
日本貿易振興機構 アジア大洋州課
児島 亨氏



満80歳で契約更新日を迎える方には「継続申込書」のご提出をお願いしています

満80歳で契約更新日を迎える被保険者様は更新後の補償内容が一部変更となるため、加入継続のお手続きが必要です。満期の3か月前に封書で「継続申込書」をお送りしますのでご確認ください。
また、「継続申込書」のお手続きには返送期限がございますのでご注意ください。

なお、会員の皆さまにお送りする契約更新のご案内は、ご加入いただいている被保険者様により異なります。



お手続き方法

- 封書に同封の記入例をご参照のうえ、「継続申込書」にご記入・ご捺印ください。
- ご記入いただいた「継続申込書」は、返信用封筒にて返送期日までにご提出ください。
※返送期日は、「継続申込書」のほか、更新手続きのご案内状にも記載しております。

契約更新に関する照会

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/change/>

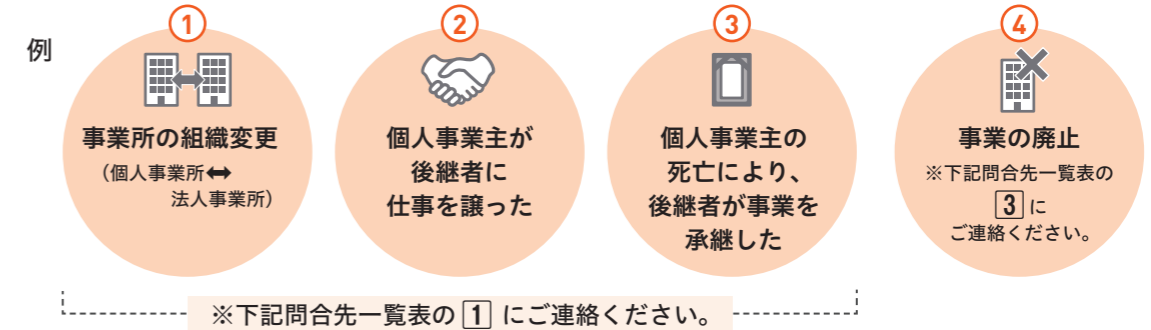
お電話から 通話料無料 **0120-745-108** 番号のお掛け間違いにご注意ください。
(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



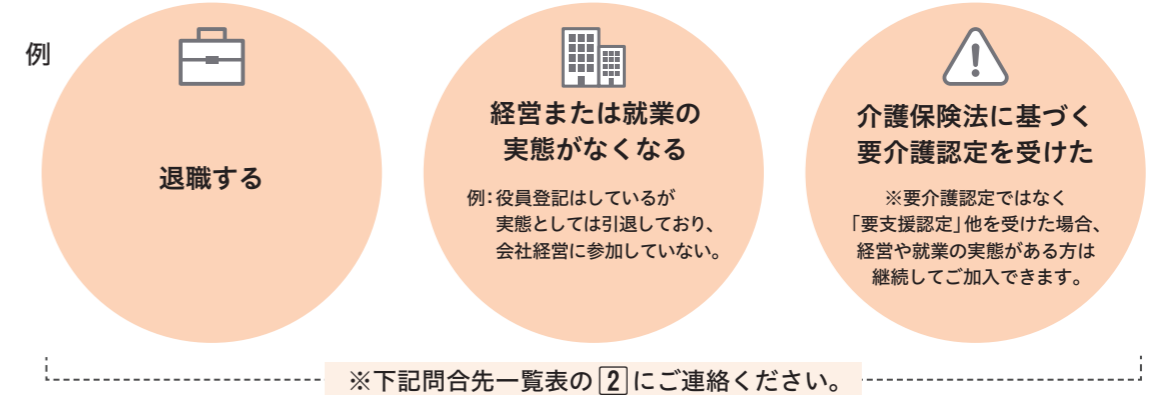
契約内容(登録内容)に変更はありませんか?

大切なお知らせですのでご注意ください。

- あんしん財団の会員は中小企業の法人または個人事業主です。
次の例に該当される場合は、速やかに当法人までお知らせください。
例①~③のような変更がある場合は、契約者変更の届出書をご提出いただく必要があります。
④のように経営または就業の実態がなくなる場合は、退会の届出書をご提出いただく必要があります。



- 被保険者(加入者)は、会員事業所において経営または就業の実態がある方です。
次の例に該当されるようになった場合は、継続してご加入できませんので減員の手続きが必要です。該当後の保険金の請求や補助金の申請はできませんので、速やかに当法人までお知らせください。



変更などのご連絡

お電話から	受付内容	お問合せ先 (受付時間 9:00~17:30/土・日・祝日および年末年始除く) 番号のお掛け間違いにご注意ください。
①	・加入申込手続き(未加入従業員の追加加入など) ・保険契約者(会員)の変更手続き	通話料無料 0120-311-816 ☆最寄りの支局につながります。
②	・上記①以外の変更手続き(事業所所在地などの変更) ・会費支払(口座振替)に関する照会	通話料無料 0120-840-849
③	・契約更新や会員証に関する照会 ・退会(解約)手続き	通話料無料 0120-745-108
WEBから	https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/change/	



ご希望の方へ 会費領収書を発行いたします

口座振替で払い込みいただいている毎月の会費の領収書は、通帳記帳に代えさせていただいておりますが、確定申告用にご入用の方には、払い込みいただいた合計金額(年間)を記載した会費領収書※を発行いたしますのでご連絡ください。なお、一度お申込みいただきますと、翌年からは自動発行するため、ご連絡は不要です。

※今回お送りする会費領収書は、令和3年中に振り替えた会費の合計金額を記載したものです。昨年発行した方にはご連絡いただくことなく今年もお送りいたします。

- 受付期間** 令和3年12月1日(水)～令和4年1月31日(月)
- お届け期間** 令和3年12月下旬～令和4年2月上旬を予定

<p>申込み方法</p> <p>TEL 0120-840-849 業務部事務管理課</p> <p>ハガキ 〒160-0016 東京都新宿区信濃町34 JR信濃町ビル あんしん財団 業務部事務管理課 宛</p> <p>ホームページ 「会員の皆さま」→「変更手続きのご案内」→「年間会費領収書の発行」 https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/change/</p>	<p>・領収書発行希望 ・会員番号 ・会員名</p> <p>※ハガキにはこの3項目をご記入ください。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●領収書は再発行いたしません。 ●会費は、消費税の課税対象外です。 ●生命保険料控除などの所得控除の対象ではありません。 ●会費の経理処理につきましては、下記のお知らせ、およびあんしん財団ホームページの「会員の皆さま」→「会費の経理処理」をご覧ください。
--	--	--

会費の経理処理について

個人事業所の方は特にご注意ください

会費の経理処理は下記のとおりです(お一人様会費月額2,000円のうち保険料相当額が1,700円となり、残りの300円は災害防止・福利厚生事業等に充てられる金額となります)。

	振替口座	税務上の処理	勘定科目
法人事業所	法人名義	全額損金	諸会費等
個人事業所	事業主および事業主と生計を一にする配偶者その他の親族	①保険料相当部分(1,700円)は事業主個人の負担となり経費となりません	事業主貸
		②保険料相当部分以外(300円)は必要経費	諸会費等
	その他の加入者	事業主名義 全額必要経費	諸会費等

- ◆会費は、全額、生命保険料控除などの所得税法上の所得控除の対象外です。
- ◆会費は、全額、消費税の仕入控除の対象外です(保険料相当部分1,700円は非課税、保険料相当部分以外の300円は不課税)。

領収書の発行や会費の経理処理について

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/change/>

お電話から **0120-840-849** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00～17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



ケガの保険金ご請求時のお願い あんしん財団からのご連絡にご協力ください

保険金のお支払い手続きのために、お客さまへあんしん財団からご連絡をすることがございます。お電話をする際には、原則、ページ下部のあんしん財団フリーダイヤルより、ご担当者さま宛にご連絡いたします。

☑ ケガのご報告後、ご連絡をする場合があります

ご報告内容について確認が必要な場合、ご連絡いたします。

☑ ケガのご報告後、保険金請求書類のご返送がない場合

入院・通院・往診の保険金は、ケガをした日から180日以内に治療した日数(通院は180日以内のうち90日分が限度)がお支払いの対象です。180日を過ぎた後のご治療分は対象となりません。保険金のご請求漏れがないように、ご報告後の60日、120日、180日の節目にご連絡いたします。ケガをした日から180日を過ぎましたら、ご治療中でも速やかに保険金請求書類をご返送ください。

