

あんしん Life

7・8
July-August
2022
Vol.599

経営に役立つ情報とあんしん財団からのお知らせをお届けします。

読者アンケートに
ご協力ください

※詳しくは46ページを
ご覧ください。



経営者のための新時代の時間管理術

「仕事をつめこむ」から「時間を生み出す」へシフト！



日本遺産 火の粉を浴びて勇壮に練り回る「あばれ祭」(石川県能登町)

連載

各界のスペシャリストに学ぶ経営のヒント

株式会社ワークマン 専務取締役 土屋哲雄さん

日本遺産を巡る

灯り舞う半島 能登 ー熱狂のキリコ祭りー

SDGs×中小企業

スペシャルインタビュー

「気候変動から環境問題を考える」

気象予報士 森田正光さん

誌面
P5

JAPAN HERITAGE
日本遺産
を巡る

「熱狂のキリコ祭り
(あばれ祭)」の動画が
ご覧いただけます



※動画は予告なく終了する
場合があります



「経営」を守る・支える

あんしん財団

広報誌

「ビジネス環境の変化で、中小企業もさまざまなイノベーション創出が求められています。しかし、現実は一日があっという間に過ぎてしまい、これからのことをじっくり考える時間が捻出できない…という方も多いのではないのでしょうか。今回は「新しい時代の時間管理術」をタイムコーディネーターの吉武麻子氏に伺いました。」

豊かさ、幸せの観点を時間管理に取り入れる

これまでの時間管理術は「いかに短時間で多くの仕事をこなすか」といった効率化が重要視されてきました。効率化して得た時間を埋めるのは、新たな業務。しかし、それを続けていくと際限なく仕事に追われ、経営者自身が疲弊しかねません。「豊かな人生を送るために、時間

管理に効率とは異なる、**豊かさや幸せの観点を取り入れてほしい**と吉武氏は話します。吉武氏がすすめる経営者の時間管理のポイントは、「日々の業務を整理して、時間そのものを生み出し、それを事業計画立案や余暇の充実など、**より豊かな未来を創造するために充てること**。そのためには、いま抱えているさまざまな業務を「捨てる」「任せる」「ゆるめる」の視点で整理することから始めてみましょう。

時間を生み出すために必要な3つの視点

捨てる	任せる	ゆるめる
連絡ばかりの会議や不要な付き合いなどを洗い出し、必要なことを見極める。	経営者でなくてもできることは、ビジョンを共有したうえで得意な社員に任せる。	「企画書はこうあるべき」といったマイルールやこだわりが本当に必要か見直す。

3つの視点を取り入れると…

- 目の前の仕事を“とにかくこなす”ことから解放される。
- 隙間時間に目いっぱい仕事を詰めこまなくなる。
- 作業時間の効率化や時間短縮化に躍起になることが減る。

生まれた時間はより豊かな未来づくりのために
事業計画立案、将来のビジョン策定、余暇の充実や自己啓発など、これからの生活をより豊かにするための時間に活用する。

社員にビジョンを伝え任せてやりがいアップへ

この豊かな時間の使い方の観点をを用いて、社員の仕事のやりがい向上・育成にも目を向けてみてはいかがでしょうか。「若手社員は、目の前の仕事をこなすだけになりがち。また、残念ながら『先輩を見て学べ』は通じません。しかし、目的を理解すると『こうしよう』と自ら課題を

設定して動いていけるようになります」(吉武氏)。そこで、この姿勢を伸ばしつつ、経営者はビジョンや目標を伝えながら積極的に仕事を任せ、社員のやりがいや充実度アップにつなげていきましょう。任せるとついつい口も手も出たくなりますが、失敗から学ばせることも大切。「回り道のように見えますが、任せただけで必要に応じてフォローするほうが結果的に社員は早く成長します」(吉武氏)。

時間管理の見直しを広く社内活性化にも活用

経営者も社員も与えられた時間は1日24時間。その限られた時間を、いかに充実感を持って過ごせるかが、それぞれが豊かな人生を送ることにつながっていきます。会社経営にもこの観点を取り入れ、**経営者自身の業務の整理のみならず、社員の時間の使い方・仕事のやりがいにもぜひ目を向けてみてください。**

監修 吉武麻子氏

TIME COORDINATE株式会社代表取締役。タイムコーディネーター。「タイムコーディネーター手帳」考案者。夢や希望に応じた時間の使い方を提案する「タイムコーディネーター」として、時間管理・目標達成などのコンサルティングサービスを提供する。監修『時短・効率化の前に今さら聞けない 時間の超基本』(朝日新聞出版)。



経営者の時間管理の悩み Q&A

仕事の優先順位を決める軸
番号が小さいほど、優先順位が高い

	緊急性が高い	緊急性が低い
重要度が高い	<ul style="list-style-type: none"> ・締め切りが迫った仕事 ・顧客へのクレーム対応 ・事故対応 ・突発的な人員の不足 ・災害への対処 など <p>①</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新規事業の開発 ・品質向上の取り組み ・新規顧客や取引先との関係づくり ・リスク対策 など <p>②</p> <p>経営者の重要任務はココ!</p>
重要度が低い	<ul style="list-style-type: none"> ・重要でない会議や打ち合わせ ・重要でない電話やメール ・突然の来客対応 など <p>③</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・何もしない移動時間や待ち時間 ・雑談の多い会議 ・うわさ話などの暇つぶし など <p>④</p>

Q1 いつも時間に追われている感じがする…。

A 緊急性を要する重要なことばかりをこなしたり、スケジュールがタイトだったりすると仕事に追われているように感じがち。まずは、右図に沿って**業務に優先順位をつけましょう**。そのうえで、①「緊急で重要なこと」の間に、②「緊急でなくて重要なこと」を前倒しで組み込むことで、「目の前仕事に追われている感」は薄れるでしょう。またスケジュール作成時には、下記の🔴部分のように「**時間的なゆとり**」を先に確保し、その時間を有効活用するのもおすすめ。

タイムコーディネーター吉武氏のスケジュール帳を拝見!

POINT 仕事の合間にゆとりの時間やプライベートの時間も確保 一週間の成果を次に生かす

色分けしてどの「案件/役割/目的」に時間を使っているかを視覚化しています。

ToDoやメモを書いています。

プライベートの予定も一緒に書き込んでいます。

ToDoを書き出し終わったら☑を入れています。

カフェで一人静かに戦略を練る「自分会議」の時間を確保しています。

パフファ時間(時間的なゆとり)を組み込んでいます。週の最後に設定し、手が回らなかった仕事の調整や右上図の②の時間に充てています。

【成果/改善/手直し(時間を生み出すためのアイデア)】を書いて一週間を振り返り、次の週につなげています。目標の実現にも活用しています。

その週のタスクについて期限、所要時間見積を書き出し、終わったら☑。実際にかかった時間も記録し、今後の作業時間予測に役立てています。

「吉武麻子 タイムコーディネーター手帳」ウィークリーを使用

Q2 自分と同じ思考パターンをもつ社員を育成すれば、仕事の効率が上がるのでは?

A 育った環境が異なると、自ずと思考パターンは違ってくるので、経営者と同じ考え方をもち社員の育成は、現実的に難しいです。それに、目をかけた社員が期待したように成長しなかった場合を考えても、リスクが大きすぎます。仕事の効率化のためには**社員の興味や得意分野を見極め、それぞれの長所を生かすように業務を割り振る**のがよいでしょう。業務を分担させて複数の社員を育てた方が、社内のスキル向上だけでなく、社員の仕事の充実度も上がります。

(図表出典:『時短・効率化の前に今さら聞けない 時間の超基本』(朝日新聞出版)を改変)

Q3 締め切りや待ち合わせ時間を守れない社員への対処方法は?

A やるべきことが多すぎて間に合わないのか、はたまた、時間を守ることを重要視していないのか。**原因を分析してから、サポートします**。大抵は、労働時間以上の仕事を抱えていることが原因なので、その時は一緒に仕事の優先順位を考えると時間配分が整理されて、問題解決へ近づきます。本人が締め切りに遅れることを気にしていないなら、手を出さず静観することも大事。本人が変わろうと思っていないなら、周囲の働きかけ自体が時間の無駄になりかねませんから。



CONTENTS

2 FOCUS

「仕事をつめこむ」から「時間を生み出す」へシフト！
経営者のための新時代の時間管理術

5 日本遺産を巡る

第15回 灯り舞う半島 能登 — 熱狂のキリコ祭り —



8 あんしん財団WELBOX会員限定 映画チケットワンコインキャンペーン

SDGs×中小企業

10 スペシャルインタビュー 気候変動から環境問題を考える 気象予報士 森田正光さん

13 第4回 環境問題と中小企業ビジネス/環境問題への中小企業取組み事例



16 財団TOPICS

第9回 こども作文コンクールを実施します

17 あんしん財団ホームページの「セミナー」ページで
映像コンテンツ「労働災害事故を映像で学ぶ」を配信しています

18 各界のスペシャリストに学ぶ経営のヒント
Vol.14 株式会社ワークマン 専務取締役 土屋哲雄さん



22 創業者列伝

第3回 日本テレビ放送網株式会社 正力松太郎
「大衆化」にこだわり続けたテレビ界の父

23 健康資産を増やしましょう

Vol.14 胃腸の調子を整えて夏バテを予防しよう！

財団からのお知らせ

保険加入・変更・会費 ケガの補償 補助金 あんしん財団WELBOX その他

- 24 ● 契約内容(登録内容)に変更はありませんか？
- 25 ● 「要介護認定」を受けられた方は減員手続きが必要です
- 26 ● 契約内容セルフチェックシートで更新後の契約内容をご確認ください
- 27 ● 住所変更の届出はお済みですか？
- 27 ● 会費についてご注意いただきたいこと
- 28 ● ケガの補償(事業総合傷害保険)
- 30 ● 保険金の請求方法
- 32 ● 保険金のご請求をお忘れではありませんか？
- 33 ● 補助金制度のご案内 補助金の種別と申請期限について
- 34 ● 職場の環境改善のための補助金制度 申請手続きについて
- 35 ● 職場の環境改善のための補助金制度 申請書のダウンロード方法
- 36 ● 職場の環境改善のための補助金制度 必要書類に関するよくあるご質問
- 37 ● 安全衛生設備等設置補助金の対象設備をご紹介します
- 37 ● 職場の環境改善のための補助金制度 限度額の改定について
- 38 ● 健康管理のための補助金制度 人間ドックは補助金が受けられます
- 39 ● 健康管理のための補助金制度 申請手続きについて
- 40 ● 健康管理のための補助金制度 ホームページからの申請書の請求方法
- 41 ● 健康管理のための補助金制度 よくあるご質問
- 42 ● あんしん財団WELBOX 登録方法
- 44 ● 未加入従業員さまのご加入のおすすめ

- 45 あんしん財団のホームページをご活用ください
- 46 読者アンケートにご協力ください
- 47 広報誌「あんしんLife」デジタルブックの機能と閲覧方法・編集後記・次号予告

広報誌を動画と音声で
お楽しみください

「日本遺産を巡る」
「各界のスペシャリストに学ぶ
経営のヒント」の誌面の中にある
下記のマークの二次元コードを
スマートフォン等で
読み込んでください

記事に関する動画を
ご覧いただけます



記事はAIが読み上げます



※ご利用のスマートフォンやタブレットの機
種によっては二次元コードを読み取るア
プリをダウンロードする必要があります。
※ご利用のスマートフォンやタブレットの機
種、設定環境によってはご利用いただけ
ない場合があります。
※動画・音声は予告なく終了する場合が
あります。



広報誌
「あんしんLife」は
WEBでもご覧
いただけます。

閲覧方法は47ページ
をご覧ください。

[内容に関するお断りとお知らせ]
本誌に記載されている企業・店舗・施設の住所・
連絡先・料金・営業時間などは、予告なく変更さ
れる場合があります。また、情報は細心の注意を
払って掲載していますが、その記事および内容の
正確性を保証するものではありません。どのよう
な場合・理由によらず、本誌の情報を利用したた
めに被った損害に対しては、当法人は一切の責
任を負いません。料金(価格)、所要時間なども
目安としてご覧いただきますようお願い申し上げ
ます。また、本誌に掲載されている記事、写真、イ
ラストなどは著作権法で認められた私的な使用
や引用を除いて、ほかの印刷物や電子的なメデ
ィアに複製、転載することはできません。本文中
の商標および製品・サービス名称は各社の商標
または登録商標です。本文中では、TM、®マーク
などは明記していません。

日本各地の有形無形の文化財をその地域の歴史的ストーリーとともに紹介する「日本遺産」。
今回は、「祭りの宝庫」といわれる石川県能登半島に根づく伝統のキリコ祭りをご紹介します。
夏の間、半島のそこかしこで繰り広げられる祭りから、人と人との絆を強くする独自の文化を探ります。

1 にわか祭

豊漁と海上安全を祈願し、武者絵を描
いた行灯を担いで奉納したことに由来。
「にわか」と呼ばれる奴唄を思わせる形
の袖キリコが夜通し乱舞する。



豪快で熱気あふれる 約200のキリコが、半島の夏を乱舞

江戸時代から続く灯籠神事

日本海に突き出た能登半島は、古くから海を介して大
陸や日本各地からさまざまな文化や技術、情報をもたら
され、日本海水運の重要な拠点としての役割を担って
いました。各地との交流の中でさまざまな文化を受け入
れつつも、半島という地理的閉鎖性によって独自の文化
が育まれ、いまなお祭礼をはじめとする数多くの民俗行
事が人々の生活の中に溶け込んでいます。

数ある能登民俗行事の中でも白眉といえるのが、江
戸時代から続く「キリコ祭り」と総称される灯籠神事
です。キリコとは切り子灯籠の略称で、担ぎ棒が組み込ま
れた巨大な灯籠(御神灯)のこと。キリコには神様が鎮座

する神輿の先導役として道中を照らす役割があり、祭り
ではこのキリコを氏子衆が担いで威勢のよい掛け声を
響かせながら練り歩きます。このような祭りが7月初旬
から10月中旬にかけて、能登半島の3市3町の約200
もの地区で行われます。一つの地域で灯籠を使う同種の
祭りがこれだけ多く存在するのは、日本で能
登半島だけだといわ
れています。

能登半島の
キリコ祭りの分布



記事はAIが読み上げます。
※音声は予告なく終了する場合が
あります。

祭りへの情熱が、年齢や性別、立場を越えて 地域の絆を強くする

多種多様な個性も見どころ

「能登はやさしや土までも」と形容されるように、温厚な気質で知られる能登人ですが、そんな彼らもわが地元の祭りとなると、夜を徹して勇敢に振る舞います。

その熱い思いは各地区の氏子たちが趣向を凝らして作るキリコの意匠に表れており、キリコの灯籠は驚くほどに千差万別。中に火を灯した巨大な灯籠に文字だけが描かれたものや武者絵が描かれたもの、多数の行灯や色とりどりの短冊が飾られるものもあります。また大きさも、4人ほどで担ぐ小ぶりなものから、100人以上でないといけないような巨大なものもあります。多くの地区で「宵祭り」「本祭り」の2日間行われるのが定例で、担ぎ方も多様です。キリコを担いだまま海へ入ったり、橋の上から神輿を川へ放り投げて壊したり、中には女性が中心になって担ぐものもあり、地区ごとに実に特徴的な祭りが繰り広げられます。これは、「キリコ祭り」と総称されながらも、氏子たちが地区の威信をかけて自分たちのキリコを能登で一番に仕立てるために、個性と魅力を競った結果といわれます。

そして、氏子たちは農業や漁業など自分たちの生業を守るために捧げる祈りや疫病退散祈願など、祭りにさまざまな思いを込めながら、年齢や性別、立場を越えて、年に一度の祭りに全身全霊を捧げるのです。

親交を結び合う「ヨバレ」

キリコ祭りを語るうえで欠かせないのが、「ヨバレ」といわれる、能登に古くから伝わるもてなし文化です。ヨバレとは、祭りの日に親戚や知人、仕事で世話になっている人たちを自宅に招いて、地域や各家庭に伝わる「ヨバレごっつお」(ヨバレで出されるごちそう)をふるまう風習のこと。宵祭り当日、日が落ちて集落全体に祭りの熱気が高まる頃、各家庭では玄関や通りに面した窓を開け放ち、住民が集まって無礼講の宴会が始まります。ここでも年齢や立場を越えて、ごっつおと地酒を楽しみながら、通りを練り歩くキリコを堪能するのです。

いまでも都会に出た人たちは、盆や正月には帰省しなくても、キリコ祭りには必ず帰ってくるというくらい特別な行事であり、神輿を担ぎヨバレで心を通わせ、地域社会を豊かにする大切な文化となっています。



ヨバレは、大人も子どもも、女性たちも夕方までには料理の支度を終えて、皆一緒に時間がたつのを忘れて話に花を咲かせる。

日本遺産「灯り舞う半島 能登」を構成する文化財一覧

- ・能登島向田の火祭
- ・六保納涼祭(六保のおすずみ祭り)
- ・塩津かがり火恋祭り(塩津のおすずみ祭り)
- ・唐島神社社叢タブ林
- ・新宮納涼祭(鉦打のおすずみ祭り)
- ・藤津比古神社(藤津比古神社本殿)
- ・祇園祭り
- ・石崎奉燈祭 5
- ・水無月祭り
- ・輪島大祭 3
- ・御神事太鼓
- ・名舟大祭
- ・御陣乗太鼓(輪島市名舟御陣乗太鼓)
- ・中島屋の大切籠
- ・曾々木大祭
- ・曾々木海岸
- ・寺家キリコまつり
- ・須須神社社叢
- ・宝立七タキリコまつり 2
- ・蛸島キリコ祭り
- ・蛸島早船狂言
- ・富木八朔祭礼
- ・西海祭り 4
- ・沖波の大漁祭り 6
- ・恋路の火祭り
- ・あばれ祭(宇出津のキリコ祭り) 表紙
- ・柳田大祭
- ・にわか祭 1
- ・松波人形キリコ祭り
- ・能登のキリコ祭り

※2022年5月20日時点の構成文化財。
※番号が付いている文化財は、本誌に写真付きの説明があります。
※番号が付いていないすべての文化財は、右記二次元コードよりご覧いただけます。



取材協力・写真・動画提供/石川県観光連盟、七尾市役所、志賀町町役場、穴水町観光交流課、能登町ふるさと振興課

日本各地に存在する有形無形の文化財を、その地域の歴史的ストーリーとともに認知を広めるべく、2015年より文化庁が開始させた認定制度。地域住民のアイデンティティの再確認や地域のブランド化、ひいては地方創生への貢献も期待されています。
<https://japan-heritage.bunka.go.jp/ja/>

もう一つのストーリー

小惑星の名前にもキリコ祭り?!