☑ 保険金請求書類のご返送後、確認が必要な場合

ご提出書類に不備、不足等がなければ、速やかに保険金のお支払い手続きを行い、支払通知を郵送いたします。

スムーズなお手続きのためによくあるご質問

<p>Q1</p> <p>ケガをしてしまった！ 連絡はいつすればいいの？</p>	<p>ケガの状況や症状についてご確認のうえ、ケガをした日から30日以内にご報告ください。治療途中でも受付可能です。 また、<u>あんしん財団ホームページの専用フォームから24時間いつでもケガのご連絡ができますので、ぜひご利用ください。</u></p>
<p>Q2</p> <p>保険金の請求書類は いつ提出すればいいの？</p>	<p>保険金の請求書類は、下記の時点で速やかにご返送ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ケガをした日から180日以内に治療が終わった場合 → 治療が終了した時点 ・ケガをした日から180日を超えて治療している場合 → 180日を過ぎた時点 <p>※入院・通院・往診保険金は、ケガをした日から180日以内に治療した日数(通院は180日以内のうち90日分が限度)がお支払いの対象です。</p>

→ケガのご連絡の際は、本誌22・23ページ「保険金の請求方法」をご確認ください。

保険金請求・受付専用窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/compensation/>

お電話から **0120-611-616** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00～17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)





もしもの事故でも安心！ ケガの補償（事業総合傷害保険）

補償の内容

保険の趣旨

この保険は「ケガをした被保険者およびその遺族の生活補償」ならびに「保険金受取人である保険契約者が負担する資金等の財源確保」に備えるための保険です。

保険契約者・保険金受取人 …… 中小企業の法人または個人事業主

被保険者 …… 保険契約者の事業に従事する方で、ご加入されている方

保険金の種類・保険金額について

この保険は被保険者が日本国内または国外において、「急激かつ偶然な外来の事故によってその身体に被った傷害」に対して、普通保険約款に従い、保険契約者へ保険金をお支払いします。死亡保険金と後遺障害保険金は被保険者の満年齢に応じ次の保険金をお支払いします。入院、通院、往診の保険金日額は、年齢に関係なく一律です。

ケガの補償	死亡したとき (死亡保険金)	満年齢に応じ(注1)	満80歳未満 2,000万円	満80歳以上 1,000万円	<ul style="list-style-type: none"> ケガをして、その直接の結果として、事故日からその日を含めて180日以内に死亡した場合。 同一の事故によりすでにお支払いした後遺障害保険金がある場合は、死亡保険金の保険金額からすでにお支払いした金額を控除した残額となります。
	後遺障害が残ったとき (後遺障害保険金)		満80歳未満 2,000万円 (第1級)) 16万円 (第14級)	満80歳以上 1,000万円 (第1級)) 8万円 (第14級)	<ul style="list-style-type: none"> あんしん財団の等級表によります。 事故日からその日を含めて180日以内に後遺障害が生じた場合は、その程度に応じ、等級区分に従い後遺障害保険金をお支払いします。 事故日からその日を含めて180日を超えてなお治療を要する場合は、事故日からその日を含めて181日目における被保険者以外の医師の診断に基づき障害の程度を認定し、等級区分に従い後遺障害保険金をお支払いします。 保険期間を通じ、第1級の保険金額をもって限度とします。
	入院したとき (入院保険金)	年齢に関係なく一律	1日につき 6,000円		<ul style="list-style-type: none"> 事故日からその日を含めて180日以内に入院した日数(注2)。 外泊日は入院保険金の対象となりません。
	通院したとき (通院保険金)		1日につき 2,000円		<ul style="list-style-type: none"> 事故日からその日を含めて180日以内に通院した日数で90日を限度(注2)。 実際に治療を受けた日数。
往診を受けたとき (往診保険金)	1日につき 4,000円		<ul style="list-style-type: none"> 事故日からその日を含めて180日以内に医師の往診を受けた日数(注2)。 往診とは、医師が自宅に訪問し治療することをいいます。 		

(注1)被保険者の満年齢は、保険責任の開始の日である保険期間の初日(増員の場合は、増員日)の満年齢が適用されます。

(注2)入院は平常の業務または生活ができず医師の指示に基づき入院した期間、通院および往診は平常の業務または生活に支障をきたした期間がお支払いの対象です。

ケガの補償 3つのポイント

- 1 お仕事中のケガはもちろん日常生活でのケガも補償します
- 2 入院、通院、往診の保険金は、1日目からお支払いします
- 3 交通事故によるケガや海外旅行中のケガも補償します

保険金をお支払いできる例

仕事

日常生活

- 溶接作業中にズボンに火がつき、左足をやけどした

- 自宅の台所で料理中、包丁で指を切った

- ### スポーツ
- キャッチボール中にボールを取り損ね、突き指を負った

交通事故

- バイクで走行中、一時停止無視で飛び出してきた乗用車と衝突し、全身打撲を負った

通勤

- 通勤途中、駅の階段で滑って転倒し、頭を打撲した

国内/海外

- 旅行中につまずいて転倒し、足首を捻挫した



保険金をお支払いできない例

- テニスの練習のしすぎで肘に炎症を起こし、テニス肘になった



- 入浴中に脳卒中を発症して倒れ、右半身マヒの障害が残った

お支払いできない理由

疾病(病気)は、お支払いの対象とはなりません。また疾病によって生じたケガも、お支払いの対象とはなりません。あんしん財団の保険は、ケガの保険です。

- 重い荷物を持ってギックリ腰になった

お支払いできない理由

上顎炎(いわゆるテニス肘・ゴルフ肘)、肩関節周囲炎(いわゆる四十肩・五十肩)、腱鞘炎などはお支払いの対象となりません。繰り返しの動作や使いすぎによる炎症は、ケガに該当しないためです。

お支払いできない理由

腰部のケガは、骨折と打撲のみがお支払いの対象です。ギックリ腰・腰部捻挫・腰椎椎間板ヘルニア・腰椎すべり症・坐骨神経痛などは、その発症の原因にかかわらずお支払いの対象となりません。

詳細は普通保険約款をご覧ください。普通保険約款はあんしん財団ホームページにて確認できます。

保険金請求・受付専用窓口

WEBから

<https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/compensation/>

お電話から

通話料無料


0120-611-616

番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



ケガをしてしまったらお早めに！ 保険金の請求方法

①
ご連絡を
いただく前に



スムーズに保険金お支払い手続きをさせていただくため、以下の内容をご確認のうえ、ケガをした日からその日を含めて30日以内にご連絡ください。

- 会員番号（証券番号）
※会員番号は、「会員証兼保険証券」または「会員証兼保険契約更新証」でご確認ください。
- ケガをした方の名前
- ケガをした方のお仕事状況
- ケガをした日時（事故発生日時）
- ケガをした時の状況（どこで、どのようにケガをしたのか）
- ケガをした体の部位
- ケガの名前（傷病名、診断名）
- 治療先の医療機関の名前

※事故状況やケガの内容などにより、そのほかに追加でお伺いする場合があります。

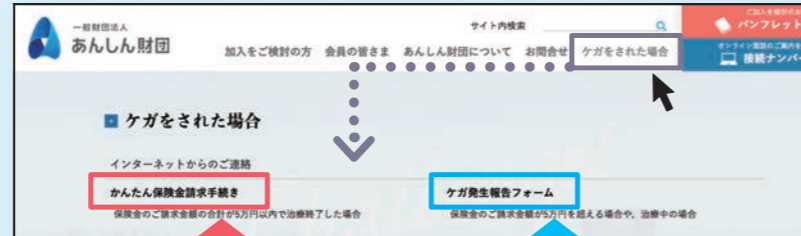
②
あんしん財団へ
ご連絡



ケガの発生報告は、あんしん財団ホームページの専用フォームおよび電話やFAXにて、受付しております。

ホームページでのご連絡

●あんしん財団トップページから「ケガをされた場合」にカーソルを合わせる



インターネットからのご連絡

かんたん保険請求手続き
保険金のご請求金額の合計が5万円以内で治療終了した場合

ケガ発生報告フォーム
保険金のご請求金額が5万円を超える場合や、治療中の場合

保険金のご請求金額の合計が5万円以内で、治療が終了している方は、「かんたん保険請求手続き」をご利用いただけます。入力内容をもとに保険金請求書類（PDFファイル）が作成されます。印刷のうえご郵送ください。

保険金請求金額が5万円を超える場合や、治療中の方は、「ケガ発生報告フォーム」をご利用ください。ご記入用の保険金請求書類を郵送いたします。


※ご連絡内容について確認が必要な場合、あんしん財団からお電話をさせていただくことがあります。

事故報告～保険金請求手続きが一度で完了します！

電話でのご連絡

通話料 無料 **0120-611-616** 受付時間/9:00～17:30
土・日・祝日および年末年始除く。
番号のお掛け間違いにご注意ください。

FAXでのご連絡

 **03-5362-2063** 受付時間/24時間365日
FAX番号のお間違いにご注意ください。

専用の「FAX連絡票」に必要事項をご記入のうえ、上記番号までお送りください。
※FAX連絡票はあんしん財団ホームページ（保険金の請求方法）よりダウンロードできます。

③
請求書類の
ご返送



あんしん財団より請求書類をお送りします
ご連絡をいただいた後に、保険金の請求書類を郵送いたします。必要な書類をお取り揃えのうえ、あんしん財団までご返送ください。
※請求書類の発送は、ご連絡日の翌営業日以降となることがあります。
※ホームページ「かんたん保険請求手続き」をご利用の方は、入力内容をもとに保険金請求書類（PDFファイル）が作成されます。印刷のうえご郵送ください。

- 入院・通院・往診の保険金のご請求に必要な書類(主なもの)
- ① あんしん財団所定用紙
 - 保険金請求書 兼 診療状況申告書
 - 診断書（診療証明書）
※保険金請求額などによっては省略可。
 - 関係先調査同意書
 - 加入資格確認申告書
※ケガをした方が75歳以上の場合。
 - ② お客さまにご用意いただく書類
 - 医療機関発行の領収書のコピー
※ない場合は診察券のコピー（両面）。
 - 交通事故証明書
※交通事故でのケガの場合。コピー可。
 - 運転免許証（両面）や操作証明書等のコピー
※運転資格や操作資格が必要な乗用具・機械でのケガの場合。

●保険金のご請求金額、事故や治療の内容などにより、必要な書類は異なります。上表以外の書類のご提出をお願いする場合がございます。

請求書類のご返送に関するお願い

ケガをした日から180日以内に治療が終了した場合

↓

治療が終了した時点

ケガをした日から180日を超えて治療している場合

↓

180日を過ぎた時点

保険金の請求書類は、上記の時点で速やかにお送りください。

※入院・通院・往診の保険金は、ケガをした日から180日以内に治療した日数（通院は180日以内のうち90日分が限度）がお支払いの対象です。

請求書類の確認
(審査)

ご提出いただいた請求書類を確認（審査）させていただきます。確認（審査）の結果、事実関係・加入資格などの追加確認や、治療の内容などについて医療機関等へ照会する場合がありますので、ご協力くださいますようお願いいたします。

④
保険金のお受取り



保険金のお振込み手続き完了後、支払通知を郵送いたします。保険契約者（中小企業の法人または個人事業主）名義の口座へ保険金をお振込みします。

補助金制度のご案内

補助金の種別と申請期限について

あんしん財団には、大きく**3つの補助金制度**があります。

1 職場の環境改善のための補助金

職場で安全に業務を行うための環境改善や、ケガの防止のための補助金です。

- ① 安全衛生設備等設置に対する補助金
- ② 動力プレス機械特定自主検査の実施に対する補助金
- ③ フォークリフト特定自主検査の実施に対する補助金
- ④ 作業環境測定の実施に対する補助金
- ⑤ 特殊健康診断の実施に対する補助金
- ⑥ ゼロ災運動研修会等の参加に対する補助金
- ⑦ 運転適性診断受診及び運行管理者指導講習の受講に対する補助金
- ⑧ 安全運転教育研修参加に対する補助金
- ⑨ AED等職場の救急対策用設備設置に対する補助金



お知らせを **25～28ページ** に掲載しています。

2 健康管理のための補助金

健やかな体を保つための健康診断の補助金です。

- ① 人間ドック補助金
- ② 定期健康診断補助金



お知らせを **29～32ページ** に掲載しています。

3 資格取得に対する補助金

ホームヘルパー等資格取得に対する補助金です。

- ① 介護職員初任者研修、介護福祉士養成のための実務者研修
- ② 介護福祉士国家資格



各種補助金の申請期限は **180日**です
申請書は余裕を持ってご送付願います。

① 職場の環境改善のための補助金	設置・購入・実施の翌日から起算して180日以内
② 健康管理のための補助金	受診日の翌日から起算して180日以内
③ 資格取得に対する補助金	資格取得日の翌日から起算して180日以内

この期間にあんしん財団が受付した申請書が対象となります。

各種補助金専用窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/>

お電話から **0120-512-511**

番号のお掛け間違いにご注意ください。
(受付時間 9:00～17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



職場の環境改善のための補助金制度

年度末申請の締切りについて

補助金の2021年度分の申請は 2022年3月31日(木)書類受付分までです



職場の環境改善のための補助金制度には、年度ごとにご利用いただける補助限度額の枠があります。2021年度枠の扱いは、当該申請書が2022年3月31日(木)受付分までとなります。下記をご参照ください。なお、年度末は申請が集中し、お支払いに時間がかかる場合がありますので、あらかじめご了承ください。

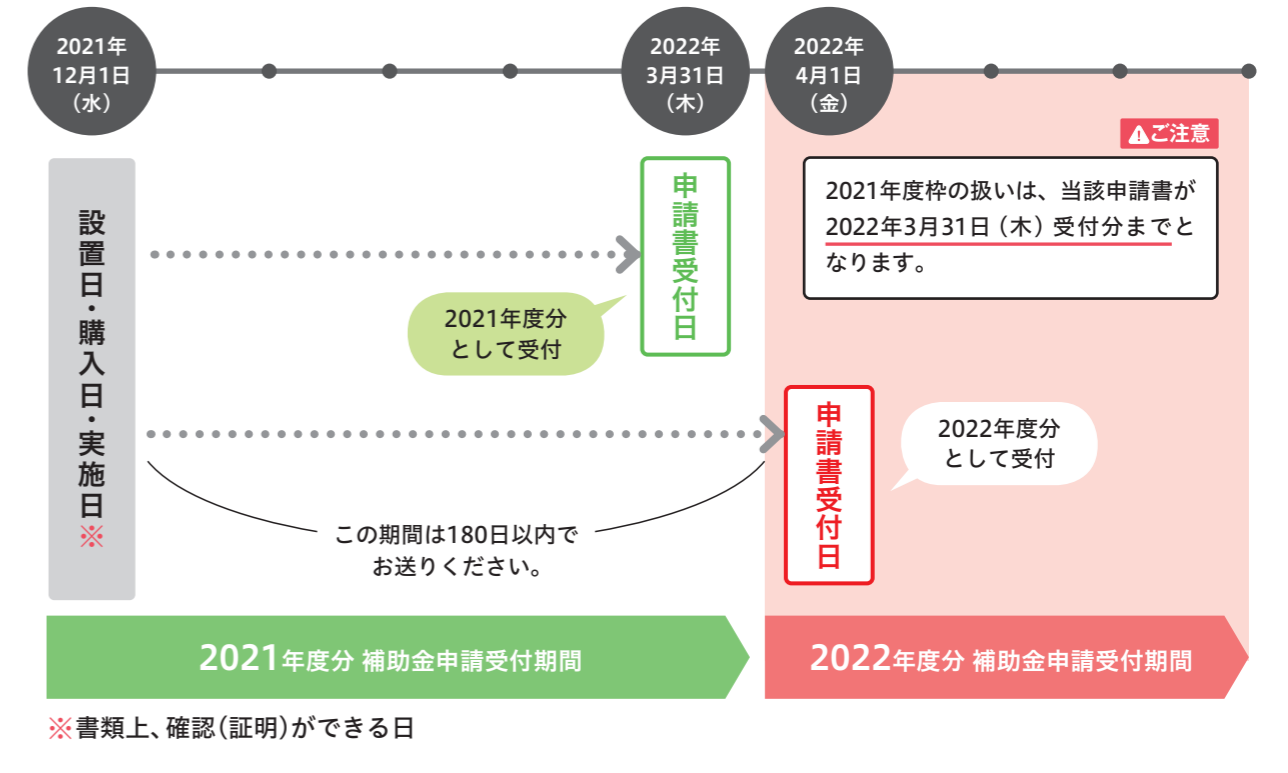
事由発生日	申請書受付日	所属年度
補助事由発生日(設備の設置日、購入日あるいは実施日)の翌日から180日以内のもの	2022年3月31日まで	2021年度
	2022年4月1日以降	2022年度

【ご注意ください】

・申請期限は、補助事由発生日(設備の設置日、購入日あるいは実施日)の翌日から起算して180日以内です。郵便事情によって日数を要することがありますので、申請書は余裕を持ってご送付ください。