1999年、能登町にある、星の観望所「満天星」は、火星と木星の間に新たに小惑星を発見し、「キリコ祭り(Kiriko Matsuri)」と命名。満天星では過去にも3つの小惑星を発見しており、そのうちの一つを「Noto」と名付けていることから、能登の人々の地域愛がうかがえます。



星空の美しい能登にある天文施設「満天星」。

夏の間、半島に繰り広げられる祭礼絵巻

地区の個性や氏子たちの思いが反映され、キリコの形状も祭りの内容もさまざまです。

巨大キリコの海中乱舞

2 宝立七タキリコまつり

8月第一土曜日、旧暦の七夕に行われる。およそ100人の男衆に担がれた高さ約14m、重さ2tものキリコ6基と、高さ6mのキリコ1基の計7基が、沖の松明を目指す。



動画を見る

※動画は予告なく終了する場合があります。

各地の多彩なキリコ祭り



総漆塗りの豪華なキリコが巡行

3 輪島大祭

輪島市中心部の4つの地区で行われる夏祭りの総称。いずれも神様に涼をおとりいただく「おすずみ祭り」で、輪島塗で名高い輪島市ならではの総漆塗りのキリコが練り歩く。



女性が担ぎ手に参加

4 西海祭り

大漁・航海安全祈願から始まった祭りで、この地区は漁師や船乗りが多く男手が少なかったことから女性が担ぎ手として参加し、エネルギーに練り歩く。



能登最大級のキリコが乱舞

5 石崎奉燈祭

大漁と五穀豊穡を祈り、高さ約15m、重さ約2tものキリコを約100人がかりで担ぎ上げる。夜には6基が勢揃いし豪快に乱舞、奉燈に明かりが灯り、幻想的な雰囲気を出します。



日中の海に入って暴れ回る

6 沖波の大漁祭り

漁師町ならではの勇壮な祭りで、日中が見どころ。祭り2日目の朝から、5基のキリコが1基ずつ勢よく海に入って暴れ回ってみそぎを行い、海の安全と大漁を祈願する。



※能登キリコ祭りの日程などについての最新情報は、石川県観光ホームページ「ほっと石川旅ねっと」などでご確認ください。

あんしん財団
WELBOX
会員限定

映画チケット ワンコイン キャンペーン



通常特典1,300円～1,400円のところ、
キャンペーン価格500円で購入いただけます。

- 販売期間 2022年7月1日(午前10時)～7月31日
- 販売枚数 1,000枚(お一人様2枚まで)

※購入は先着順、なくなり次第終了いたします。
※詳細は「あんしん財団WELBOX」会員専用ホームページをご確認ください。



※写真はイメージです。

対象となる映画館とチケットの受け渡し方法

- イオンシネマ
- 109シネマズ&ムービル共通

電子
チケット



- ユナイテッド・シネマ/
シネプレックス共通

チケット
配送



お申込み方法

お申込みには「あんしん財団WELBOX」の利用登録が必要です。
登録方法は42～43ページをご覧ください。

まずは「あんしん財団WELBOX」のページへアクセスしログイン。

あんしん財団WELBOX 検索



STEP 1 メニュー確認
会員専用ホームページのトップページで「映画チケットワンコインキャンペーン」バナーをクリック。

STEP 2 申込み・入金
確定前に掲載内容を確認し、申込みのうえ入金。
※配信または配送までの時間およびチケットの有効期間を必ずご確認ください。

STEP 3 チケット受取
電子チケットの場合
会員専用ホームページにログイン後、「申込確認/変更/キャンセル」に表示されます。
チケット配送の場合
ご入金確認後、1週間程度でチケットが指定住所に発送されます。



※画面はイメージです。

【注意事項】

※「映画チケットワンコインキャンペーン」は先着順、なくなり次第終了となります。購入はお一人様2枚までとなります。※キャンペーン対象映画館合計で1,000枚になります。※電子チケットは、紙チケットの発送はございません。※コンビニ発券はキャンペーン対象外です。※デジタル3Dシネマ等を鑑賞される場合は、別途追加料金が発生いたしますので、必ずキャンペーンメニュー詳細をご確認ください。※ほかにも注意事項等がございます。必ず「あんしん財団WELBOX」会員専用ホームページでキャンペーン詳細をご確認ください。



社長！
あんしん財団WELBOXの
**映画チケット
ワンコイン
キャンペーン**
とってもお得ですよ！

この機会に
まだ登録して
いない社員に
ススメよう！



「あんしん財団WELBOX」とは

さまざまな施設やサービスを会員料金や特典付きで利用できる福利厚生サービスです。
メニュー数は約**46,000**点。あんしん財団の会員(被保険者)の方なら、WEBで会員登録後、すぐにご利用いただけます。

[メニュー一例]



おうちでお得にリフレッシュ！

自分に合う学習方法でスキルアップ！



健康グッズ・家電・グルメなど、
おうちでリフレッシュできるメニューも豊富！



無料のeラーニング講座(ビジネスコミュニケーション、人材育成、パソコンスキル、英語学習、他)をはじめ、さまざまなメニューをご用意。

※画像・イラストはイメージです。※メニュー数は2022年3月時点の情報です。メニュー内容、メニュー数等は予告なく変更する場合がございます。

「あんしん財団WELBOX」の登録方法・注意事項は **42～43** ページをご覧ください。

気候変動から環境問題を考える

気象予報士 森田正光さん



企業や個人が
どう行動するかによって
地球の未来は変わります

SDGs (持続可能な開発目標) を「ESG問題」(E=環境、S=社会、G=ガバナンス) の観点から考えた時、E=環境問題はますます取り組むべき問題であり、そのまま放置すれば中小企業の経営リスクになりえます。そこで今回は特別編として、いま環境問題を引き起こす異常気象や温暖化がなぜ起きているのか、この先どんな気候変動が予測されるのか、気象予報士の森田正光氏に解説していただきました。

異常気象の発生頻度が高まり 100年に約1°Cのハイペースで温暖化

気候はゆらぎのあるもので、気候が変動すること自体は異常なことではありません。台風の当たり年もあれば、空梅雨の年もあります。ただ、気象を理解する際にはある特定の現象をピンポイントで見のではなく、長い期間の平均値で見る視点が必要です。一般的には過去に経験した現象から大きく外れた現象のことを「異常気象」と呼び、これは30年に1回くらいの頻度で起こっていました。ところが近年、国内では最高気温が35°C以上の猛暑日の年間日数(図1)や、1時間に80mmを超える猛烈な雨の年間発生回数(図2)が増加するなど、突出した

図1 [全国13地点平均]
日最高気温35°C以上の年間日数(猛暑日)



事例の発生頻度が高まっています。

また、より長いスパンで世界の気象を見ると、世界の年平均気温はこの100年で約1°C上昇しています(図3)。これはかなりハイペースな変化です。年平均気温1°Cの差は、日本付近の緯度では約1度、南に約100kmずれることに例えられます。日本列島が少しずつ南に移動していると考えてみてください。人間や動物は、暑さを避けて北へと移動できます。しかし、植物はそうはいきません。植物の分布はゆっくり広がっていくものなので、急激な気候変動には対応できないのです。いまのペースで地球温暖化が進むと、まず変化に対応できない植物が減り、その植物と共生する微生物や昆虫が死に絶え、それらを餌にする鳥や哺乳類にも連鎖していきます。異常気象のより本質的な問題は、環境を破壊し、豊かな生態系が失われることです。それは巡り巡って私たちの暮らしに影響を与えることとなります。

人間活動によるCO₂濃度の上昇が 地球温暖化の原因と断定された

世界中から専門家が集まって気候変動について議論するIPCC^{※1}(気候変動に関する政府間パネル)は、2021年の第6次報告書で、人間の活動の影響によって地球は温暖化していると断定しました。18世紀後半にイギリスで起こった産業革命以降、人類は石炭、石油、天然ガスなどの化石燃料を動力源として使用することで工業化を成し遂げました。その結果、CO₂などの温室効果ガスが大量に排出され、地球に蓄積し続けているのです。大気中のCO₂濃度は1850年ごろの280ppm^{※2}前後から、現在は400ppm前後まで上昇しています。この差は人間の生命活動に影響するほどではありませんが、気候には大きな影響を与えます。というのも、地球は常に宇宙空間に熱を逃しているのですが、CO₂は熱を吸収する性質があるため、大気の中に熱がこもり、地球は温室のように暖かくなってしまいます。

温暖化は地球全体の気象に影響を与えます。海水が温められると水蒸気の量が増えます。大量の水蒸気が冷却されると大雨になります。大雨だけが問題なのではありません。豪雨と干ばつは常に隣り合わせに存在し、それぞれの場所で環境に深刻な影響を与えます。例えば、台風の仕組みを考えるとわかりやすいですが、温かい海から水蒸気が集まって台風が成長していけば、その一方で、地球上のどこかでは水蒸気が少なくなってカラカラに乾燥する地域が現れるわけです。

昨年、CO₂濃度の上昇が地球温暖化に影響を与えるという予測モデルを、50年以上前に世界に先駆けて発表した気象学者、真鍋淑郎博士がノーベル物理学賞を受賞しました。真鍋博士の受賞は、地球温暖化が危機的状況にあることを多くの人に知らせる意味があったと思います。

※1 IPCC/世界気象機関(WMO)と国連環境計画(UNEP)により1988年に設立された政府間組織。2021年8月現在、195の国と地域が参加。気候変動およびその影響、適応や緩和の選択に関する科学的知見の評価を行う。
※2 ppm/100万分の1を意味する単位。

図2 [全国アメダス]
1時間降水量80mm以上の年間発生回数

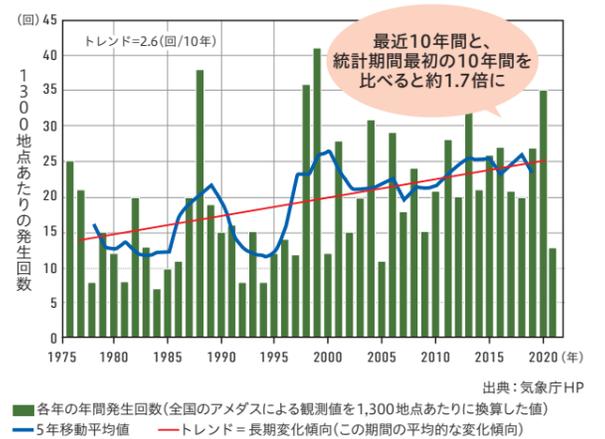
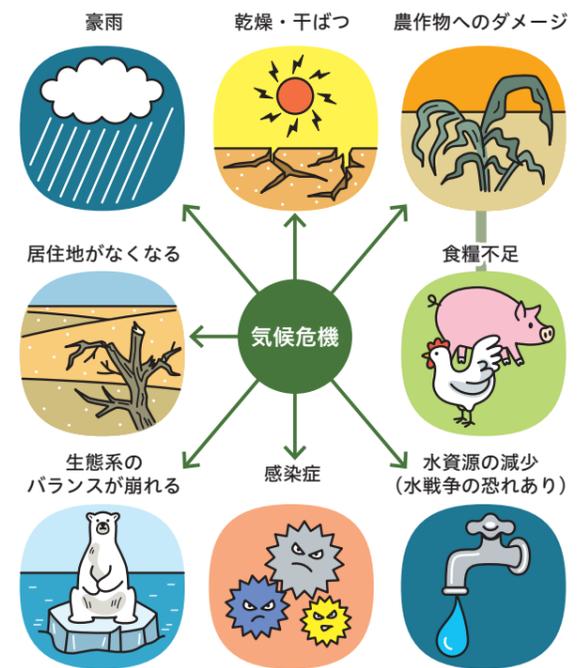


図3 世界の年平均気温偏差



気候危機によるさまざまな影響



出典：森田正光監修/ウェザーマップ著『気候危機がサクッとわかる本』(東京書籍)

自分にとって得だと思えば 人は自然に行動を変える

気候変動という地球規模の問題に対して、企業や個人にできることは限られていると考える方もいるでしょう。そこで思い出していただきたいのがオゾンホールとフロンとの問題です。

1980年代、地球を覆うオゾン層が破壊されて南極や北極上空にオゾンホールが広がり、地上に届く紫外線量が増えて皮膚がん発症などの恐れがあることが指摘されました。オゾン層破壊の有力な原因は、冷蔵庫の冷媒や電子部品の洗浄剤などに使われていたフロン。87年には国際環境条約のモントリオール議定書が採択され、フロンなどのオゾン層破壊物質を削減する具体的なスケジュールが決められました。すると企業はこぞってオゾン層を破壊しない代替フロンを開発し、それを使うように。その結果、オゾン層は徐々に修復され、今世紀半ば以降には1980年頃の水準に回復するといわれています。

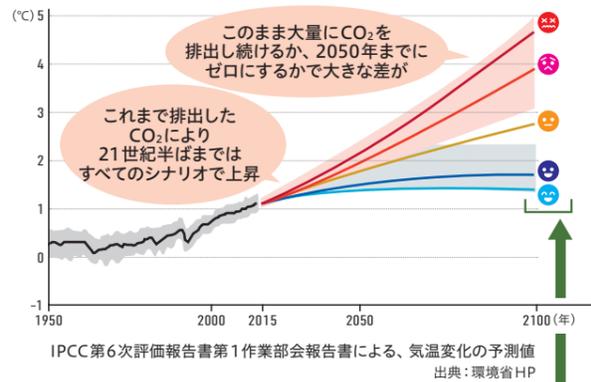
温暖化の議論もそれに似ています。IPCCの報告書ではどんな気候政策を導入するかというシナリオによって世界の平均気温はどう変わるかが示されました(図4)。すでに排出されたCO₂を回収することは難しいですが、カーボンニュートラルの仕組み(右下図)を導入するなどして、これ以上大気中のCO₂を増やさず、いまの状態をキープしていくことが重要です。

企業や個人がこれからどう行動するかによって未来は変わってきます。環境負荷を減らすことは、不便を我慢することではありません。自分にとって得で、都合が好むと思えば、人は自然に行動を変えます。例えば、天気予報では雨を止めることはできませんが、雨が降るといふ予報を知っていれば傘を持っていきますよね。温暖化も同じで、自分にとって得になると予測できればその後の行動も変わるはず。さらに、SDGsの17の目標の一つ