申請例

① 2021年12月1日(水)は一例です。2022年1月、2月、3月中の購入の場合もあてはまります。



職場の環境改善のための補助金申請窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/>

お電話から **0120-512-511**

お手続き番号 **1**

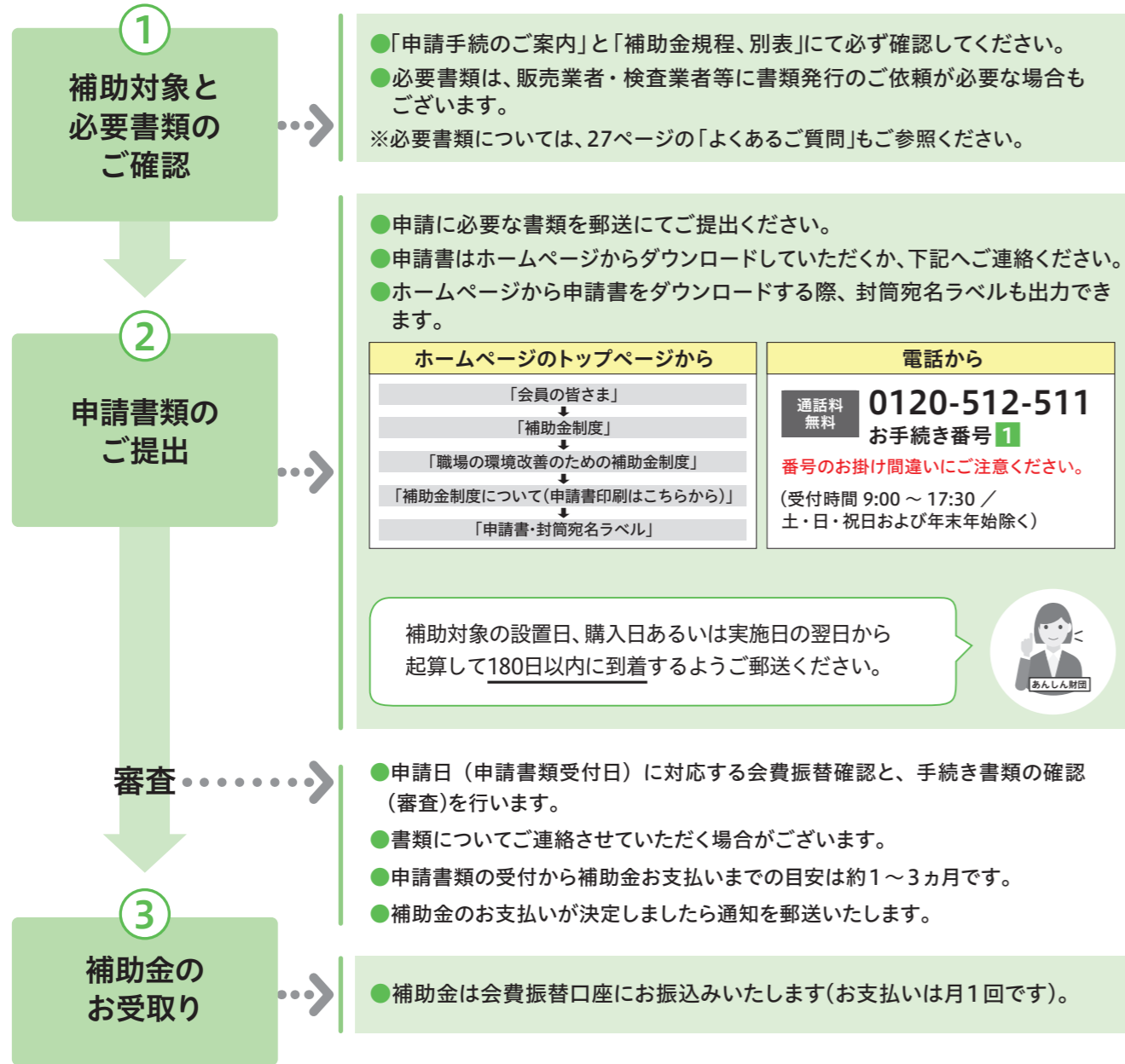
番号のお掛け間違いにご注意ください。
(受付時間 9:00～17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



職場の環境改善のための補助金制度 申請手続きについて

スムーズに補助金のお支払い手続きをさせていただくためのご案内です。

申請手続きの流れ



領収書記載例

【宛名について】

会員登録が法人の場合は法人名、個人の場合は屋号または代表者名(フルネーム)が記載されていることが必要です。

販売業者・検査業者等の名称の記載と印が必要です。



支払日の記載が必要です。

必要書類に関する「よくあるご質問」を紹介します。

添付書類について

- 1** 補助金の申請にはどのような書類が必要ですか？
「各補助金の申請書」、「領収書の写」、「明細書(請求書や納品書等)の写」、そのほか申請種類により添付が必要な書類がございます。詳しくは「申請手続きのご案内」にてご確認ください。
- 2** 支払方法が銀行振込だったため、「領収書の写」がありません。
個人情報保護の観点から、申請には領収書をご用意いただくことをおすすめしますが、下記書類でも申請できます。詳しくは「申請手続きのご案内」にてご確認ください。
ATMご利用の場合 「利用明細票(写)」
ネットバンキングご利用の場合 振込手続き終了後の「振込結果照会画面(写)」、「総合振込明細表(写)」、または振込受付の完了画面のプリントアウト
※いずれも、日付、金額、相手先、振込人(口座番号)、手数料が記載されているもの。
※会計ソフトの明細では申請できません。
- 3** 「明細書の写」が用意できません。
明細書の写は必ず必要となります。ただし、領収書の但書に明細と同等の記載^(注1)がある場合(26ページ「領収書記載例」参照)は、明細書の写が不要となるケースがありますのでお問合せください。
(注1)明細と同等の記載…メーカー名・商品名(型番・品番)・単価・個数
または受診日・受診項目・単価・人数
- 4** 「明細書の写」として提出予定の請求書は、補助金の申請と関係のない請求分ページも必要ですか？
「明細書(請求書や納品書等)の写」は、領収書と金額が一致しているものが必須です。
今回の補助金申請と関係のない請求分が含まれるページがある場合でも、すべてのページの写をご提出ください。
※切る、貼る、折るなどの加工はしないでください。
※多ページにわたる場合は「販売(設置)証明書」のご利用をご検討ください。
(ホームページの「9つの補助金」画面からダウンロードいただけます。)
- 5** スタッドレスタイヤを購入しました。必要書類を教えてください。
「補助金申請書」「領収書の写」「明細書の写」のほかに、スタッドレスタイヤを装着する業務用車両の「車検証の写」、購入したスタッドレスタイヤの「カタログ等の写」の合計5点が必要です。
⚠ 車検証について (以下の2点両方を満たす車検証をご添付ください)
●補助事由発生時(タイヤ設置日)が車検証の有効期間内であるもの
●会員の名義(法人は法人名義、個人事業所は事業主名義)であることがわかるもの

インターネットショッピングをご利用の場合

- 6** WEB発行の領収書で申請できますか？(お客様ご自身で「宛名」を記入するタイプの領収書)
補助金の申請には、原則、販売店が発行した領収書が必要です。ただし、下記に該当する場合はショッピングサイト(WEB)から出力した領収書でもご申請が可能になります。
申請可能な場合
- | | |
|-------|--|
| 法人事業所 | 支払者(請求先)やクレジットカードの名義(引落口座が法人)に会員法人事業所名が印字されている場合 |
| 個人事業所 | 支払者(請求先)やクレジットカードの名義に代表者ご本人様のお名前が印字されている場合 |

⚠ 注文者名(アカウント名)は、法人の場合は法人名、個人事業所の場合は代表者名のものが対象になり、それ以外は原則対象になりません。

職場の環境改善のための補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/application/>

お電話から 通話料 無料 **0120-512-511** お手続き番号 **1**

番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



健康管理のための補助金制度 定期健康診断は補助金が受けられます

補助金の対象となる健康診断

- 1 事業所が年1回医師により行う健康診断(定期健康診断、事業所健診等)
- 2 事業所が従業員の雇用時に医師により行う健康診断
※ ①および②は労働安全衛生規則第43条または第44条で定められた検査項目を受診した場合です。詳しくは、下の表をご確認ください。
- 3 全国健康保険協会(協会けんぽ)の「一般健診」
- 4 生活習慣病予防健診
- 5 船員法第83条の健康証明書に基づく健康診断
※ ①～⑤については国内の医療機関で受診したものに限りです。

◆詳しくは、あんしん財団ホームページをご覧ください、下記専用ダイヤルへご連絡ください

定期健康診断とは

主に労働安全衛生規則という法律に基づいた健康診断をいいます。「事業者は、常時使用する労働者に対し一年以内ごとに一回、定期に、医師による健康診断を行わなければならない」と同法律の第44条で定められています。
健康で明るい職場づくりのためにも、年1回必ず受診しましょう。

補助金額

加入者1名につき2,000円まで

なお、実際の費用負担額が補助金の上限に満たない場合(※)は、実際の費用負担額を限度とします。

※ 他団体等からの補助金などにより費用負担額が2,000円未満となった場合を含みます。

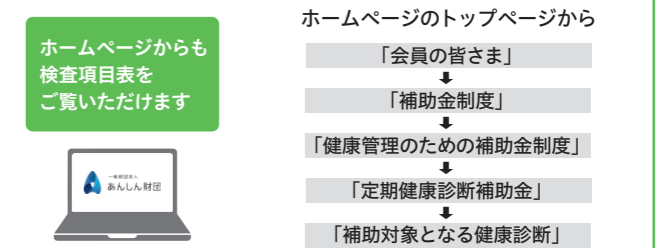
△注意 特定健康診査、市区町村などにおいて行っている健康診断(再検査を含みます)などは検査項目不足のため対象にならない場合があります。また、費用負担額が発生しない場合およびオプション検査代は補助金対象外となります。

労働安全衛生規則第44条による定期健康診断検査項目表(補助の対象項目)

(○は必須項目、空欄は省略可)

検査項目	受診年齢(歳)					備考
	19	20 25 30	21~24 26~29 31~34 36~39	41 44	35 40 45以上	
1 既往歴・業務歴	○	○	○	○	○	
2 自覚症状・他覚症状	○	○	○	○	○	
3 身長	○	○	○	○	○	●1
体重	○	○	○	○	○	
4 腹囲	○	○	○	○	○	●3
5 視力	○	○	○	○	○	
6 聴力	○	○	○	○	○	※1
7 聴力	○	○	○	○	○	※2
8 聴力	○	○	○	○	○	※2
9 聴力	○	○	○	○	○	※2
10 聴力	○	○	○	○	○	※2
11 聴力	○	○	○	○	○	※2

- 1: 20歳以上の方については、医師の診断に基づき省略可。
- 2: 40歳未満の方(35歳を除く)については、医師の診断に基づき省略可。
- 3: ●2に加えて①妊娠中の女性その他の方であって、その腹囲が内臓脂肪の蓄積を反映しないと判断された方。②BMIが20未満である方。③BMIが22未満であって、自ら腹囲を測定し、その値を申告した方は、医師の判断に基づき省略可。
- 4: 40歳未満の方(20歳、25歳、30歳、および35歳を除く)で次のいずれにも該当しない方については医師の判断に基づき省略可。
・感染症で結核に係わる定期の健康診断の対象とされている施設等で働かれている方
・じん肺法で3年に1回のじん肺健康診断の対象とされている方
- 1: ●4に加えて胸部エックス線検査より病変および結核発病のおそれがないと診断された方については医師の判断に基づき省略可。
- 2: 血糖検査は、空腹時血糖、随時血糖、ヘモグロビンA1cのうちいずれかの項目の実施で可。
- ※1: 聴力検査は1000ヘルツおよび4000ヘルツの純音を用いるオージオメータによる検査を原則としますが、35歳、40歳を除く45歳未満の方については医師が妥当と認める方法による。
- ※2: オージオメータに限る。



40歳未満の方は省略できる検査項目もありますが、**35歳の方は全項目の受診が必要です。**ご注意ください。



△注意 疾病はあんしん財団のケガの補償(事業総合傷害保険)の対象外です。

人間ドック・定期健康診断補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/#list02>

お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **2** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



職場の環境改善のための補助金制度 限度額改定のお知らせ

2022年4月1日より 災害防止事業(お客様サービス事業)の「職場の環境改善のための補助金制度」における補助金の限度額について、以下のとおり改定することといたしました。

今回の改定では、予算内でより多くの会員の皆さまに活用いただけるよう、業種や加入者数による金額の偏りを見直すとともに、ご利用の方にとってわかりやすい制度の内容といたしました。何とぞご理解いただきますようよろしくお願いいたします。これまでご利用のない会員の皆さまにおかれましては、事業所の安全衛生化促進のため、ぜひとも本制度をご活用ください。

改定の内容

以下のとおり、1会員1年度間の補助金の限度額について、補助の対象事項別に定めていた限度額を一本化するとともに、金額を変更いたします。

現行(改定前)

補助の対象事項①

「安全衛生設備等の設置(購入)」、「作業環境測定の実施」、「特殊健康診断の実施」、「ゼロ炎運動研修会等への参加」、「運転適性診断の受診及び運行管理者指導講習の受講」、「安全運転教育研修への参加」、「AED等職場の救急対策用設備の設置(購入)」

加入者数	1名	2名	3~4名	5~9名	10~19名	20名以上
補助限度額	10,000円	15,000円	20,000円	30,000円	60,000円	10名増加ごとに20,000円追加

補助の対象事項②

「動力プレス機械及びフォークリフトの特定自主検査の実施」

加入者数	1名	2名	3~4名	5~9名	10~19名	20名以上
補助限度台数	2台	3台	4台	6台	12台	10名増加ごとに4台追加

※1台あたり5,000円まで

上記のすべての補助対象を合算した1年度間に利用できる補助総限度額

加入者数	1名	2名	3~4名	5~9名	10~19名	20~59名	60名以上
補助総限度額	15,000円	25,000円	35,000円	50,000円	100,000円	10名増加ごとに20,000円追加	10名増加ごとに30,000円追加



改定後 2022年4月1日より

加入者数	1~2名	3~4名	5~9名	10~19名	20名以上
補助限度額	5,000円	10,000円	20,000円	40,000円	10名増加ごとに20,000円追加

※「動力プレス機械及びフォークリフトの特定自主検査の実施」は現行どおり1台あたり5,000円までとし、上記の限度額に含めます。

改定時期

2022年4月1日以降の補助金申請書類受付分※から適用となります。

※あんしん財団が補助金申請書類を受付(受領)した日です。補助事由の発生日(設置日・購入日・実施日等)が2022年3月31日以前であっても、申請書類の受付(受領)日が2022年4月1日以降の場合は、上記の改定後の補助限度額が適用となりますのでご注意ください。

職場の環境改善のための補助金申請窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/>

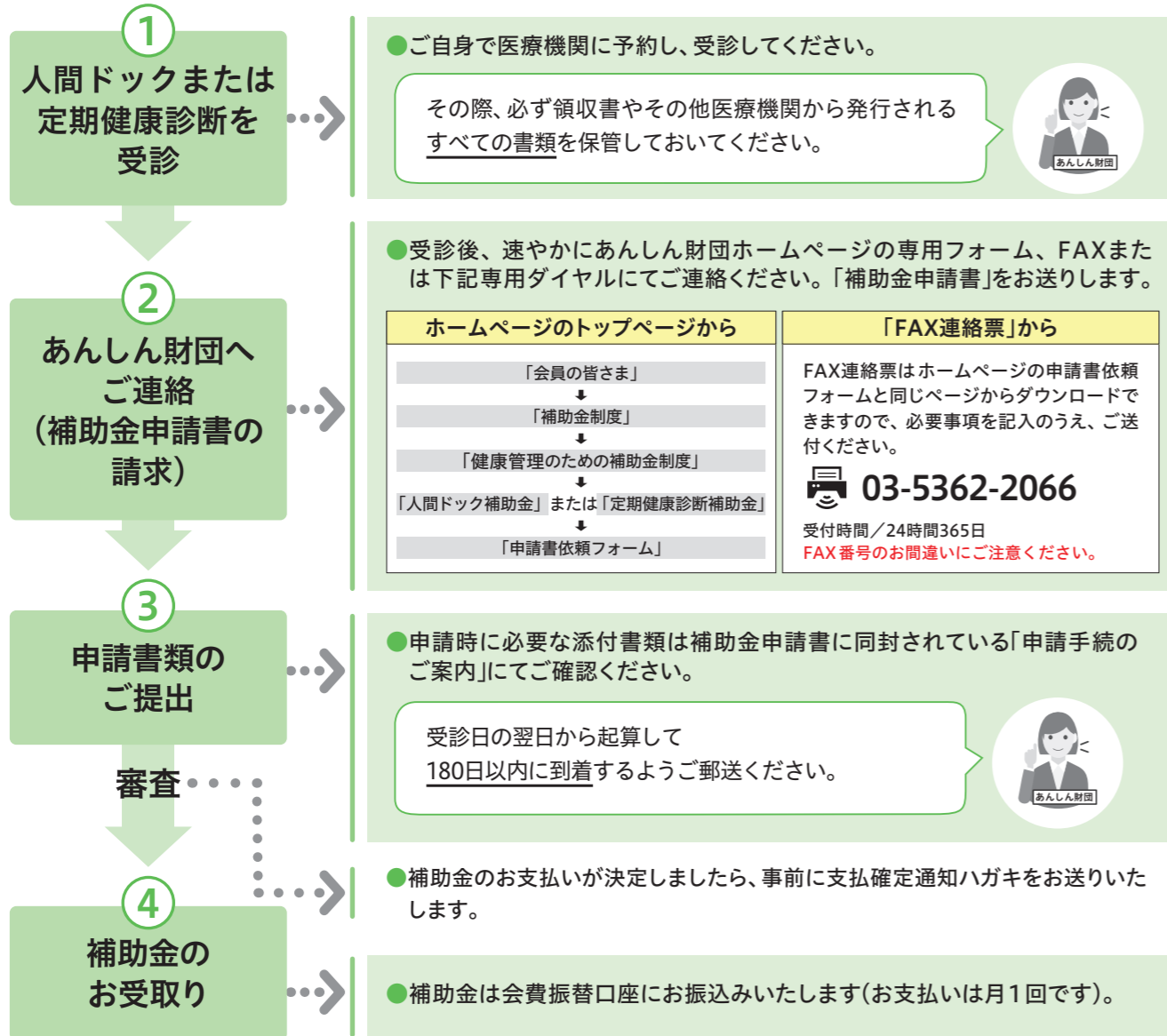
お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **1** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