●もりた・まさみつ
1950年生まれ。財団法人日本気象協会を経て、1992年日本初のフリーお天気キャスターに。同年、株式会社ウェザーマップを設立。テレビ・ラジオ出演のほか、全国で講演活動も行う。2005年財団法人日本生態系協会理事に就任。2010年からは環境省の「地球いきもの応援団」のメンバーとしても活動。

図4 1850～1900年を基準とした
世界平均気温の変化



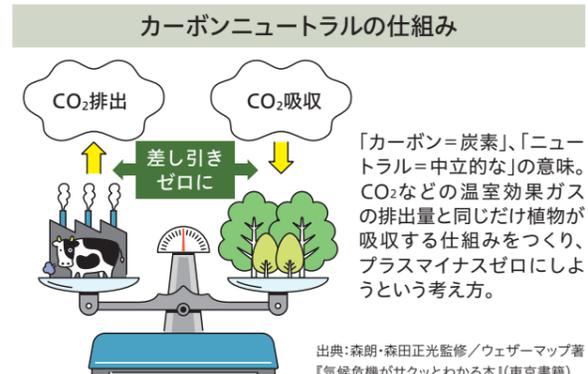
IPCC第6次評価報告書第1作業部会報告書による、気温変化の予測値
出典：環境省HP

シナリオ	シナリオの概要
	持続可能な発展の下で、工業化前を基準とする21世紀末までの昇温を約1.5℃以下に抑える気候政策を導入。21世紀半ばにCO ₂ 排出正味ゼロの見込み。
	持続可能な発展の下で、工業化前を基準とする昇温を2℃未満に抑える気候政策を導入。21世紀半ばにCO ₂ 排出正味ゼロの見込み。
	中道的な発展の下で気候政策を導入。2030年までの各国の「自国決定貢献(NDC)」を集計した排出量の上限にほぼ位置する。
	地域対立的な発展の下で気候政策を導入しないシナリオ。
	化石燃料依存型の発展の下で気候政策を導入しないシナリオ。

環境省HPをもとに作成

に「質の高い教育をみんなに」がありますが、世界で何が大事かを考え、一人ひとりが自分の力で何かをやっていくためには、若い人々への教育が何より重要だと私は思います。

蛍光灯がLEDに変わりつつあるように、旧式の発電所が環境負荷が少ないものに置き換えられつつあるように、あるいは100年以上の耐久性があるコンクリート造りのマンションに住む人が増えているように、人類は技術を進歩させ、よりよいものをつくりだしてきました。それを社会全体で共有し、次世代につなげていくことこそがSDGsです。ビジネスがうまくいっている分野ほど、新しい技術が生まれます。私も中小企業の創業者ですが、中小企業は自社の製品に新しい価値をつけるという視点を持つことが大事です。それぞれ得意分野を伸ばしていけば企業の多様化につながり、価格決定権を持つ会社になることができます。大事なのは見方を変えること。見方は無尽蔵にありますが、そのためにはやはり教育が必要です。



出典：森明・森田正光監修/ウェザーマップ著『気候危機がサクッとわかる本』(東京書籍)

SDGs × 中小企業

[基本編②・中小企業事例編②] 第4回 環境問題と中小企業ビジネス

スペシャルインタビューで森田正光氏が語っているように、持続可能な社会の実現を目指すSDGsにおいては、気候変動や温暖化などの環境問題はとても重要な課題です。では中小企業として環境問題をどのようにとらえ、行動していけばよいのでしょうか。中小企業のサステナビリティ経営の支援に携わる泉貴嗣氏とともに考えてみましょう。



監修：泉貴嗣氏

小樽商科大学大学院商学研究科准教授。中小企業のサステナビリティ経営の支援、自治体の中小企業政策のコンサルティング、東証一部上場企業の社外・常勤監査役などを経て現職。ほかにNPOを支援する公益財団法人の理事を務める。著書に『やるべきことがすぐわかる！SDGs実践入門～中小企業経営者&担当者が知っておくべき85の原則』(技術評論社)など。

サプライチェーンに連なる ためには取組みが不可欠

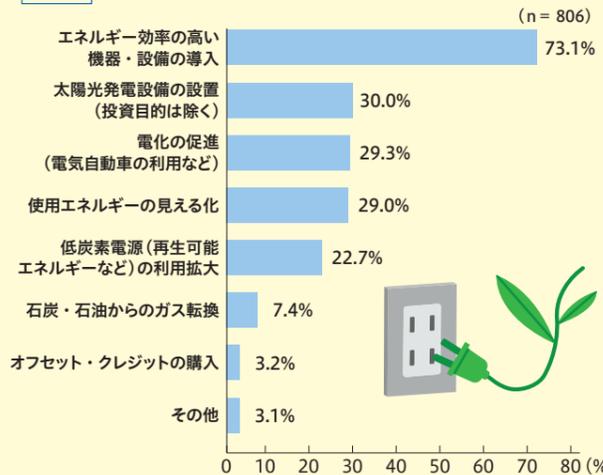
SDGsが掲げる目標の中でも、世界中でますます取り組むべき課題として重視されているのが気候変動への対策です。ビジネス活動においても、特に気候変動に与える影響が大きいCO₂排出量削減=脱炭素化は必須の課題となっており、2022年4月から東証プライム市場上場企業には、気候変動に対する「方針の開示」が義務化されました。しかし、これは大企業1社で完結するものではなく、サプライチェーン全体で取り組む必要があります。つまりサプライヤーとなる中小企業も、製造過程などでCO₂排出量を削減した製品やサービスを提供することが求められているのです。「今後、企業を評価するうえでSDGsやCSR(企業の社会的責任)にきちんと取り組んでいるかどうか重視される

傾向はますます加速するでしょう。大企業がサプライヤーを選ぶ際は、自社の基準についてこられるかということが重要になります。中小企業は、取引先の企業から直接監査を受けることも視野に入れ、準備をしておくべきです」と泉氏は注意を促します。

一方、一般消費者を顧客とするBtoC企業においても、環境に配慮した商品が消費者の共感を得るようになっていきます。製造過程でCO₂排出量削減に取り組んでいる商品を積極的に購入する消費者が一定数存在し、増加傾向にあるのです(15ページ「エシカル消費」参照)。このように、企業が環境問題に積極的に取り組むことはもはや社会全体の要請となっており、環境に配慮することは、商品の価値を上げることにもつながります。「この状況をチャンスととらえて、環境問題への対策を充実させ、優良なサプライヤー、優良なメーカーとして取引先や消費者から選ばれることを目指すべきです」(泉氏)。

多くの中小企業が脱炭素化の取組みを実践することで、コスト削減効果や競争力の強化を実感

図1 脱炭素化の取組み内容

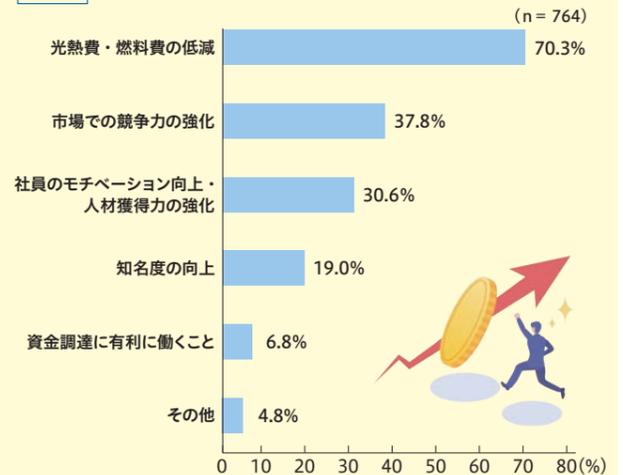


資料：(株)東京商工リサーチ「中小企業の経営理念・経営戦略に関するアンケート」(2021年12月)

※1 複数回答のため合計は必ずしも100%にならない。

※2 脱炭素化の取組みについて、「過去5年以上前から実施」、「過去5年以内に実施」と回答した企業を集計している。

図2 脱炭素化を進めることで得られた効果



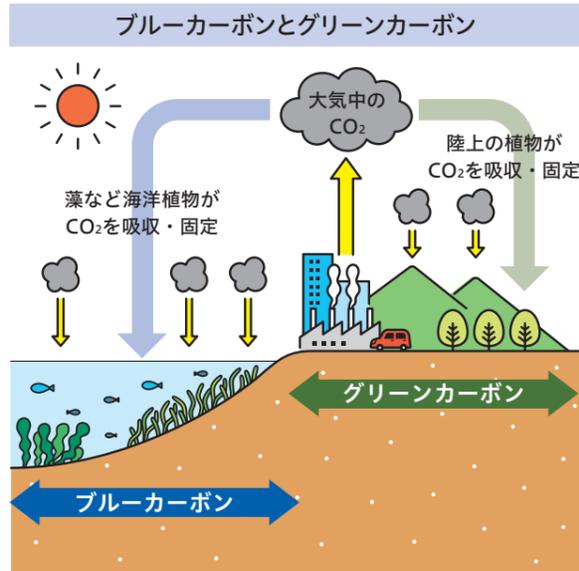
出典：中小企業庁「2022年版 中小企業白書・小規模企業白書 概要」

環境問題への取組みを 新たなビジネスチャンスに

気候変動への対策には、例えば森林などの環境を保全してCO₂吸収量を増やし、CO₂の排出量と吸収量を人為的に均衡させるという方法があります。これが「カーボンニュートラル」です(12ページ「カーボンニュートラルの仕組み」参照)。

また、陸上の植物がCO₂を吸収する「グリーンカーボン」に加え、最近では「ブルーカーボン」と呼ばれる、藻などの海洋植物によるCO₂吸収にも注目が集まっています(右図)。森や海の世界保全という、自治体や公的セクターが担うものと思いがちですが、泉氏は「環境保全への資金の流入量はまだまだ少なく、これからはビジネスパーソンが意識して市場化していくべき」と話します。

SDGsの17の目標には「海の豊かさを守ろう」「陸の豊かさを守ろう」も含まれます。「森や海の世界資源をいかに循環的に活用していくか。中小企業にとって、この新しいビジネスは今後大きな可能性があると思います」(泉氏)。



植物は光合成によってCO₂を吸収し、炭素を閉じ込める。陸上の植物による「グリーンカーボン」だけでなく、海洋植物を利用した「ブルーカーボン」によるCO₂削減の取組みが今後期待される。

出典：森朗・森田正光監修/ウェザーマップ著「気候危機がサクッとわかる本」(東京書籍)

環境問題への 取組み事例

放置竹林整備とメンマ製造を両立し 地域も顧客も笑顔に

株式会社タケマン(福岡県糸島市)

業種・事業内容：メンマ製造
従業員数：18名(2022年5月現在)

課題 ●外国産メンマしか流通していないメンマ市場に
国産メンマで参入する

効果 ●放置竹林の整備とメンマづくりをセットにして事業化
●全国各地で同様の取組みに関心が高まる

取組みのきっかけと内容

2013年に創業し、メンマの製造販売に特化した事業を行っている同社。設立当時、日本国内のメンマ市場は原料の99%以上が中国などの外国産で、国産メンマはほとんど流通していなかった。一方で、日本各地には管理されずに荒果てた状態の放置竹林があちこちに存在し、繁殖力の強い竹が山林の植生を壊すなど山林環境を悪化させていた。そこに問題意識を持った同社は、メンマを卸している店舗から国内産のメンマの要望を受けていたこともあり、地域の放置竹林を無償で整備すると同時に、地権者から竹を譲り受け、加工して「国産メンマ」という付加価値をつけて販売する事業に着手した。

取組みの成果

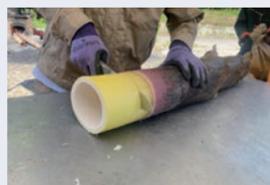
加工にあたって苦労したのは、中国産メンマの原料は「麻竹(まちく)」で、日本の竹は「孟宗竹(もうそうちく)」で種類が違うこと。孟宗竹を麻竹と同じ方法で加工しても、食感が違ったり、発酵具合も異なるなどしてうまくいかない。毎年のように方法を変え、試行錯誤の結果、国産の孟宗竹を原料とした美味しいメンマをつくることに成功した。その丁寧な仕事ぶりも評価され、全国のラーメン店を取引先に持ち、「タケマンのメンマでないと」といわれることもしばしば。同社の活動をきっかけに、全国各地で地域おこしの一環として同様の取組みに関心が高まっている。



成長した竹を適切に収穫することが原料の安定的な確保と竹林の管理につながる。



BtoCとして地元糸島市にメンマのみを取り扱う店舗もオープンさせた。



竹の先端1mほどの部分がメンマの原料になる。



「国産」「パッケージデザイン」の付加価値で贈答用も展開。

泉氏より 放置竹林は土砂災害リスクとなる地域の大きな環境問題です。この放置竹林を「未利用資源」と見立て、商品化することで環境問題の解決とビジネスの両立をさせている点は、素晴らしいといえるでしょう。この柔軟な発想方法は多くの企業で見習いたいものですね。



KEYWORD キーワード

「エシカル消費」

「エシカル」とは「倫理的」という意味で、人、社会、地域、環境に配慮した商品やサービスを選んで消費することを「エシカル消費」と呼びます。SDGsの17の目標のうち目標12「つくる責任 つかう責任」につながる考え方です。フェアトレード認証商品を買う、地元の店で買い物を、エコバッグやマイボトルを使う、食品ロスを減らすといったこともその一例。日々の消費行動を通して、持続可能な社会の実現に貢献したいと考える消費者が増えています。

「サステナブル調達」

SDGsやCSRへの取組みを、原材料や部品の調達、製造、物流、販売に至るまでサプライチェーン全体に広げ、持続可能な調達を目指すこと。大企業の多くは独自のサステナブル調達に関する規範を定めていて、新規のサプライヤーはアンケート調査などによる自己評価の提出を求められます。回答は大企業が分析し、サプライヤーにフィードバックされ、問題点があれば改善する、といったケースが多いですが、今後はサプライヤーの環境対策(脱炭素経営)を大企業が直接監査するケースが増えつつあることも想定されます。

環境問題への 取組み事例

排出枠付き電飾看板で 点灯中も「CO₂ゼロ」に

アオイネオン株式会社(静岡県静岡市)

業種・事業内容：ネオン・広告塔・館内サイン 企画・設計・施工・検査診断
従業員数：58名(2022年3月末現在)

課題 ●看板に使う照明器具を
より消費電力の少ないものにするなど、
取引先から環境問題への取組みが要請されている

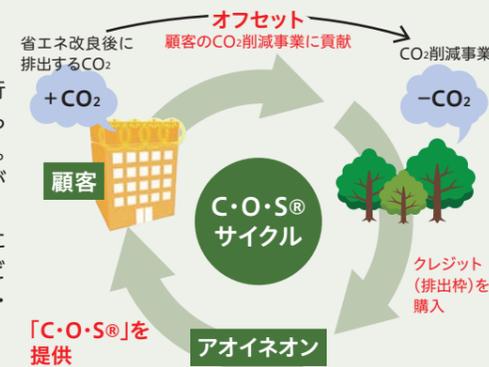
効果 ●環境問題や社会貢献などへの取組みが評価され、
受注につながる
●社員のモチベーションが高まるとともに、採用にも好影響

取組みのきっかけと内容

1951年の創業以来、屋外広告や看板の製作を手がける。違法看板が横行する業界にあって「嘘をつかない真面目な仕事」をポリシーとし、顧客から評価されるためにCSRやコンプライアンスが欠かせないという方針を貫く。2000年代前半からは取引先から環境問題への取組みを要請されることが多くなり、03年にはISO14001(環境)の認証を取得した。以後、電飾看板の省エネ改良を重ねながら、同社オリジナルの商品開発にも着手。電飾の点灯でどうしても排出されてしまうCO₂を、森林吸収などによって削減した分で相殺する排出枠付き電飾看板「C・O・S®(カーボン・オフセット・サイン)」を導入・販売している。

取組みの成果

上記の取組みは社会課題を解決するビジネスの事例として高く評価され、大手企業からの受注も増加。今後も同社の看板商品として販売を強化していく。こうした活動の成果を「見える化」するため、02年以来、同社は毎年、報告書「サステナビリティレポート」を発行。外部に向けて社名を知ってもらうのはもちろん、それ以上に社員が「外部の人に見られている」という意識を持つことでモチベーションがアップするとともに、同社の取組みに共感する新卒の就職希望者も増えている。また、もともとネオン管での看板製作から始まった同社は、アートや伝統工芸としてネオン管の技術を次世代に残す取組みも続け、知名度やブランド力の形成にもつながっている。



環境負荷の少ない看板を製造、提案し、顧客の地球温暖化対策への取組みをサポート。

泉氏より ISO認証取得のような顧客の環境経営のニーズに対応する「受け身のサステナブル調達」だけでなく、C・O・S®のように顧客ニーズを先取りする「攻めのサステナブル調達」、取組みのレポートによる継続的発信は、中小企業のSDGs経営として学ぶところ大ですね。

今回はSDGsを実践するうえで課題となる「ESG問題」から「E(Environment) = 環境問題」をテーマに取り上げ、6ページのスペシャル企画でお届けしました。次回は、「ESG問題」の「S(Social) = 社会問題」をテーマに、中小企業が社会問題にどのように向き合い、取り組んでいけばよいかを考えていきます。*内容は変更になることがあります

はたらく人を応援する
第9回 こども作文コンクールを実施します

あんしん財団では毎年、読売新聞社と協力し、小学生を対象としたこども作文コンクールを実施しています。身近な働く人への感謝の気持ちや、あこがれの仕事、将来の夢を作文に書くことで、働くことについて考えるきっかけになれば——という趣旨で開催しており、昨年の第8回は、21,439作品のご応募をいただきました。今年も第9回を開催いたしますので、会員の皆さまのご家族、お知り合いのお子さまなどからのご応募を心よりお待ちしております。

募集

はたらく人を応援する
第9回 こども作文コンクール
「ありがとう」感謝の心を、未来へつなぐ。

主催：読売新聞社 共催：一般財団法人あんしん財団 後援：文部科学省、公益社団法人日本PTA全国協議会

応募受付

2022年7/1(金)～9/16(金)

※当日消印有効

募集テーマ

- 1 身近なはたらく人へ、ありがとう
- 2 あこがれの仕事、かなえたい夢

- 1 2 どちらかを選び、作文に書いてください。

[原稿枚数]

400字詰原稿用紙3枚以内

※自作、未発表の作品に限ります。

応募資格

小学校1～6年生

- *小学1～2年生の部
 - *小学3～4年生の部
 - *小学5～6年生の部
- 上記3つの部に分けて審査します。

賞と賞典(予定)

- *大賞(3名).....賞状と副賞(図書カード5万円分)
- *優秀賞(3名).....賞状と副賞(図書カード3万円分)
- *読売新聞社賞(3名).....賞状と副賞(図書カード2万円分)
- *あんしん財団賞(3名).....賞状と副賞(図書カード2万円分)
- *日本PTA会長賞(3名).....賞状と副賞(図書カード2万円分)
- *佳作(10名).....賞状と副賞(図書カード5千円分)

入賞発表

受賞者には10月下旬頃、直接事務局よりご連絡いたします。また、11月上旬に表彰式の開催を予定しています。

応募方法

応募用紙にテーマ、作品タイトル、氏名、学校名、学年、性別を明記のうえ、下記事務局にご郵送ください。

〒101-0054
東京都千代田区神田錦町1-8-11 錦町ビルディング7F
こども作文コンクール
「ありがとう」感謝の心を、未来へつなぐ。
事務局 AZ係

お問合せ：こども作文コンクール事務局
☎03-5577-3074(平日10:00～18:00)

詳しくは下記の専用ホームページをご覧ください。



🎁 ご応募いただいた方全員に、オリジナルの参加賞をプレゼント！

こども作文コンクール専用ページをご覧ください！

チラシや応募用紙、原稿用紙等のダウンロードができるほか、第8回受賞作品を公開していますので、ぜひご覧ください。

あんしん財団 作文

検索



<https://www.anshin-zaidan.or.jp/about/csr/sakubun/>

あんしん財団ホームページの「セミナー」ページで映像コンテンツ「労働災害事故を映像で学ぶ」を配信しています

あんしん財団ホームページの「セミナー」ページでは、労働災害事故を学べる映像コンテンツを配信中です。認知心理学・行動科学の専門家監修のもと、実際の労働災害事故をCGで再現。自分事として理解・納得していただける内容です。社員教育などにご活用いただき、KY(危険予知)の意識向上にお役立てください。

1本2分～4分の動画で、短時間で安全教育が可能です！
労働災害事故を映像で学ぶ(全20本)

<p>落下!</p> <p>クレーン・玉掛け5 ワイヤーロープ、吊り具の破損は即、事故につながる</p>	<p>転落!</p> <p>移動式足場の事故1 ルールを守ることが安全確保の基本</p>	<p>挟まれ!</p> <p>金型交換時の事故 作業手順の徹底 安全装置の重要性</p>	<p>巻き込まれ!</p> <p>ペレタイザー清掃時の事故 作業手順の遵守 ショートカット(近道行動)作業の防止</p>
<p>飛散!</p> <p>部品の飛散事故</p>	<p>転落!</p> <p>はしご作業1</p>	<p>衝突!</p> <p>作業休止時の措置</p>	
<p>酸欠!</p> <p>危険場所での作業2</p>	<p>感電!</p> <p>アーク溶接1</p>	<p>火災!</p> <p>整理整頓</p>	

ほか(全20本)

視聴方法

右の二次元コードを読み込んでいただくか、以下のURLにアクセス

あんしん財団 セミナー 検索

https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/seminar_present/



※ご視聴には会員番号が必要です。会員番号は会員証兼保険証券または会員証兼保険契約更新証でご確認ください。

あんしん財団ホームページ「セミナー」ページのご案内

会員限定の「セミナー」ページをご活用ください

あんしん財団ではお客様サービス事業の一環として、健康で安全な職場づくりに役立つさまざまなセミナー、講演会などをWEB配信しています。あんしん財団ホームページ(上記「視聴方法」)からご視聴いただけます。

経営のヒント

各界のスペシャリストに学ぶ

撮影・赤城耕一

Vol.14
“しない経営”と
“データ経営”で
100年続く企業に

職人向け作業服専門店で、近年は女性客主体の新業態「#ワークマン女子」を展開するなど、女性やファミリー層にも客層を広げて急成長を遂げているワークマン。仕掛け人である土屋哲雄専務にその企業哲学を伺いました。



interview with

株式会社ワークマン 専務取締役

土屋哲雄さん



音声読み上げ
記事はAIが読み上げます。
※音声は予告なく終了する場合があります。

Vol.14

“しない経営”と “データ経営”で 100年続く企業に



ワークマンでの「何もしない2年」で 商社時代のがむしゃらな働き方と決別 社員一人ひとりの自発性を尊重

ワークマンは私の叔父、土屋嘉雄が創業した会社です。嘉雄会長(当時)に今後の経営と一緒に考えてくれといわれ、2012年にワークマンに入社しました。何をしたらいいか聞くと「何もしなくていい」というのです。現状の経営が悪いわけではないから、じっくり次の後継者でも育ててくれといっていましたね。

前職の総合商社では30年以上、がむしゃらに働いてきました。一匹狼でいろいろなプロジェクトを立ち上げ、なんでも自分で決めて、自分でやる。時間を細かく区切って行動し、部下にもノルマを課してこまめな報告を求めています。自分にも部下にもプレッシャーをかけまくりでしたね。

ところがワークマンに来て2年間何もしなかったことで頭の中が白紙になり、別人のように変身したのです。社会人になって初めて人の話を聞くようになり、部下にプレッシャーをかけることもなくなりました。期限を定めないとサボる社員が出てくるのでは、と皆さんおっしゃいますが、そうではないのです。ノルマを課さないほうが、社員は自分のペースで、自分の頭で仕事の流れを組み立ててうまくやるんですよ。大事なのは社員の自発性と一人ひとりのペースを尊重することだと気付きました。

全国の加盟店を回り、本部の社員の話にも耳を傾けるようになって、いろいろなことが見えてきました。ワークマンは職人向け作業服の直販に特化し、ほぼその市場を独占していましたが、社員の中には新しい仕

事をしたい、もう少しアパレル寄りの仕事をしたいという意見があった。そこで2014年、それらの意見を踏まえて「中期業態変革ビジョン」を作成しました。ワークマンは長年競争をしてこなかったもので、競争したら負けます。それを前提に、競争のない市場に進出し、「ほかと同じことをしない」ことで客層拡大するという目標を立てた。つまりワークマンの高品質・高機能かつ安価な作業服をスタイリッシュにすることで、一般のアパレル製品に近づけようとしたのです。

「カッコいい」製品を1割から6割に 若い世代のファンを増やすため さまざまな試みに取り組む

まずは社内基準で製品のデザインを三つに分類してみたんですよ。すると「ダサイ」が6割、「許せる」が3割、「カッコいい」が1割という結果でした。これを逆に「カッコいい」6割、「ダサイ」1割にしよう。と。また顧客の年齢層は50代以上がほとんどだったので、若い世代を呼び込む必要がありました。

例えばいま私が着ているジャケット(写真参照)はオフィスでも違和感がないですが、実はリバーシブルで、裏返しにすると作業服になる。撥水、フード付きで少々の雨なら傘をささなくて大丈夫です。汚れが付きにくく、コピー機の修理などで客先を訪問するような仕事の人に向いていますね。建設現場の職人さんの間で根強い人気があるニッカポッカは、女性が着ても実はカッコいい。新製品発表会のファッションショーで女性モデルに着こなしてもらい話題に。火の粉に強い素材のコットンキャンパーは、キャンプでたき火を

楽しむファミリー層によく売れています。

こうした商品開発は女性向け製品や子ども服もすべて、同じ開発部1ヵ所で行っています。若いワークマンファンの方を公式アンバサダーに認定してブログやYouTubeなどで新商品について発信してもらう仕組みもつくりました。製品は基本的には変えていないので、大事なのは見せ方を変えること。定番の軍手は「匠の手」という名前を付けただけで高品質であることが伝わり、売上げが大きく伸びました。

**データをもとに平等に議論する
経営者の間違いを
データで正すのがいい社員**

業態改革でもう一つ重要だったのが、「やること」と「やらないこと」を明確にし、価値がないことは全部やめたことでした。これが「しない経営」です。例えば、全国のスーパーバイザーが集まる会議を週1回開いていましたが、これを月1回にしました。それで何か問題があるかというといっさいないんです。社内行事も社員が求めていないものは全部やめました。そして、新しい市場への進出にあたってはデータの活用が不可欠です。当社は「データ経営」を標榜していますが、上への報告のためのデータ分析ならやるなどいっています。会社が押し付けてもだめで、自分の仕事の改善のためにやってほしいのです。創意工夫で仕事を切り開いていけば、同じ8時間働くにし

ても意欲が違います。マニュアルにない新しい試みも、上司の許可なしでいつでも実験していいことになっています。もし成功したらみんなで共有したいので、上にあげてほしい。他の店舗でも採用するかどうかを決めるのは上の仕事です。「報・連・相」よりも、社員一人ひとりが自分で走ることが大事なんです。

そもそもデータ経営で利益を出そうとは思っていません。データを使い、ファクトベースで平等に議論できる会社をつくりたい。私は常日頃、自分のいうことは50%は間違っているといっています。ファクトをもとにした議論で間違いを正してくれる社員こそ必要です。創業者の土屋嘉雄は一代で大きな企業集団をつくった天才経営者ですが、2代目からは凡人でいいんです。逆にいえば、凡人でも経営できる組織にしなければならぬ。

**社員の限界が会社の限界
5年、10年先の未来を見据えて
社員を教育する**

今年4月には新業態の靴専門店「ワークマンシューズ」1号店を大阪にオープンしました。開発した女性向けパンプスは履き心地がよく、靴ずれしません。これは銀座にオープンした「#ワークマン女子」でも販売する予定です。「銀座で大丈夫か」といわれますが、いまどき、銀座あたりを闊歩する女性のオフィスワーカーは、ハイヒールなんて履いていないじゃない

**“凡人でも経営できる
組織にしなければならない”**

Tetsuo Tsuchiya

●つちや・てつお

1952年生まれ。東京大学経済学部卒業後、三井物産入社。電子機器製品の市場開拓に従事し、三井物産デジタル社長などを歴任。2012年ワークマンに入社。新業態「ワークマンプラス」がヒットし、「マーケティング・オブ・ザ・イヤー 2019」大賞を受賞。著書に『ワークマン式「しない経営」』（ダイヤモンド社）。

ですか。ワークマンがそっちの世界に行ったというより、市場がこちらに近づいてきているんです。

今後は職人向けと一般顧客向けで売上げ2500億円まではいけると思います。これに女性向けで2500億円を上積みする。20年後には世界のアパレル企業の10位以内に入りたい。それも国内市場だけの売上げで。しかもM&Aや幹部の中途採用はせずオーガニック成長でやろう、と。社員の限界が会社の限界でいいんです。だから社員を教育する。いまやっていることの延長線が5年、10年先の未来をつくる。それが社員の心理的安全性にもつながり、自発的に仕事をして新しい提案もできるようになります。そもそも、当社の目的は競争に勝つとか、市場トップになるとかではなく、100年の競争優位です。そのためには社員は「親切」でないとイケない。加盟店の店長採用でも一番に見るのは人柄です。親子3代で家業としてやっている人もいます。人柄のいい店長の子もはいい子に育つ。そうするとチェーン全体が100年続くんです。

中小企業経営者の皆さまに申し上げたいのは、中小企業は特殊な技術を持っているということです。ダメな会社はすでに淘汰されているでしょうから、いま残っている会社は大したもの。重要なのはマーケティングで、自社の強みを生かして、売り方や見せ方をずらしてみる。頭のいい経営者ほどできないことを短兵急にやろうとすると、先が見えてすぐ諦めてしまいます。これでは社員がついてこれません。ゆっくり時間をかけると社員はみんなついてきます。



土屋哲雄さんの

**ひらめきの瞬間
5つの質問**

土屋さんの「ひらめきの瞬間」の詳細を動画でご覧いただけます

Q アイデアがひらめくのはどんな時ですか？

やっぱり人と話をしたり議論したりする時に一番アイデアが出てきます。

Q 初対面の人と話す時、何に気を付けていますか？

社員とは特にそうなんですが、自分の話に興味があるのかわからないか、顔色を見ながら、その反応はよく見えますね。あとは、ちゃんと目を見て話すことが大切。

Q 重要な決断の基準になるのは？

私は判断の50%は間違える。だから一つのことを決めるのに少なくとも10人の意見は聞きます。反対されたものを押し切るタイプではなく、大勢が決まるまでは延々と議論する。間違ったらためらいもなく引き返します。

Q オンとオフの切りかえはどうしていますか？

物事を引きずってしまい、オンとオフははっきりしていないんですが……。やっぱり遊ぶ時は遊ばなきゃいけないと思って、土日はパソコンを開けないようにしています。

Q 日課は何でしょうか？

人と話したり、本を読んだり、テレビを見たりとか、そういう中で気付いたことは、忘れないように「重要メモ」として必ず書いています。

土屋さんのスペシャル動画をWEB版デジタルブック内で公開中!