健康管理のための補助金制度 申請手続きについて

スムーズに補助金のお支払い手続きをさせていただくためのご案内です。

申請手続きの流れ



人間ドック優待契約病院をご利用ください

優待契約病院はこちらからご覧になれます
あんしん財団人間ドック優待契約病院(一部地域のみ)は優待料金で受診できます。ご利用の際は事前に発行する「優待券」が必要です。料金、コース、所在地などの詳細、優待券の発行については、あんしん財団ホームページをご覧くださいか、下記専用ダイヤルへご連絡ください。

人間ドック・定期健康診断補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/#list02>
お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **2**

番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



健康管理のための補助金制度 ホームページからの申請書の請求方法

●人間ドック補助金

●定期健康診断補助金

あんしん財団ホームページの「補助金申請書依頼フォーム」より、人間ドック・定期健康診断の補助金申請書を請求できます。

送信された内容をもとに、あんしん財団から補助金申請書を送付いたします。

※「補助金申請書依頼フォーム」のご利用にあたり、会員番号の入力と補助金規程の確認が必要です。会員番号は会員証兼保険証券または会員証兼保険契約更新証でご確認ください。

健康管理のための補助金制度の申請書は下記の方法で請求できます

① あんしん財団ホームページのトップページから「お問合せ」を選択。



② 健康管理のための補助金「人間ドック補助金申請書依頼フォーム」または「定期健康診断補助金申請書依頼フォーム」を選択。



③ 申請種別を選び、「健康管理のための補助金規程を読む」を選択し、内容を確認。「上記を確認しました」にチェックを入れ、会員番号を入力し「送信」を選択。



④ 依頼票の必要事項を入力の上、送信。

FAXでも申請書を請求できます

03-5362-2066

受付時間/24時間365日
FAX番号のお間違いにご注意ください。

「会員の皆さま」→「補助金制度」→「人間ドック補助金」または「定期健康診断補助金」→「FAX連絡票ダウンロード」を印刷し、必要事項を記入してFAXを送信。

人間ドック・定期健康診断補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/#list02>
お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **2**

番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



あんしん財団 WELBOX

ウェルボックス

サービスの ご案内

中小企業の健康増進への
取組みを応援!

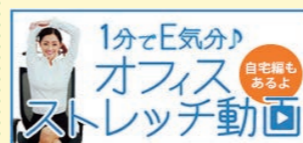
健康サポートツールをぜひご活用ください!

健康ナビ

健やかな生活をおくるためのさまざまな情報をまとめたページです。

おすすめコンテンツを一部ご紹介

1分でE気分♪ オフィスストレッチ動画



腰痛、眼精疲労など目的別に、オフィスや自宅で短時間でできるストレッチを動画で紹介します。

キモチ♡メーター

質問に答えるとココロの健康状態をチェックできます。

戦隊アルカンジャーが行く!

ウォーキングのモチベーションアップにつながるさまざまな情報をマンガで紹介。

ほかにもこんなサービスも!

フィットネスジムを会員価格で利用

お得な会員価格でエクササイズしています!

※詳しくはあんしん財団WELBOXをご確認ください。



スポーツウェアをお得に購入

スポーツウェアやウォーキングシューズを会員価格で買いました!



無料の健康相談「WELBOX健康チャンネル」

フリーダイヤルでいつでも健康やメンタルヘルスの相談ができます。



「あんしん財団WELBOX」とは

さまざまな施設やサービスを会員料金や特典付きで利用できる福利厚生サービスです。メニュー数は約**45,000**点。あんしん財団の会員(被保険者)の方なら、WEBで会員登録後、すぐにご利用いただけます。



「あんしん財団WELBOX」登録方法は 34～35ページ をご確認ください

※画像・イラストはイメージです。※メニュー数は2021年2月時点の情報です。メニュー内容、メニュー数等は予告なく変更する場合がございます。

健康管理のための補助金制度 よくあるご質問

申請のタイミングについて

- 1 補助金の申請書類はいつまでに提出すればよいですか。
申請期限は受診日の翌日から起算して180日(実日数。半年ではありません)以内にあんしん財団が受付けしたものが対象です。180日を超えた場合はお支払いの対象とはなりませんので受診後は、お早めのご申請をお願いします。

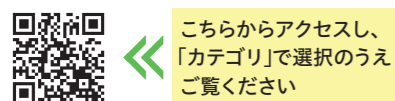
補助金の対象(対象者・病院・検診の種類)について

- 2 あんしん財団に加入していない従業員が受診した場合も対象になりますか。
補助金の対象者は加入者(被保険者)となります。
- 3 どの病院で受診すればよいですか。
日本国内の病院(医療機関)で受診したものであれば補助金申請の対象になります。
- 4 人間ドックと定期健康診断の両方を受診した場合、両方とも補助金の対象となりますか。
1年度間(4月1日～翌年3月31日)に人間ドックもしくは定期健康診断のどちらか1回となります。
- 5 定期健康診断はどんな健康診断でも対象となりますか。
労働安全衛生規則第43条および第44条に定められた検査項目を受診したものが対象となります。(詳細は29ページをご覧ください)
- 6 市区町村の健康診断は対象となりますか。
特定健康診査(特定健診)や市区町村で実施している健康診断(再検査を含みます)などは検査項目不足のため、対象外となる場合があります。
- 7 各種協会、団体などから法定健診部分に対して補助が出ており健診費用が無料の場合は補助の対象となりますか。
法定健診部分に費用負担が発生していない場合は、補助の対象外となります。

申請書類について

- 8 申請に必要な書類はなんですか。
受診者名(フルネーム)または登録事業所名が記載されている支払を証明する書類(領収書・振込書類)および受診内容がわかる書類が必要です。

ホームページにも「会員の方からのよくあるご質問」を掲載しています



本誌に掲載した内容は一部になります。その他の人間ドック・定期健康診断補助金の内容や申請方法などに関する「よくあるご質問」はホームページでご覧いただけます。

人間ドック・定期健康診断補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/#list02>

お電話から 通話料無料 **0120-512-511** お手続き番号 **2** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00～17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)





あんしん財団 WELBOX

ウェルボックス

登録方法



注意事項
 ※「あんしん財団 WELBOX」とは、あんしん財団が株式会社イーウェルへ委託し、会員事業所の皆さまへ提供する福利厚生サービスです。サービスのご利用可能期間は、保険契約期間と同じです。契約期間は会員証兼保険証券または会員証兼保険契約更新証でご確認ください。ただし、新規会員の方のご利用開始日は、会員証兼保険証券が到着した日からになります。※あんしん財団の退会、契約内容変更ともない「あんしん財団 WELBOX」の利用停止処理を行います。その際、ポイント制度で貯めていただいたWELコインも消滅しますのでご注意ください。※各メニューのサービス内容や会員特典は予告なく変更する場合がございます。またメニューにより一部会員特典対象外の商品やサービスがございます。最新の会員特典や料金、キャンペーン情報などは「あんしん財団 WELBOX」会員専用ホームページでご確認ください。