インタビューテーマ **「しない経営」がうまくいくコツ**

WEB版限定

STEP 1 二次元コードを読み込む
(WEB版デジタルブックへアクセスします)

STEP 2 「ユーザー名」と「パスワード」を入力

ユーザー名 パスワード

STEP 3 誌面の赤く光る箇所をタップ

※デジタルブックの詳細は47ページをご覧ください。 ※動画は予告なく終了する場合があります。

WEB版限定



「大衆化」にこだわり続けたテレビ界の父

日本テレビ放送網株式会社

正力松太郎



正力松太郎(しょうりき まつたろう)【1885-1969年】
富山県生まれ。東京帝国大学卒業後内閣属(内閣統計局)に、その後警視庁に勤務。警務部長時に虎ノ門事件の警備責任をとり免職。1924年、読売新聞社7代目社長に就任。1945年終戦後、戦犯容疑者として巣鴨拘留所に収容され、翌年公職追放となる。追放解除後は日本テレビ放送網、読売ジャイアンツなどを創立。鳩山一郎内閣および岸信介内閣の国務大臣を務め、政治家としての顔も持つ。

メディア王は大衆心理に長けたアイデアマン

民放初の放送局ができて、テレビがない家庭がほとんどの時代。テレビの大衆化のために街頭テレビを設置したのは正力のアイデアだ。主要な駅構内や広場などの街頭テレビ前には、ボクシングやプロレスの試合に熱中する黒山の人だかりができた。



街頭テレビに見入る人々(昭和29年、新宿付近)

正力は読売新聞の「中興の祖」としても知られる。就任当時の発行部数4万台から、6年後には22万部にまで押し上げている。その仕掛けもまた大衆化だった。例えば、ラジオが普及すると見るや読売新聞にラジオ版を設ける。新聞のライバルと称されていたラジオ番組を紙面で紹介するなど他社にはない発想だった。そして忘れてならないのがプロ野球だ。1934年、日本初のプロ野球球団「大日本東京野球倶楽部(現・読売巨人軍)」を結成。野球ファンは読売巨人軍の試合をテレビで見て、翌日の新聞で試合の詳細や選手のコメントを読む。正力が大衆文化に与えた功績は大きい。

※文中敬称略

戦後の日本で、日本初の民間テレビ放送局を立ち上げるには、乗り越えなければならない大きな壁があった。正力松太郎は持ち前のバイタリティーで不可能を可能にする人だ。家庭にテレビが普及したのは、正力の情熱なしには語れない。

●戦後の日本にはテレビの大衆化が必要

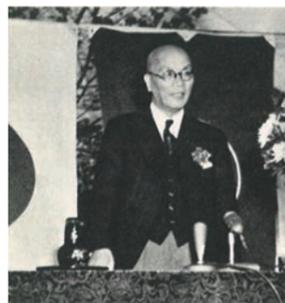
正力が財界の知人から「日本のテレビをやらないか」と誘われたのは1948年の暮れのこと。当時テレビ事業はアメリカでは盛んだったが、戦後の日本にとってはテレビはぜいたく品である。この大事業に誰も手が出ない。そこで正力に白羽の矢が立った。

テレビ事業を始めるには、関係各所の協力が不可欠だが政府の反応は鈍い。しかし、困難であればあるほど意欲を燃やすのが正力だ。1951年、追放解除を受けると財界を中心に資金集めに奔走し8億円(当時)を集めた。そして「テレビは大衆のもの」と宣言し、民間企業一社で全国にテレビネットワークを形成する「日本テレビ放送網構想」を発表。アメリカから技術的援助の約束も取り付ける。それに対立したのが「テレビは公共放送」とするNHKである。正力は、戦後賠償金を払えないほど弱体化した日本だからこそ、一日も早くテレビを普及させて文化を向上させ、健全な民主国家をつくる必要があると説き、いち早く郵政省にテレビ放送免許を申請する。

●日本初の民間テレビ

正力とNHKの対立は、アメリカ方式周波数の採用を主張する正力と、それ以外の周波数を主張するNHKとの技術論争に発展するが、政府は最終的にアメリカ方式周波数に決定。そして1952年、正力は日本テレビ放送網株式会社を設立する。本放送の開始はNHKが先になったが、1953年8月28日、日本テレビ放送網は日本初の民間テレビ放送をスタートさせた。

その後、日本テレビ放送網は、1958年に大阪に読売テレビ放送を開局したのを皮切りに各県にテレビ局を開局。日本のテレビの礎となった。



日本テレビ開所式であいさつする正力

●参考文献『正力松太郎の昭和史』(長尾和郎、実業之日本社)、『テレビメディア進化論』(加藤芳孝、日新報道)
●写真は『正力松太郎』(読売新聞社)より転載



健康資産を増やしましょう

Vol.14

一人ひとりの健康は会社の大切な資産です。日々コツコツと蓄えていきましょう。

胃腸の調子を整えて夏バテを予防しよう!

夏バテとは、暑さや湿気で胃腸の機能が低下し、食物から栄養を吸収できなくなった状態をいいます。梅雨時から体がだるい、食欲がないという方は、夏バテの黄信号かもしれません。今号では、東洋医学の観点から、夏バテを予防し夏を元気に乗り切る方法を紹介します。

源保堂鍼灸院
国際中医薬膳師
お話を伺いました
瀬戸佳子氏



夏バテの予防には「痰湿」を除き、栄養補給などの早い対処を!

●東京・青山の源保堂鍼灸院併設の葉戸金堂で漢方相談を行いながら東洋医学に基づいた食養生のアドバイスを行う。雑誌の取材やセミナー講演等でも活躍。著書は『季節の不調が必ずラクになる本 花粉症 夏バテ カゼ』(文化出版局)ほか。

体の余分な水分と栄養不足に要注意!

夏バテは虚弱体質の人がなるという印象をお持ちの方が多いかもしれません。しかし、夏バテは体力の問題だけではなく、夏に対応した生活ができていないことが大きな原因です。夏バテには下の2つのタイプがあります。

痰湿が多いことによる夏バテ

東洋医学では、体の中の余分な水分を「痰湿」といいます。そして夏バテで圧倒的に多いのが、この「痰湿」が多いタイプです。痰湿が多いと体がむくみやすくなり、胃腸が弱って、頭や体が重くなります。特に冷たいものや生ものを飲食することが常習となっている人は、痰湿が多くなりやすいので注意が必要です。

栄養不足による夏バテ

体に栄養が足りていないと暑さに対抗できずに、いろいろなものを消耗してしまいます。東洋医学では、汗をかくとき一緒に「津液」(体液やリンパ液といった体の潤い)と「気」(体を動かすエネルギー源や動力源)が出ると考えます。つまり体に栄養が足りていないと「津液」と「気」の補給が追いつかなくなり、動こうと思っても動けない、疲れすぎて食欲がないという状態になります。

Let's try! 夏を元気に乗り切るための対策

夏バテの予防の基本は胃腸を整えて痰湿を取り除くこと。日頃の食生活や生活習慣を見直しましょう。

- 1 水分を適切にとる**
常温の水が最適。カフェイン、アルコールは避ける。牛乳は胃腸が弱っているときは要注意
- 2 梅干しを食べる**
梅干しには胃腸を整える効果、食中毒の予防効果などがある
- 3 軽い運動や入浴などで発汗**
ウォーキングなどの軽い運動や入浴をしたり、食事に山椒や唐辛子などのスパイスを上手に取り入れるのも発汗を促すのに効果的
- 4 利尿作用のあるものを摂る**
むくみを解消し胃腸の調子を整える、黒豆茶、小豆茶やとうもろこしがおすすめ
- 5 食材は煮る、焼く、蒸す**
生ものは避け、消化しやすい調理法で胃腸に負担をかけない
- 6 体を冷やさない**
強い冷房にあたりすぎない、汗で濡れたままの服を着ない、冷たいものを摂りすぎない

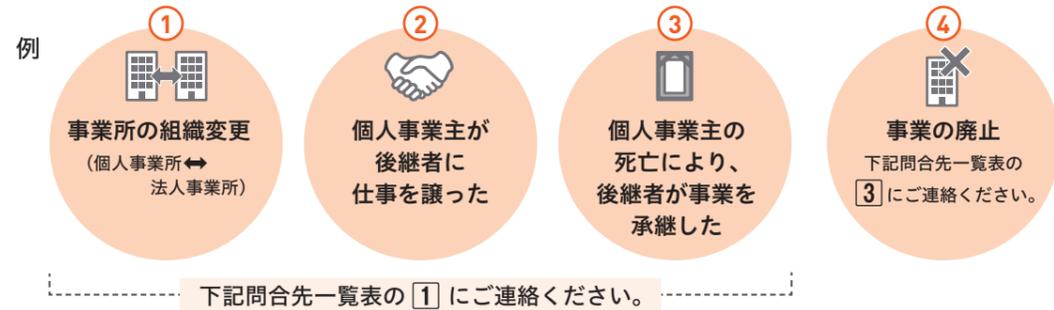
東洋医学の効能とは?

栄養学では、「この食べ物にはこの成分が含まれている」と食べ物を「分解」して考えますが、東洋医学では「これを食べたらこんな効果がある」と食べ物全体でとらえ、その効能は過去の人々の経験の積み重ねで整理されています。キュウリを例にとると、キュウリには栄養学的にビタミンC・K、カリウムなどが含まれており、「カリウムには利尿作用がある」となります。一方、東洋医学ではキュウリの効能を、「熱を冷まし、口の渇きをいやし、利尿する」としています。このような効能は古医書にまとめられており、有名なものに『本草綱目』があります。

契約内容(登録内容)に変更はありませんか?

大切なお知らせですのでご注意ください。

- あんしん財団の会員は中小企業の法人または個人事業主です。次の例に該当される場合は、速やかに当法人までお知らせください。
例①～③のような変更がある場合は、契約者変更の手続きが必要です。
④のように経営または就業の実態がなくなる場合は、退会の届出書をご提出いただく必要があります。



- 被保険者(加入者)は、会員事業所において経営または就業の実態がある方です。次の例に該当されるようになった場合は減員の手続きが必要です。該当後の保険金の請求や補助金の申請はできませんので、速やかに当法人までお知らせください。



変更などのご連絡

お電話から	受付内容	お問合せ先 (受付時間 9:00~17:30/土・日・祝日および年末年始除く) 番号のお掛け間違いにご注意ください。
①	・加入申込手続き(未加入従業員の追加加入など) ・保険契約者(会員)の変更手続き	通話料無料 0120-311-816 ☆最寄りの支局につながります。
②	・上記①以外の変更手続き(事業所所在地などの変更) ・会費支払(口座振替)に関する照会	通話料無料 0120-840-849
③	・契約更新や会員証に関する照会 ・退会(解約)手続き	通話料無料 0120-745-108
WEBから	https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/change/	

「要介護認定」を受けられた方は減員手続きが必要です

大切なお知らせですのでご注意ください。

ご加入いただいている被保険者(加入者)が介護保険法に基づく要介護認定を受けた場合は、約款に規定する「被保険者になれない方」に該当します。
該当後は、保険金の請求や補助金の申請ができません。
減員の手続きが必要ですので、該当される方がいらっしゃる場合は、速やかに当法人までお知らせください。

【介護保険被保険者証 見本】

介護保険被保険者証		要介護状態区分等		給付制限	内容
番号		認定年月日 (事業対象者の場合は、基本チェックリスト実施日)	令和 年 月 日		開始年月日 終了年月日
住所		認定の有効期間	令和 年 月 日 年 月 日		開始年月日 終了年月日
フリガナ		居宅サービス等 1	区分支給 令和 年 月 日 年 月 日		開始年月日 終了年月日
氏名		(うち種類支給限度基準額)			

要介護1～要介護5のいずれかの記載のある方が該当します。
要支援1～2または事業対象者と記載のある方は、下記 ⚠️注意 の内容をご確認ください。

※【介護保険被保険者証 見本】は、サンプルです。
お住まいの市区町村により、色やデザインが異なります。

⚠️注意 「要介護認定」と「要支援認定」「事業対象者」では対応が異なります。

要介護認定※(要介護1～5)

継続してご加入できません。

速やかに当法人までご連絡ください。

※身体障害者福祉法に基づく「身体障害者手帳」をお持ちの方でも、介護保険法に基づく要介護認定を受けられていない場合は、上記に該当しません。継続してご加入できます。

要支援認定(要支援1～2) 事業対象者

継続してご加入できます。

会員事業所における経営や就業の実態がある方のみ継続してご加入できます。
お仕事をされていない方は、速やかに当法人までご連絡ください。

契約内容セルフチェックシートで 更新後の契約内容をご確認ください

保険契約を更新していただいた会員の皆さまには、更新後の契約内容を記載した『会員証兼保険契約更新証』と更新後の契約内容をご確認いただくための『契約内容セルフチェックシート』をお送りしています。『会員証兼保険契約更新証』に記載された契約者名や被保険者名などに相違がないかを必ずご確認ください。相違がある場合や、変更をご希望される場合は、当法人までご連絡のうえ、変更手続きに必要な届出書のご提出をお願いします。

※『会員証兼保険契約更新証』は、更新日を過ぎてから発送いたします。更新日前には発行できませんのでご了承ください。

【契約内容セルフチェックシート 見本】

該当する項目があった場合は、
チェックシートに記載された連絡先までお電話ください。



●会員の皆さまにご契約いただいている「事業総合傷害保険」の保険期間は1年間です。

●保険契約の更新を迎えていない会員の皆さまにつきましても、
本誌24ページをご覧ください、該当する項目がありましたら当法人までお知らせください。

移転されたらお早めに！ 住所変更の届出はお済みですか？

会員がご契約時の所在地から移転された場合は、移転の届出が必要です。あんしん財団へのご連絡が遅れますと商品やサービスの変更に関する重要なお案内や契約更新に関する大切なお知らせ等をお届けできなくなりますのでご注意ください。なお、移転の届出は下記ダイヤル、もしくはホームページで行うことができます。

ホームページからのお手続き

STEP 1

あんしん財団トップページの「会員の皆さま」にカーソルを合わせ、「変更手続きのご案内」をクリック。



STEP 2

「◇お客様情報の変更」の一覧表内にある「住所・電話番号変更手続き」のボタンをクリック。



STEP 3

「住所・電話番号変更手続き」受付フォームからお手続きください。



※実際の画面とは異なる場合があります

会費についてご注意いただきたいこと



ご契約が失効しますと、
自動的に退会となります

3ヵ月連続でお振替えができなかった場合、
ご契約は失効となり、
保険金や補助金の請求等あんしん財団の制度全般が
ご利用いただけなくなります。ご注意ください。

会費	被保険者1名につき 月額2,000円（うち保険料1,700円）
払込方法	毎月1回の口座振替のみ ◆口座振替以外の払込方法はございません。 (現金振込、コンビニ払い、クレジットカード払い等は対応しておりませんのでご了承ください)

- ◆会費振替日：毎月5日または7日のいずれか(金融機関休業日の場合、翌営業日)
- ◆会費振替日の前営業日までに、振替金額分を会費振替口座にご用意ください。
- ◆会費は月額です。1ヵ月の会費充当期間途中でのご加入・ご退会でも、日割りでの計算はいたしません。

変更手続き・会費支払(口座振替)に関する照会

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/change/>

お電話から 通話料無料 **0120-840-849** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



もしもの事故でも安心！ ケガの補償（事業総合傷害保険）

補償の内容

■ 保険の趣旨

この保険は「ケガをした被保険者およびその遺族の生活補償」ならびに「保険金受取人である保険契約者が負担する資金等の財源確保」に備えるための保険です。

■ 保険契約者・保険金受取人 …… 中小企業の法人または個人事業主

■ 被保険者 …… 保険契約者の事業に従事する方で、ご加入されている方

■ 保険金の種類・保険金額について

この保険は被保険者が日本国内または国外において、「急激かつ偶然な外来の事故によってその身体に被った傷害」に対して、普通保険約款に従い、保険契約者へ保険金をお支払いします。死亡保険金と後遺障害保険金は被保険者の満年齢に応じ次の保険金をお支払いします。入院、通院、往診の保険金日額は、年齢に関係なく一律です。

ケガの補償	死亡したとき (死亡保険金)	満年齢に応じ(注1)	満80歳未満 2,000万円	満80歳以上 1,000万円	<ul style="list-style-type: none"> ケガをして、その直接の結果として、事故日からその日を含めて180日以内に死亡した場合。 同一の事故によりすでにお支払いした後遺障害保険金がある場合は、死亡保険金の保険金額からすでにお支払いした金額を控除した残額となります。
	後遺障害が残ったとき (後遺障害保険金)		満80歳未満 2,000万円 (第1級) 16万円 (第14級)	満80歳以上 1,000万円 (第1級) 8万円 (第14級)	<ul style="list-style-type: none"> あんしん財団の等級表によります。 事故日からその日を含めて180日以内に後遺障害が生じた場合は、その程度に応じ、等級区分に従い後遺障害保険金をお支払いします。 事故日からその日を含めて180日を超えてなお治療を要する場合は、事故日からその日を含めて181日目における被保険者以外の医師の診断に基づき障害の程度を認定し、等級区分に従い後遺障害保険金をお支払いします。 保険期間を通じ、第1級の保険金額をもって限度とします。
	入院したとき (入院保険金)	年齢に関係なく一律	1日につき 6,000円		<ul style="list-style-type: none"> 事故日からその日を含めて180日以内に入院した日数(注2)。 外泊日は入院保険金の対象となりません。
	通院したとき (通院保険金)		1日につき 2,000円		<ul style="list-style-type: none"> 事故日からその日を含めて180日以内に通院した日数で90日を限度(注2)。 実際に治療を受けた日数。
往診を受けたとき (往診保険金)	1日につき 4,000円		<ul style="list-style-type: none"> 事故日からその日を含めて180日以内に医師の往診を受けた日数(注2)。 往診とは、医師が自宅に訪問し治療することをいいます。 		

(注1)被保険者の満年齢は、保険責任の開始の日である保険期間の初日(増員の場合は、増員日)の満年齢が適用されます。

(注2)入院は平常の業務または生活ができず医師の指示に基づき入院した期間、通院および往診は平常の業務または生活に支障をきたした期間がお支払いの対象です。

ケガの補償 3つのポイント

- 1 お仕事中のケガはもちろん日常生活でのケガも補償します
- 2 入院、通院、往診の保険金は、1日目からお支払いします
- 3 交通事故によるケガや海外旅行中のケガも補償します



○ 保険金をお支払いできる例

■ 工作中/日常生活

- 脚立から転落し、右足を骨折した



■ 工作中

- 溶接作業中にズボンに火がつき、左足をやけどした

■ 日常生活

- 自宅の台所で料理中、包丁で指を切った

■ 交通事故

- バイクで走行中、一時停止無視で飛び出してきた乗用車と衝突し、全身打撲を負った

■ 通勤中

- 通勤途中、駅の階段で滑って転倒し、頭を打撲した

■ スポーツ

- キャッチボール中にボールを取り損ね、突き指を負った

■ 国内/海外

- 旅行中につまずいて転倒し、足首をねんざした

✕ 保険金をお支払いできない例

- 高温多湿の作業場で長時間仕事をしていて、熱中症になった



- 入浴中に脳卒中を発症して倒れ、右半身マヒの障害が残った

■ お支払いできない理由

疾病(病気)は、お支払いの対象とはなりません。また疾病によって生じたケガも、お支払いの対象とはなりません。あんしん財団の保険は、ケガの保険です。

- 膝の痛みが引かず病院へ行ったところ、医師に「変形性膝関節症」と診断された

■ お支払いできない理由

関節症・腱鞘炎・肩関節周囲炎(いわゆる四十肩・五十肩)・上顎炎(いわゆるテニス肘・ゴルフ肘)などはお支払いの対象とはなりません。年齢とともに変形して発症する関節症や、繰り返しの動作や使いすぎによる炎症は、ケガに該当しないためです。

詳細は普通保険約款をご覧ください。普通保険約款はあんしん財団ホームページにて確認できます。

保険金請求・受付専用窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/compensation/>

お電話から 通話料無料 **0120-611-616**

番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



ケガをしてしまったらお早めに！ 保険金の請求方法



「保険金の請求方法」を動画でご覧いただけます

①
ご連絡を
いただく前に

スムーズに保険金お支払い手続きをさせていただくため、以下の内容をご確認のうえ、ケガをした日からその日を含めて30日以内にご連絡ください。

- 会員番号（証券番号）
※会員番号は、「会員証兼保険証券」または「会員証兼保険契約更新証」でご確認ください。
- ケガをした方の名前
- ケガをした方のお仕事状況
- ケガをした日時（事故発生日時）
- ケガをした時の状況（どこで、どのようにケガをしたのか）
- ケガをした体の部位
- ケガの名前（傷病名、診断名）
- 治療先の医療機関の名前

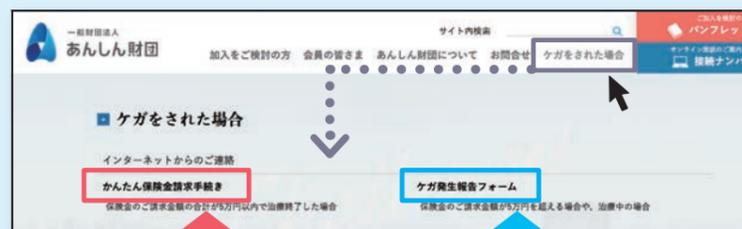
※事故状況やケガの内容などにより、そのほかに追加でお伺いする場合があります。

②
あんしん財団へ
ご連絡

ケガの発生報告は、あんしん財団ホームページの専用フォームおよび電話やFAXにて、受付しております。

ホームページでのご連絡

- あんしん財団トップページから「ケガをされた場合」にカーソルを合わせる



保険金のご請求金額の合計が5万円以内で、治療が終了している方は、「かんたん保険金請求手続き」をご利用いただけます。入力内容をもとに保険金請求書類（PDFファイル）が作成されます。印刷のうえご郵送ください。

保険金請求金額が5万円を超える場合や、治療中の方は、「ケガ発生報告フォーム」をご利用ください。ご記入用の保険金請求書類を郵送いたします。

※ご連絡内容について確認が必要な場合、あんしん財団からお電話をさせていただくことがあります。

電話でのご連絡

通話料 無料 **0120-611-616** 受付時間/9:00~17:30
土・日・祝日および年末年始除く。
番号のお掛け間違いにご注意ください。

FAXでのご連絡

03-5362-2063 受付時間/24時間365日
FAX 番号のお間違いにご注意ください。
専用の「FAX連絡票」に必要事項をご記入のうえ、上記番号までお送りください。
※FAX連絡票はあんしん財団ホームページ（保険金の請求方法）よりダウンロードできます。

事故報告～保険金請求手続きが一度で完了します！

③
請求書類の
ご返送

あんしん財団より請求書類をお送りします

ご連絡をいただいた後に、保険金の請求書類を郵送いたします。必要な書類をお取り揃えのうえ、あんしん財団までご返送ください。
※請求書類の発送は、ご連絡日の翌営業日以降となることがあります。
※ホームページ「かんたん保険金請求手続き」をご利用の方は、入力内容をもとに保険金請求書類（PDFファイル）が作成されます。印刷のうえご郵送ください。

●入院・通院・往診の保険金のご請求に必要な書類(主なもの)

- ① お客さまにご用意いただく書類
- 医療機関発行の領収書のコピー ※ない場合は診察券のコピー（両面）。
 - 運転免許証（両面）や操作証明書等のコピー ※運転資格や操作資格が必要な乗用具・機械でのケガの場合。
 - 交通事故証明書 ※交通事故でのケガの場合。コピー可。
- ② あんしん財団所定用紙
- 保険金請求書 兼 診療状況申告書
 - 関係先調査同意書
 - 診断書（診療証明書） ※保険金請求金額などによっては省略可。
 - 加入資格確認申告書 ※ケガをした方が75歳以上の場合。

●保険金のご請求金額、事故や治療の内容などにより、必要な書類は異なります。上表以外の書類のご提出をお願いする場合がございます。

請求書類のご返送に関する お願い

保険金の請求書類は、右記の時点で速やかに
お送りください。

ケガをした日から
180日以内に
治療が終わった場合
↓
**治療が終了した
時点**

ケガをした日から
180日を超えて
治療している場合
↓
**180日を過ぎた
時点**

※入院・通院・往診の保険金は、ケガをした日から180日以内に治療した日数（通院は180日以内のうち90日分が限度）がお支払いの対象です。

請求書類の確認
(審査)

ご提出いただいた請求書類を確認（審査）させていただきます。確認（審査）の結果、事実関係・加入資格などの追加確認をしたり、治療の内容などについて医療機関等へ照会したりする場合がありますので、ご協力くださいますようお願いいたします。

④
保険金のお受取り

保険金のお振込み手続き完了後、支払通知を郵送いたします。保険契約者（中小企業の法人または個人事業主）名義の口座へ保険金をお振込みいたします。

保険金のご請求をお忘れではありませんか？

迅速に保険金をお支払いさせていただくため、お客さまには、お早めのケガの報告および請求書類のご提出をお願いしております。

ご請求が遅れますと、請求書類の確認(審査)に時間を要する場合があります。また、必要な書類をすべてご提出いただかないまま請求期限を超過しますと、請求権は時効により消滅し、保険金をお支払いすることができなくなりますので、ご注意ください。

保険金のご請求忘れがないか、いま一度ご確認ください

- ケガのご報告をしていない事故はありませんか？**
あんしん財団ホームページまたは、電話・FAXにて速やかにご報告ください。
- ケガのご報告後、請求書類のご提出時期が過ぎても未請求のままになっている事故はありませんか？**
書類がお手元がない方には、再度お送りしますので、下記専用窓口までご連絡ください。
- ご提出いただいた請求書類に不備・不足があり、その後の書類の再提出がないままになっている事故はありませんか？**
ご提出書類について確認がある場合、担当者よりご案内いたします。必要書類がすべて揃いませんと、お支払い手続きが進みませんので、ご注意ください。

スムーズなお手続きのために よくあるご質問

Q1		ケガの状況や症状についてご確認のうえ、ケガをした日からその日を含めて30日以内にご報告ください。治療中でも受付可能です。また、あんしん財団ホームページの専用フォームから24時間いつでもケガのご連絡ができますので、ぜひご利用ください。
Q2		保険金の請求書類は、下記の時点で速やかにご返送ください。 ・ケガをした日から180日以内に治療が終わった場合 → 治療が終了した時点 ・ケガをした日から180日を超えて治療している場合 → 180日を過ぎた時点 ※入院・通院・往診保険金は、ケガをした日から180日以内に治療した日数(通院は180日以内のうち90日分が限度)がお支払いの対象です。

→ケガのご連絡の際は、本誌30・31ページ「保険金の請求方法」をご確認ください。

保険金請求・受付専用窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/compensation/>

お電話から **0120-611-616** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



補助金制度のご案内

補助金の種別と申請期限について

あんしん財団には、大きく**3つの補助金制度**があります。

1 職場の環境改善のための補助金

職場で安全に業務を行うための環境改善や、ケガの防止のための補助金です。

- ① 安全衛生設備等設置に対する補助金
- ② 動力プレス機械特定自主検査の実施に対する補助金
- ③ フォークリフト特定自主検査の実施に対する補助金
- ④ 作業環境測定の実施に対する補助金
- ⑤ 特殊健康診断の実施に対する補助金
- ⑥ ゼロ災運動研修会等の参加に対する補助金
- ⑦ 運転適性診断受診及び運行管理者指導講習の受講に対する補助金
- ⑧ 安全運転教育研修参加に対する補助金
- ⑨ AED等職場の救急対策用設備設置に対する補助金



お知らせを **34～37ページ** に掲載しています。

2 健康管理のための補助金

健やかな体を保つための健康診断の補助金です。

- ① 人間ドック補助金
- ② 定期健康診断補助金



お知らせを **38～41ページ** に掲載しています。

3 資格取得に対する補助金

ホームヘルパー等資格取得に対する補助金です。

- ① 介護職員初任者研修、介護福祉士養成のための実務者研修
- ② 介護福祉士国家資格



お知らせを **42～45ページ** に掲載しています。

各種補助金の申請期限は **180日**です
申請書は余裕を持ってご送付願います。

1	職場の環境改善のための補助金	設置・購入・実施の翌日から起算して180日以内
2	健康管理のための補助金	受診日の翌日から起算して180日以内
3	資格取得に対する補助金	資格取得日の翌日から起算して180日以内

この期間にあんしん財団が受付した申請書が対象となります。

各種補助金専用窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/>

お電話から **0120-512-511** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



33

財団からのお知らせ

ケガの補償

32

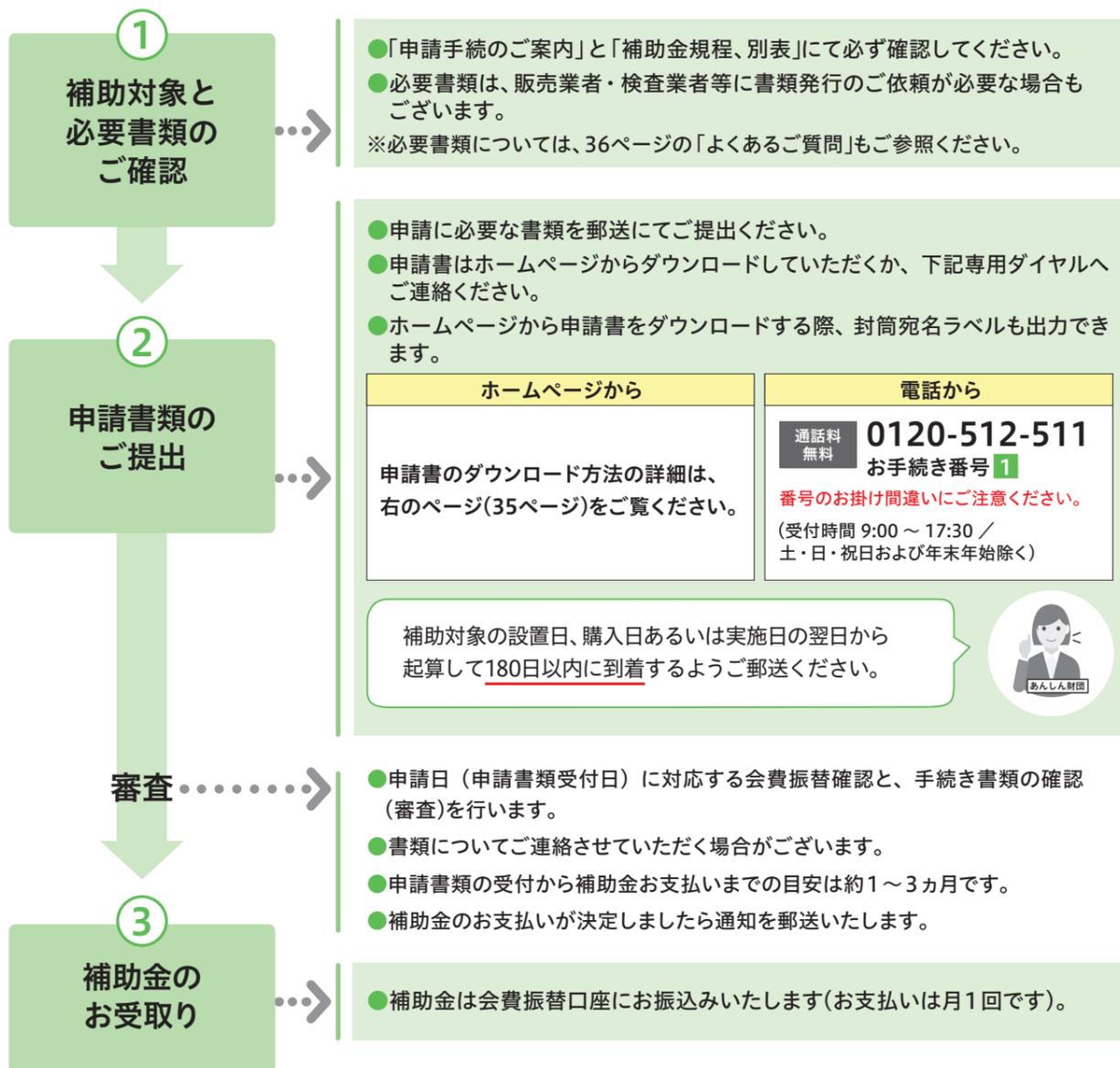
あんしんLife 2022年7・8月合併号

あんしんLife 2022年7・8月合併号 | 33

職場の環境改善のための補助金制度 申請手続きについて

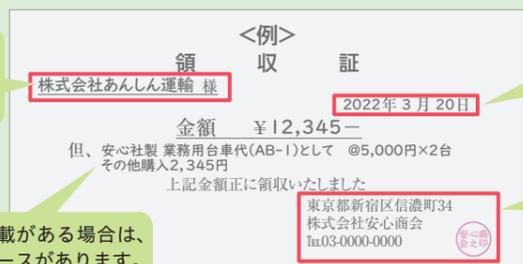
スムーズに補助金のお支払い手続きをさせていただくためのご案内です。

申請手続きの流れ



領収書記載例 必須項目：(1)宛名(支払者名)、(2)支払日(領収日)、(3)販売業者・検査業者(領収者)名

(1)宛名欄に、会員登録が法人の場合は法人名、個人の場合は屋号または代表者(フルネーム)が宛名として記載されている。



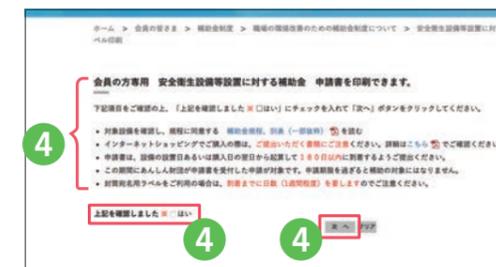
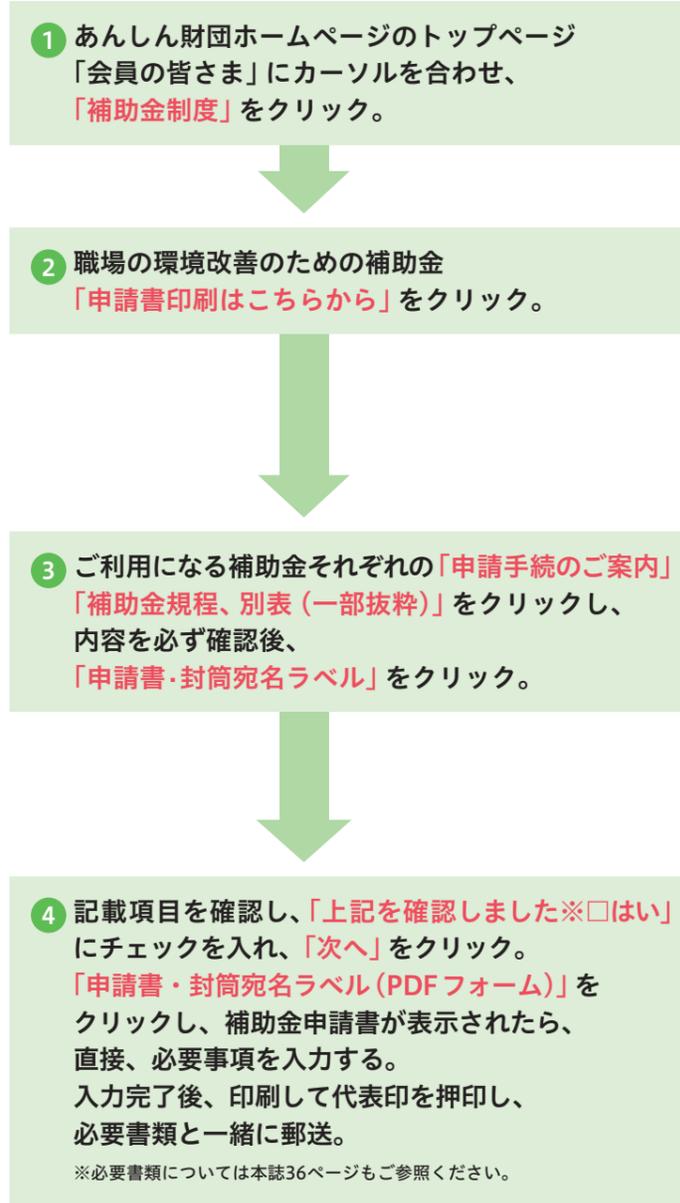
(2)支払日(領収日)の記載がある。