STEP / **1** あんしん財団ホームページから登録ページへアクセス

STEP / **2** お客様情報入力

STEP / **3** メール受信・最終手続き

■あんしん財団 WELBOX のページへアクセス
 (https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/anshinzaidan-welbox/)

あんしん財団 WELBOX

スマートフォン
タブレットは
こちらから

■「初めての方はこちらから」をクリック

■「はじめての方」の画面であんしん財団会員番号と「仮パスワード」を入力します。

あんしん財団
会員番号(数字8桁)
を入れてください

仮パスワードは
「aw2018」
と入れてください

check
 事前に
ご確認ください

WELBOXのご登録には

① あんしん財団会員番号(数字8桁)
 ② あんしん財団被保険者番号(数字3桁) が必要です

「会員証兼保険証券」または「会員証兼保険契約更新証」に記載されています

あんしん財団
会員番号
(数字8桁)
はこちら

あんしん財団
被保険者番号
(数字3桁)
はこちら

下記の各ページで、確認・入力作業を行ってください。

1 利用規約の確認
 内容を確認し、お客様情報の入力画面へ移動します。

2 会員登録
 お客様情報を入力します。

入力項目
 パスワードの設定、秘密の質問、氏名、性別、生年月日、電話番号、メールアドレス、**あんしん財団被保険者番号(数字3桁)**、会員事業所名

3 入力画面のご確認
 内容を確認し、登録します。

4 メールを受信
 登録したメールアドレスに最終手続きメールが届きますので、受信メールを確認します。

登録したメールアドレスに届いたメール本文に、「WELBOX 会員番号」が記載されていますので、必ず控えてください。

メールに記載がある最終手続きページの URL へ24時間以内にアクセスし、「最終手続き」を行い、登録完了となります。

「WELBOX 会員番号」必ず控えておきましょう

最終手続きページの URL へ24時間以内にアクセスしてください

ここをクリックして登録完了

※各画面はイメージです。実際とは異なる場合があります。

詳しい登録方法は「サービスガイド」をご覧ください！

パソコンで見ると
あんしん財団ホームページの「あんしん財団 WELBOX」ページ内にある「会員限定情報」からダウンロードできます。

電話で取り寄せると
あんしん財団お客様サービス事業部にお問合せください。サービスガイドを郵送いたします。

あんしん財団 WELBOX に関するお問合せ

WELBOX に初めてご登録される方
 あんしん財団の会員番号・被保険者番号・保険契約・登録方法などについてのお問合せ先

あんしん財団お客様サービス事業部
 通話料 無料 **0120-157-182**
 平日9:00~17:30(土・日・祝日および年末年始除く)
 ※時間帯・曜日によって混み合うことがあります。その場合は時間をおいてお掛け直してください。
 ※情勢により営業時間を変更する場合がございます。

WELBOX 会員登録がお済みの方
 利用方法・サービス内容についてのお問合せ先
 ※お電話の前に WELBOX 会員番号を必ずご確認ください。

WELBOX センター
 通話料 無料 **0120-964-545**
 全日10:00~21:00(年末年始除く)



使いやすくリニューアルしました 「メンタルヘルス対策支援ツール」をご活用ください

この度、あんしん財団の「こころの“あんしん”プロジェクト」WEBサイトで公開している、中小企業のためのメンタルヘルス対策支援ツールをリニューアルしました。今回は、関係法令の改正や中小企業におけるメンタルヘルス対策の取組み強化が求められている背景から、利用者アンケートなどの結果も踏まえ、すべての内容を見直し、最新の情報を加えた「支援ツール改訂版」を公開しています。

改訂版 /

8つのメンタルヘルス対策支援ツール



CHECK!

使いやすくなりました!

1. 心の問題が発生する前にあらかじめ「どのように対応すればよいか」、「困ったときにはどこに相談すればよいか」、準備や想定ができるよう内容を全面的に改訂。
2. それぞれの支援ツールについて、他の支援ツールとの組合せによる効果的な活用方法を各ツールに追加。

メンタルヘルス対策の理解

ツール①

小規模企業事業主向け
メンタルヘルスケア
理解のためのアニメ

メンタルヘルス対策を理解するためのアニメです。入門編と実践編でわかりやすく解説しています。

ツール②

週めくり
セルフケアカレンダー
(職場用・家庭用)

セルフケアに役立つ標語を記載した「週めくりカレンダー」です。

NEW メンタルヘルス不調者が発生したら

ツール③

中小企業向け
心の健康問題を持つ
従業員への
対応手順マニュアル

職場で起こりやすい21の事例から対応方法などを紹介します。

ツール④

心の健康づくりの
相談窓口

従業員の心の健康問題について相談窓口の連絡先、支援サービスの内容を紹介しています。

ツール⑤

受診・相談時
メモ用紙

従業員が医療機関を受診する際や、主治医とやり取りする際に役立つメモフォームです。

NEW 不調を未然に防ぐために

ツール⑥

こころの健康度
チェックリスト
(職場用・家庭用)

従業員の心の健康状態を客観的に評価するチェックリストです。「不調が疑われる時」の声かけの手順も紹介しています。

ツール⑦

心の健康づくり対策
充実度診断

従業員の心の不調を未然に防ぐ、活力ある職場づくりの進め方を紹介しています。

ツール⑧

こころとからだを
守るための
セルフチェックシート

従業員の心身の不調を理解し適切な相談・受診を促す一次予防のためのチェックシートです。

支援ツールを活用するための解説コラムを公開中

上記の支援ツールの具体的な活用方法を同サイトのコラムで公開しています。あわせてご覧ください。



『8つのメンタルヘルス対策
支援ツール活用術』【全6回】



こころの“あんしん”プロジェクト

産業医科大学産業精神保健学研究室とあんしん財団が共同で開発したメンタルヘルス対策支援ツールをはじめ、中小企業におけるメンタルヘルス対策に役立つコンテンツをWEBサイトで公開しています。

こころのあんしんプロジェクト 検索

https://www.anshin-kokoro.com/



未加入従業員さまのご加入のおすすめ

ご加入いただいております財団制度に、2018年4月より、人材確保に貢献する**企業向けの福利厚生サービス「あんしん財団 WELBOX」**が自動付帯されました。また、**労災時の「使用者賠償責任保険制度」は、すでに2014年3月24日から自動付帯されています。**いずれも、財団制度にご加入の従業員等の皆さまのみが対象となります。

ご加入されていない従業員さまがいらっしゃいましたら、この機会にぜひご加入されますことをおすすめいたします。お手数ですが、いま一度、ご加入されている方のご確認をお願い申し上げます。



あんしん財団の制度に自動付帯されているサービス (お客様サービス事業)

1 あんしん財団 WELBOX

大手企業並みの福利厚生サービスで社員の定着・募集に貢献!

<p>国内宿泊</p> <p>幅広いニーズに対応可能な 宿泊施設</p> <p>国内約 33,000 施設 (2021年1月現在の情報です)</p>	<p>無料eラーニング</p> <p>語学、 ビジネススキルなど、 何度受けても無料!</p> <p>多彩な講座が 約 500 種類</p>
--	--

※画像はイメージです。

ほかにも **育児・介護** **グルメ** **リラクゼーション・美容** **エンタメ・スポーツ** **無料相談サービス** など豊富なサービスをご利用いただけます!

※「あんしん財団 WELBOX」は、株式会社イーウェルが提供する福利厚生サービスです。あんしん財団の制度に自動付帯されています。ご利用にあたってはあんしん財団ホームページからの利用登録が必要です。詳しくは本誌34・35ページをご確認ください。

2 使用者賠償責任保険制度

労災事故における使用者の賠償責任を補償!
労災事故の際の高額な訴訟リスクに、しっかり備えられます。

あんしん財団を保険契約者、
会員企業および役員さまを被
保険者とする損害保険会社の
使用者賠償責任保険が自動付
帯されています。

●支払限度額(1会員事業所単位)

1 加入者あたり	3 億円	1 事故あたり	10 億円
----------	-------------	---------	--------------

(2014年3月24日から1年間は、1加入者/1事故あたり2億円)

追加のご加入については、まずは下記までご連絡ください。

追加加入の連絡先

通話料
無料 **0120-311-816**
最寄りの支局につながります。

番号のお掛け間違いにご注意ください。
(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)

あんしん財団のホームページをご活用ください



あんしん財団のホームページでは、会員の皆さま向けに、サービス利用に関するご案内を掲載しているほか各種手続きの申請、提出書類のダウンロードなどが24時間・365日いつでも可能です。ぜひご活用ください。

STEP 1 **まずはトップページを表示**

インターネットに接続し、「あんしん財団」を検索してください。

QRコード
スマートフォンはこちらから!

あんしん財団 検索

<https://www.anshin-zaidan.or.jp/>



STEP 2 **「会員の皆さま」をクリック!**

※「会員の皆さま」にカーソルをあわせた際に文字のみのメニュー画面も表示されます。こちらからも、サービスを選択できます。

STEP 3 **ご利用になりたいサービスを選択**

- ① 広報誌「あんしんLife」WEB版
広報誌「あんしんLife」のデジタルブックをパソコンやスマートフォンから閲覧できます。
- ② あんしん財団からのお知らせ
「あんしんLife」に掲載している保険契約や各種補助金に関する最新のご案内を抜粋して掲載しています。

①②を閲覧する際は
下記のユーザー名・パスワードの入力が必要です。

ユーザー名	パスワード
anshin	D3F75ew9

大文字 小文字

③ 事業総合傷害保険(ケガの補償) ▶19~23ページ
保険金の請求方法やケガの補償内容に関するご案内を掲載しています。

④ あんしん財団WELBOX ▶33~35ページ
「あんしん財団WELBOX」のご案内を掲載しています。

⑤ 補助金制度 ▶24~32ページ
申請手続き方法、申請書のご案内などを掲載しています。

⑥ 学ぶ
WEB講習会・セミナーのご案内などを掲載しています。

⑦ 使用者賠償責任保険制度
使用者賠償責任保険制度の詳細なご案内を掲載しています。

⑧ 変更手続きのご案内 ▶16~18ページ
ご登録情報の変更手続きのご案内などを掲載しています。

⑨ 会費の経理処理、保険金の税務上の処理について
会費の経理処理や保険金・補助金の税務上の取扱いに関するご案内を掲載しています。

1 Life 広報誌「あんしんLife」WEB版

2 あんしん財団からのお知らせ

3 事業総合傷害保険(ケガの補償)

4 あんしん財団WELBOX

5 補助金制度

6 学ぶ

7 使用者賠償責任保険制度

8 変更手続きのご案内

9 会費の経理処理、保険金の税務上の処理について

※実際の画面とは異なる場合があります。

地域別最低賃金額が改定されました

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低限度を定め、使用者は、その最低賃金額以上の賃金を支払わなければならないとする制度です。

仮に最低賃金額より低い賃金を労働者、使用者双方の合意の上で定めても、それは法律によって無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとされます。したがって、最低賃金未滿の賃金しか支払わなかった場合には、最低賃金額との差額を支払わなくてはなりません。

また、地域別最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、最低賃金法に罰則(50万円以下の罰金)が定められ、特定(産業別)最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、労働基準法に罰則(30万円以下の罰金)が定められています。

地域別最低賃金額一覧(47都道府県)

都道府県名	改定額【円】(※1)	引上げ額【円】	発効年月日
北海道	889 (861)	28	2021年10月1日
青森	822 (793)	29	2021年10月6日
岩手	821 (793)	28	2021年10月2日
宮城	853 (825)	28	2021年10月1日
秋田	822 (792)	30	2021年10月1日
山形	822 (793)	29	2021年10月2日
福島	828 (800)	28	2021年10月1日
茨城	879 (851)	28	2021年10月1日
栃木	882 (854)	28	2021年10月1日
群馬	865 (837)	28	2021年10月2日
埼玉	956 (928)	28	2021年10月1日
千葉	953 (925)	28	2021年10月1日
東京	1,041 (1,013)	28	2021年10月1日
神奈川	1,040 (1,012)	28	2021年10月1日
新潟	859 (831)	28	2021年10月1日
富山	877 (849)	28	2021年10月1日
石川	861 (833)	28	2021年10月7日
福井	858 (830)	28	2021年10月1日
山梨	866 (838)	28	2021年10月1日
長野	877 (849)	28	2021年10月1日
岐阜	880 (852)	28	2021年10月1日
静岡	913 (885)	28	2021年10月2日
愛知	955 (927)	28	2021年10月1日
三重	902 (874)	28	2021年10月1日

都道府県名	改定額【円】(※1)	引上げ額【円】	発効年月日
滋賀	896 (868)	28	2021年10月1日
京都	937 (909)	28	2021年10月1日
大阪	992 (964)	28	2021年10月1日
兵庫	928 (900)	28	2021年10月1日
奈良	866 (838)	28	2021年10月1日
和歌山	859 (831)	28	2021年10月1日
鳥取	821 (792)	29	2021年10月6日
島根	824 (792)	32	2021年10月2日
岡山	862 (834)	28	2021年10月2日
広島	899 (871)	28	2021年10月1日
山口	857 (829)	28	2021年10月1日
徳島	824 (796)	28	2021年10月1日
香川	848 (820)	28	2021年10月1日
愛媛	821 (793)	28	2021年10月1日
高知	820 (792)	28	2021年10月2日
福岡	870 (842)	28	2021年10月1日
佐賀	821 (792)	29	2021年10月6日
長崎	821 (793)	28	2021年10月2日
熊本	821 (793)	28	2021年10月1日
大分	822 (792)	30	2021年10月6日
宮崎	821 (793)	28	2021年10月6日
鹿児島	821 (793)	28	2021年10月2日
沖縄	820 (792)	28	2021年10月8日

※1 ()内の数字は改定前の地域別最低賃金額

詳細は厚生労働省サイトをご覧ください

≪ 編集後記 ≫

広報誌12月号をお読みいただきありがとうございます。今月の「各界のスペシャリストに学ぶ 経営のヒント」は吉川美代子さんにインタビューをさせていただきました。吉川さんといえば、アナウンサーとしてももちろん、TBSアナウンススクール校長を長く務められた話し方のスペシャリストです。誌面ではリーダーに求められる話し方についてお話しいただきました。

また、広報誌WEB版のデジタルブック限定スペシャル動画では「経営者の方への『声の出し方』ミニレッスン」を公開しております。経営者以外の方にもご参考になる内容かと思っておりますのでぜひご覧ください。デジタルブックの閲覧方法については38ページをご覧ください。今後とも広報誌「あんしんLife」をよろしくお願いたします。(K)

あんしん財団 お問い合わせ先

お電話をいただく際は番号のお掛け間違いにご注意ください。

また、お問合せをいただく前に、下記のいずれかをご用意ください。お問合せには会員番号が必要です。

会員証兼保険証券

または

会員証兼保険契約更新証

受付時間

9:00～17:30（土・日・祝日および年末年始除く）

あんしん財団は2021年(令和3年)12月29日(水)から2022年(令和4年)1月4日(火)まで年末年始休業となります。ご了承ください。



万一ケガをされた場合の
保険金の請求・受付

24時間
いつでも

インターネットでのご連絡

あんしん財団 ケガ

検索



保険金請求・受付専用ダイヤル

通話料
無料

0120-611-616

受付内容

- ケガによる死亡、後遺障害保険金の請求
- ケガによる入院、通院、往診保険金の請求
- 保険金請求手続きに関するお問合せ



安全衛生設備等設置、
健康診断受診等の
補助金の申請

各種補助金申請専用ダイヤル

通話料
無料

0120-512-511

お手続き番号	受付内容
1	職場の環境改善のための各種補助金 (安全衛生設備等設置等)
2	人間ドック・定期健康診断補助金 ホームヘルパー等資格取得補助金



契約内容の変更や退会等の手続き

	受付内容	お問合せ先
1	<ul style="list-style-type: none"> ●加入申込手続き(未加入従業員の追加加入など) ●保険契約者(会員)の変更手続き 	<p>通話料 無料</p> <p>0120-311-816</p> <p>☆最寄りの支局につながります。</p>
2	<ul style="list-style-type: none"> ●上記1以外の変更手続き(事業所所在地などの変更) ●会費支払(口座振替)に関する照会 	<p>通話料 無料</p> <p>0120-840-849</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> ●契約更新や会員証に関する照会 ●退会(解約)手続き 	<p>通話料 無料</p> <p>0120-745-108</p>

広報誌「あんしんLife」、ホームページについて TEL.03-5362-2323 (受付時間9:00～17:30/土・日・祝日および年末年始除く)

一般財団法人あんしん財団

本部:〒160-0016 東京都新宿区信濃町34 JR信濃町ビル

<https://www.anshin-zaidan.or.jp/>