(3)領収者として、販売業者や検査業者等の名称の記載と押印がある。

※但書きに、明細と同等の記載がある場合は、明細書の写が不要となるケースがあります。

職場の環境改善のための補助金制度 申請書のダウンロード方法

職場の環境改善のための補助金制度の申請書は以下の方法でダウンロードできます。



※実際の画面とは異なる場合があります

●各種申請書につきましては、あんしん財団ホームページのトップページ「お問合せ」からもダウンロードが可能です。こちらもご活用ください。

職場の環境改善のための補助金申請窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/>

お電話から 通話料 無料 0120-512-511 お手続き番号 1

番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



職場の環境改善のための補助金制度 必要書類に関するよくあるご質問

添付書類について

- 「領収書の写」は、対象設備購入時に販売店でもらった「レシート」でもよいですか？
「宛名欄」があり、「宛名(支払者=登録会員名)」の記載があれば、「領収書の写」としてご申請が可能です。
⚠ 「宛名欄」のないレシートでは「領収書の写」となりません。
※なお、「宛名欄」があっても「宛名(支払者=登録会員名)」の記載がない場合は、販売店での追記依頼等のご対応をお願いする場合がございますので、ご注意ください。
- 「明細書の写」が用意できません。
明細書の写は必ず必要となります。ただし、領収書の但書に明細と同等の記載^(注1)がある場合(34ページ「領収書記載例」参照)は、明細書の写が不要となるケースがありますのでお問合せください。
(注1)明細と同等の記載…メーカー名・商品名(型番・品番)・単価・個数
または受診日・受診項目・単価・人数
- 「明細書の写」として提出予定の請求書は、補助金の申請と関係のない請求分ページも必要ですか？
「明細書(請求書や納品書等)の写」は、領収書と金額が一致しているものが必要です。
今回の補助金申請と関係のない請求分が含まれるページがある場合でも、すべてのページの写をご提出ください。
※切る、貼る、折るなどの加工はしないでください。
※多ページにわたる場合は「販売(設置)証明書」のご利用をご検討ください(下記④参照)。
(ホームページの「9つの補助金」画面からダウンロードいただけます。)
- 「販売(設置)証明書」は必ず必要ですか？
販売(設置)証明書が必要になるのは下記の場合のみです。
・明細書がないとき
(領収書に明細書と同等の記載^(注1)がある場合は不要です(34ページ「領収書記載例」参照))
・明細書が多ページにわたる場合で、明細書の代用とするとき(上記③参照)
・明細書に品名や品番がなく、購入品が補助対象設備であるか否かが判断できないとき
⚠ ご注意ください
●販売(設置)証明書は、販売業者や施工業者の方にご記入いただく書類です(申請者(会員)が記入した場合は無効です)。
●販売(設置)証明書は、領収書の代用にはなりません。

インターネットショッピングをご利用の場合

- WEB発行の領収書で申請できますか？(お客様ご自身で「宛名」を記入するタイプの領収書)
補助金の申請には、原則、販売店が発行した領収書が必要です。ただし、下記に該当する場合はショッピングサイト(WEB)から出力した領収書でもご申請が可能になります。
申請可能な場合
- | | |
|-------|--|
| 法人事業所 | 支払者(請求先)やクレジットカードの名義(引落口座が法人)に会員法人事業所名が印字されている場合 |
| 個人事業所 | 支払者(請求先)やクレジットカードの名義に代表者ご本人様のお名前が印字されている場合 |
- ⚠ 注文者名(アカウント名)は、法人の場合は法人名、個人事業所の場合は代表者名のみが対象になり、それ以外は原則対象になりません。**

職場の環境改善のための補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/application/>

お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **1** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



安全衛生設備等設置補助金の 対象設備をご紹介します

安全衛生設備等設置補助金の対象設備約30品目のうち申請の多い設備①②をご紹介します。なお、対象設備一覧はホームページでご確認いただけます。



- ① 空調機器(エアコン・空気清浄機・加湿器・除湿器等)
エアコン・空気清浄機・加湿器・除湿器として販売されているものが対象です。
⚠ 補助の対象外です! ご注意ください
●扇風機、冷風機、サーキュレーター、ファンヒーター、ストーブ、脱臭機、空間洗浄機、除菌装置、イオン・オゾン・プラズマ等発生機、超音波噴霧器、美顔器等の目的で販売されている機種は対象ではありません。
●販売名が空気清浄機、加湿器などであっても、対象にならない場合があります。また、車両用も対象ではありません。
- ② 電動ファン内蔵上着(空調服)
電動ファン内蔵上着として使用できる上着・ファン・バッテリー・ケーブルを一括購入した場合に対象とします。
⚠ 補助の対象外です! ご注意ください
●追加の上着・ファン・バッテリー等の単独購入は対象ではありません。

職場の環境改善のための補助金制度 限度額の改定について

2022年4月1日より災害防止事業(お客様サービス事業)の「職場の環境改善のための補助金制度」における補助金の限度額について、以下のとおり改定いたしました。今回の改定では、予算内でより多くの会員の皆さまに活用いただけるよう、業種や加入者数による金額の偏りを見直すとともに、ご利用の方にとってわかりやすい制度の内容といたしました。何とぞご理解いただきますようお願いいたします。これまでご利用のない会員の皆さまにおかれましては、事業所の安全衛生化促進のため、ぜひとも本制度をご活用ください。

- 改定の内容
以下のとおり、1会員1年度間の補助金の限度額について、補助の対象事項別に定めていた限度額を一本化するとともに、金額を変更いたしました。

改定後 2022年4月1日より

加入者数	1~2名	3~4名	5~9名	10~19名	20名以上
補助限度額	5,000円	10,000円	20,000円	40,000円	10名増加ごとに20,000円追加

※「動力プレス機械及びフォークリフトの特定自主検査の実施」は現行どおり1台あたり5,000円までとし、上記の限度額に含めます。

職場の環境改善のための補助金申請窓口

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/>

お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **1** 番号のお掛け間違いにご注意ください。(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



健康管理のための補助金制度 人間ドックは補助金が受けられます

補助金の対象となる人間ドック

- 人間ドックと定める検査
 - 脳ドック(脳検査または脳オプション検査などは脳ドックの対象にならない場合があります)
 - PET 検診
 - 生活習慣病予防健診に加え付加健診[※]を実施した検査
※ 付加健診とは 尿沈渣顕微鏡検査・生化学的検査・眼底検査・肺機能検査・腹部超音波検査・血液学的検査のすべてを受診したものの。
- ◆ ①～④については国内の医療機関で受診したものに限り、
 ◆ 他の循環器ドック(肺、心臓、大腸ドックやメンズ・レディースドックなど特定の部位に特化した健診)、再検査などは対象となりません。

補助金額

加入者1名につき6,000円まで
 なお、実際の費用負担額が補助金の上限に満たない場合[※]は、実際の費用負担額を限度とします。
※ 他団体等からの補助金などにより費用負担額が6,000円未満となった場合を含みます。

ご注意

- ◆ 申請期間は受診した日の翌日から起算して180日以内にあんしん財団が受付したものが対象です。
- ◆ この制度は、あんしん財団加入日の翌日以降に受診したものが対象となります。
- ◆ 同一被保険者(加入者)に対する補助金は、「定期健康診断」と併せて1年度間(4月1日～翌年3月31日)に1回となります。

人間ドック優待契約病院をご利用ください

あんしん財団人間ドック優待契約病院(一部地域のみ)は優待料金で受診できます。

ご利用の際は事前に発行する「優待券」が必要です。
 ご自身で人間ドック優待契約病院への予約後、あんしん財団ホームページより優待券を発行し、印刷のうえ、病院へお持ちください。
 また、補助金申請書はホームページの専用フォームよりご連絡ください。
 後日、補助金申請書をお送りします。



優待契約病院は
ホームページから
ご覧いただけます



ホームページのトップページから
 「会員の皆さま」
 ↓
 「補助金制度」
 ↓
 「健康管理のための補助金制度」
 ↓
 「人間ドック優待契約病院」
 ↓
 「優待契約病院一覧(全国版)」

スマートフォン、
タブレットの方は
こちらから



詳しくはあんしん財団ホームページをご覧ください、下記専用ダイヤルへご連絡ください。

人間ドック・定期健康診断補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/#list02>

お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **2**

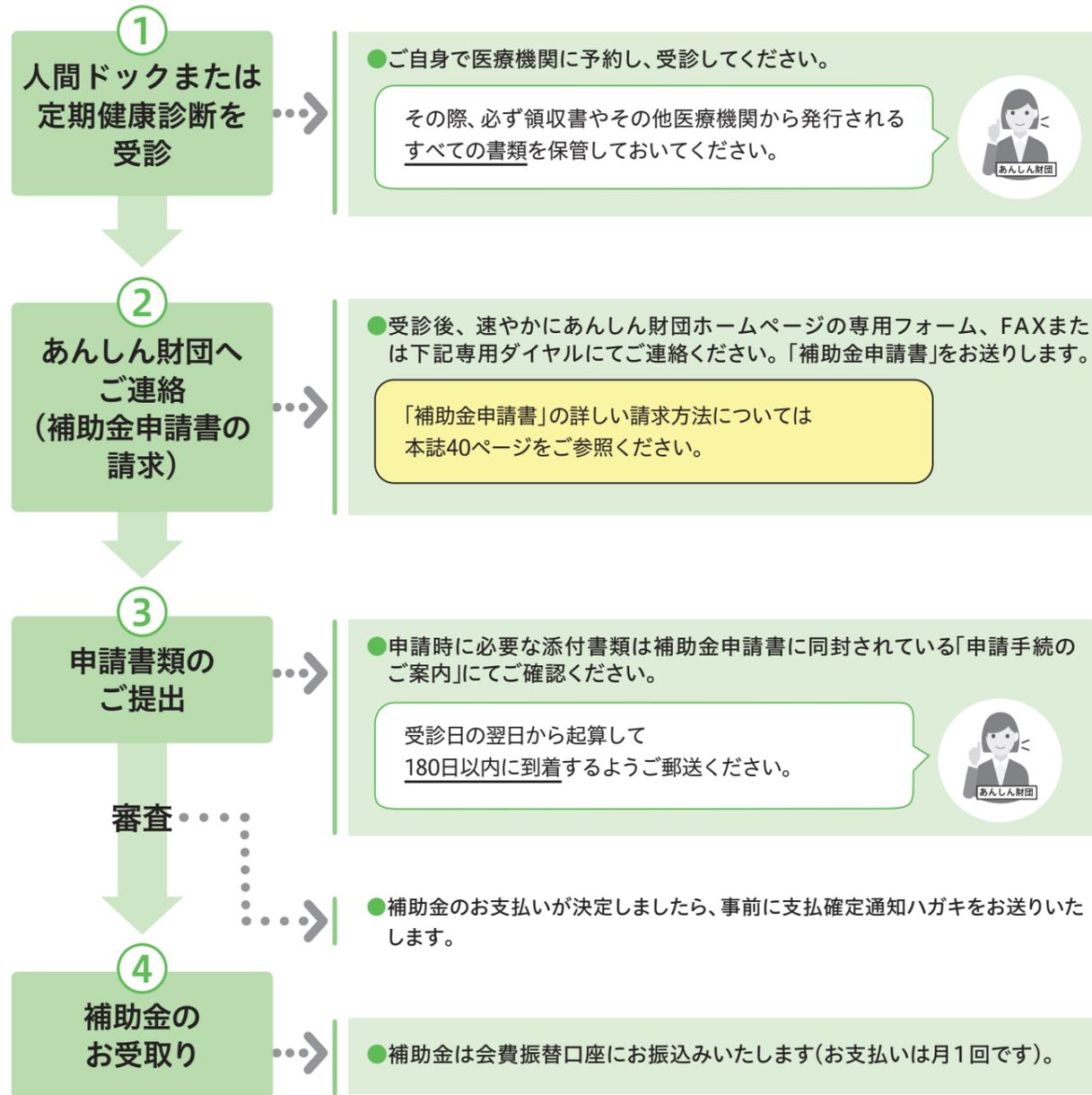
番号のお掛け間違いにご注意ください。
 (受付時間 9:00 ~ 17:30 /
 土・日・祝日および年末年始除く)



健康管理のための補助金制度 申請手続きについて

スムーズに補助金のお支払い手続きをさせていただくためのご案内です。

申請手続きの流れ



人間ドック・定期健康診断補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/#list02>

お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **2**

番号のお掛け間違いにご注意ください。
 (受付時間 9:00 ~ 17:30 /
 土・日・祝日および年末年始除く)



健康管理のための補助金制度 ホームページからの申請書の請求方法

●人間ドック補助金

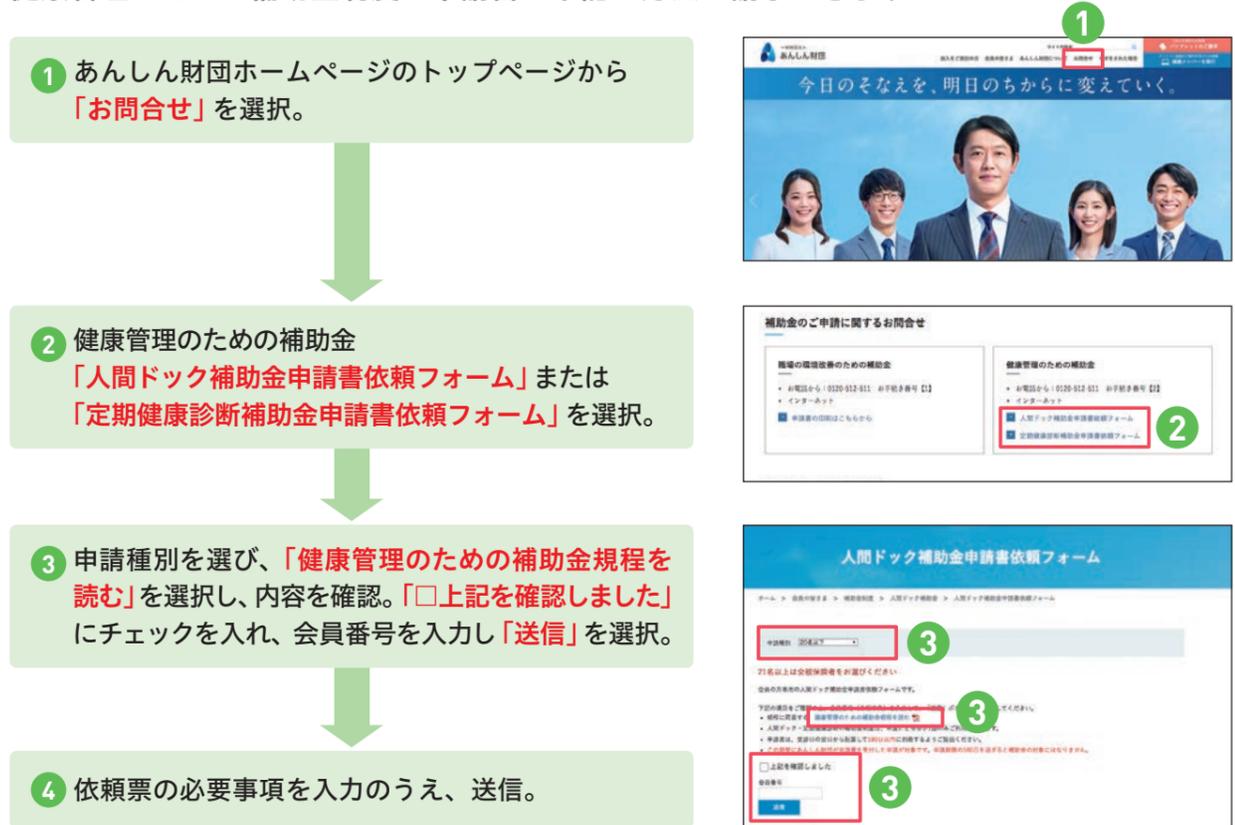
●定期健康診断補助金

あんしん財団ホームページの「補助金申請書依頼フォーム」より、人間ドック・定期健康診断の補助金申請書を請求できます。

送信された内容をもとに、あんしん財団から補助金申請書を送付いたします。

※「補助金申請書依頼フォーム」のご利用にあたり、会員番号の入力と補助金規程の確認が必要です。
会員番号は会員証兼保険証券または会員証兼保険契約更新証でご確認ください。

健康管理のための補助金制度の申請書は下記の方法で請求できます



※実際の画面とは異なる場合があります

FAXでも申請書を請求できます

03-5362-2066

受付時間/24時間365日
FAX番号のお間違いにご注意ください。

「**会員の皆さま**」→「**補助金制度**」→「**人間ドック補助金**」または「**定期健康診断補助金**」→「**FAX連絡票ダウンロード**」を印刷し、必要事項を記入してFAXを送信。

人間ドック・定期健康診断補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/#list02>

お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **2** 番号のお掛け間違いにご注意ください。
(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)



健康管理のための補助金制度 よくあるご質問

申請のタイミングについて

1 補助金の申請書類はいつまでに提出すればよいですか。
申請期限は受診日の翌日から起算して180日(実日数。半年ではありません)以内にあんしん財団が受付したものが対象です。180日を超えた場合はお支払いの対象とはなりませんので受診後は、お早めのご申請をお願いします。

補助金の対象(対象者・病院・検診の種類)について

2 あんしん財団に加入していない従業員が受診した場合も対象になりますか。
申し訳ありません。補助金の対象者は加入者(被保険者)となります。

3 どの病院で受診すればよいですか。
日本国内の病院(医療機関)で受診したものであれば補助金申請の対象になります。

4 人間ドックと定期健康診断の両方を受診した場合、両方とも補助金の対象となりますか。
1年度間(4月1日~翌年3月31日)に人間ドックもしくは定期健康診断のどちらか1回となります。

5 定期健康診断はどんな健康診断でも対象となりますか。
労働安全衛生規則第43条および第44条に定められた検査項目を受診したものが対象となります。

6 市区町村の健康診断は対象となりますか。
特定健康診査(特定健診)や市区町村で実施している健康診断(再検査を含みます)などは検査項目不足のため、対象外となる場合があります。

7 各種協会、団体などから法定健診部分に対して補助が出ており健診費用が無料の場合は補助の対象になりますか。
法定健診部分に費用負担が発生していない場合は、補助の対象外となります。

申請書類について

8 申請に必要な書類を教えてください。
受診者名(フルネーム)または登録事業所名が記載されている支払を証明する書類(領収書・振込書類)および受診内容がわかる書類が必要です。

ホームページにも「会員の方からのよくあるご質問」を掲載しています



こちらからアクセスし、「**カテゴリ**」で選択のうえご覧ください

本誌に掲載した内容は一部になります。その他の人間ドック・定期健康診断補助金の内容や申請方法などに関する「よくあるご質問」はホームページでご覧いただけます。

人間ドック・定期健康診断補助金申請方法

WEBから <https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/subsidy/#list02>

お電話から 通話料無料 **0120-512-511** 手続き番号 **2** 番号のお掛け間違いにご注意ください。
(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)





あんしん財団 WELBOX

登録方法

ウェルボックス

「あんしん財団WELBOX」のサービス内容は9ページをご覧ください。



STEP 1 あんしん財団ホームページから登録ページへアクセス

■「あんしん財団WELBOX」のページへアクセス
(<https://www.anshin-zaidan.or.jp/member/anshinzaidan-welbox/>)

あんしん財団WELBOX

スマートフォン
タブレットは
こちらから

■「はじめての方はこちらから」をクリック。

■「はじめての方」の画面であんしん財団会員番号と仮パスワードを入力します。

あんしん財団 会員番号(数字8桁)を入れてください

仮パスワードは「aw2018」と入れてください

STEP 2 お客様情報入力

下記の各ページで、確認・入力作業を行ってください。

- 1 利用規約の確認**
内容を確認し、お客様情報の入力画面へ移動します。
- 2 会員登録**
お客様情報を入力します。

入力項目
パスワードの設定、秘密の質問、氏名、性別、生年月日、電話番号、メールアドレス、**あんしん財団被保険者番号(数字3桁)**、会員事業所名

- 3 入力画面のご確認**
内容を確認し、登録します。
- 4 メールを受信**
登録したメールアドレスに最終手続きメールが届きますので、受信メールを確認します。

STEP 3 メール受信・最終手続き

登録したメールアドレスに届いたメール本文に、「WELBOX 会員番号」が記載されていますので、必ず控えてください。

メールに記載がある最終手続きページのURLへ24時間以内にアクセスし、「最終手続き」を行い、登録完了となります。

「WELBOX 会員番号」は必ず控えておきましょう

最終手続きページのURLへ24時間以内にアクセスしてください

ここをクリックして登録完了

※各画面はイメージです。実際とは異なる場合があります。

check 事前にご確認ください

「あんしん財団WELBOX」のご登録には

- ① あんしん財団会員番号(数字8桁)
- ② あんしん財団被保険者番号(数字3桁)

が必要です

「会員証兼保険証券」または「会員証兼保険契約更新証」に記載されています

あんしん財団 会員番号(数字8桁)はこちら

あんしん財団 被保険者番号(数字3桁)はこちら

詳しい登録方法は「サービスガイド」をご覧ください！

パソコンで見ると あんしん財団ホームページの「あんしん財団WELBOX」ページ内にある「会員限定情報」からダウンロードできます。

電話で取り寄せると あんしん財団お客様サービス事業部にお問合せください。サービスガイドを郵送いたします。

「あんしん財団WELBOX」に関するお問合せ

<p>WELBOXに初めてご登録される方 あんしん財団の会員番号・被保険者番号・保険契約・登録方法などについてのお問合せ先</p> <p>あんしん財団お客様サービス事業部</p> <p>通話料 無料 0120-157-182</p> <p>平日9:00~17:30(土・日・祝日および年末年始除く)</p> <p>※時間帯・曜日によって混み合うことがあります。その場合は時間をおいてお掛け直してください。 ※情勢により営業時間を変更する場合がございます。</p>	<p>WELBOX 会員登録がお済みの方 利用方法・サービス内容についてのお問合せ先 ※お電話の前にWELBOX会員番号を必ずご確認ください。</p> <p>WELBOXセンター</p> <p>通話料 無料 0120-964-545</p> <p>全日10:00~21:00(年末年始除く)</p>
---	---

未加入従業員さまのご加入のおすすめ

ご加入いただいております財団制度に、2018年4月より、人材確保に貢献する
企業向けの福利厚生サービス「あんしん財団 WELBOX」が自動付帯されました。
 また、**労災時の「使用者賠償責任保険制度」は、すでに2014年3月24日から自動付帯されています。**
 いずれも、財団制度にご加入の従業員等の皆さまのみが対象となります。

ご加入されていない従業員さまがいらっしゃいましたら、
 この機会にぜひご加入されますことをおすすめいたします。
 お手数ですが、いま一度、ご加入されている方のご確認をお願い申し上げます。



あんしん財団の制度に自動付帯されているサービス（お客様サービス事業）

1 あんしん財団WELBOX

大手企業並みの福利厚生サービスで社員の定着・募集に貢献！

国内宿泊

幅広いニーズに対応可能な
宿泊施設

国内約 42,000 施設
(2022年3月現在の情報です)

無料eラーニング

語学、
ビジネススキルなど、
何度受けても無料！

**多彩な講座が
約 500 種類**

※画像はイメージです。

ほかにも **育児・介護** **グルメ** **リラクゼーション・美容**
エンタメ・スポーツ **無料相談サービス** など豊富なサービスをご利用いただけます！

※「あんしん財団WELBOX」は、株式会社イーウェルが提供する福利厚生サービスです。あんしん財団の制度に自動付帯されています。
 ※ご利用にあたってはあんしん財団ホームページからの利用登録が必要です。詳しくは本誌42・43ページをご確認ください。

2 使用者賠償責任保険制度

労災事故における使用者の賠償責任を補償！
 労災事故の際の高額な訴訟リスクに、しっかり備えられます。

あんしん財団を保険契約者、**●支払限度額(1会員事業所単位)**

会員企業および役員さまを
被保険者とする損害保険会
社の使用者賠償責任保険が
自動付帯されています。

1 加入者あたり **3億円**

1 事故あたり **10億円**

(2014年3月24日から1年間は、1加入者/1事故あたり2億円)

◆ 追加のご加入については、まずは下記までご連絡ください。◆

追加加入の連絡先

通話料 無料 **0120-311-816** 番号のお掛け間違いにご注意ください。
(受付時間 9:00 ~ 17:30 / 土・日・祝日および年末年始除く)

最寄りの支局につながります。

便利です！



あんしん財団のホームページをご活用ください

あんしん財団のホームページでは、会員の皆さま向けに、サービス利用に関するご案内を掲載しているほか
 各種手続きの申請、提出書類のダウンロードなどが24時間・365日いつでも可能です。ぜひご活用ください。

スマートフォンはこちらから！

STEP 1 あんしん財団のホームページへアクセス

あんしん財団 検索

<https://www.anshin-zaidan.or.jp/>

STEP 2 「会員の皆さま」をクリック！

※「会員の皆さま」にカーソルをあわせた際に文字のみのメニュー画面も表示されます。
 こちらからも、サービスを選択できます。

STEP 3 ご利用になりたいサービスを選択



主なサービスのご案内

- 1 広報誌「あんしんLife」WEB版**
 広報誌「あんしんLife」のデジタルブックをパソコンやスマートフォンから閲覧できます。
- 2 あんしん財団からのお知らせ**
 「あんしんLife」最新号に掲載している保険契約や各種補助金に関する最新のご案内を抜粋して掲載しています。
 ①②を閲覧する際は
 下記のユーザー名・パスワードの入力が必要です。
 ユーザー名 **anshin** パスワード **8W25Bst4** NEW
大文字 小文字
- 3 事業総合傷害保険(ケガの補償)** ▶本誌28~32ページ
 保険金の請求方法やケガの補償内容に関するご案内を掲載しています。
- 4 あんしん財団WELBOX** ▶本誌8~9、42~43ページ
 「あんしん財団WELBOX」のご案内を掲載しています。
- 5 補助金制度** ▶本誌33~41ページ
 申請手続き方法、申請書のご案内などを掲載しています。
- 6 学ぶ**
 WEB講習会・セミナーのご案内などを掲載しています。
- 7 使用者賠償責任保険制度**
 使用者賠償責任保険制度の詳細なご案内を掲載しています。
- 8 変更手続きのご案内** ▶本誌24~27ページ
 ご登録情報の変更手続きのご案内などを掲載しています。
- 9 会費の経理処理、保険金の税務上の処理について**
 会費の経理処理や保険金・補助金の税務上の取扱いに関するご案内を掲載しています。

会員の皆さま

重要なお知らせ

- 1** **あんしんLife** 最新号 2022年4月号
 WEB限定スペシャル動画を公開中！ 閲覧はこちら
- 2** あんしん財団からのお知らせ
 「あんしんLife」に掲載している保険契約や各種補助金に関する最新のご案内を抜粋して掲載しています。

中小企業の「経営」を守る、支える

- 3** 事業総合傷害保険(ケガの補償)
- 4** あんしん財団WELBOX
- 5** 補助金制度
- 6** 学ぶ
- 7** 使用者賠償責任保険制度
- 8** 変更手続きのご案内
- 9** 会費の経理処理、保険金の税務上の処理について

FAQ

※実際の画面とは異なる場合があります

「あんしんLife」7・8月合併号 読者アンケートにご協力ください

いつも「あんしんLife」をお読みいただき、ありがとうございます。
よりよい誌面づくりを目指し、皆さまの声をお聞かせいただくため、アンケートを実施しております。
ぜひご協力をお願いいたします。

アンケート回答用FAX用紙

送信方向

FAX. 03-5362-2070

受付期間
6月27日(月)～8月31日(水)

アンケート項目 それぞれの質問に対して、該当する番号に○をつけてください。

- Q1 貴事業所の形態** ①法人 ②個人
- Q2 役職** ①経営者(代表者) ②従業員 ③その他()
- Q3 従業員数** ①1～9人 ②10～29人 ③30～49人 ④50人以上
- Q4 業種** ①建設 ②製造・加工 ③サービス ④販売 ⑤運輸・通信 ⑥飲食 ⑦電気・ガス・水道 ⑧その他
- Q5 年齢** ①20歳未満 ②20～29歳 ③30～39歳 ④40～49歳 ⑤50～59歳 ⑥60～69歳 ⑦70～79歳 ⑧80歳以上
- Q6 広報誌「あんしんLife」7・8月合併号の内容はいかがでしたか。**
- ①満足 ②まあ満足 ③どちらとも言えない ④やや不満 ⑤不満
- ④やや不満 ⑤不満と答えられた方におたずねします。どのようなところに不満を感じられましたか。
- ①記事の内容 ②文字の大きさ ③その他(ご意見をお聞かせください)
- Q7 7・8月合併号で興味があった記事は何でしたか。(複数回答可)**
- | | |
|---|---|
| ① FOCUS(フォーカス)
「経営者のための新時代の時間管理術」 | ⑤ 財団TOPICS
「第9回 こども作文コンクールを実施します」 |
| ② 日本遺産を巡る
「灯り舞う半島 能登 一熱狂のキリコ祭り」 | ⑥ 各界のスペシャリストに学ぶ経営のヒント
「株式会社ワークマン 専務取締役 土屋哲雄さん」 |
| ③ あんしん財団WELBOX会員限定
「映画チケットワンコインキャンペーン」 | ⑦ 創業者列伝
「日本テレビ放送網株式会社 正力松太郎」 |
| ④ SDGs×中小企業
「気候変動から環境問題を考える」気象予報士 森田正光さん
「環境問題と中小企業ビジネス/
環境問題への中小企業取り組み事例」 | ⑧ 健康資産を増やしましょう
「胃腸の調子を整えて夏バテを予防しよう！」 |
| | ⑨ 財団からのお知らせ
(保険加入・変更・会費/ケガの補償/補助金に関するお知らせ) |
| | ⑩ 特に興味のあるものはなかった |
- Q8 24～41ページの財団からのお知らせ(保険加入・変更・会費/ケガの補償/補助金に関するお知らせ)の内容はいかがでしたか。**
- ①わかりやすい ②ふつう ③わかりにくい(ご意見をお聞かせください)
- Q9 広報誌「あんしんLife」のWEB版で限定公開している、「各界のスペシャリストに学ぶ経営のヒント」のスペシャル動画をご覧になったことはありますか。(本誌20ページを参照)**
- ①見たことがある ②見たことがない(理由をお聞かせください)
- Q10 広報誌「あんしんLife」に関して、ご意見・ご感想がございましたらご記入ください。**

※本アンケートにご記入いただきました内容は、アンケートの集計のみに使用し、集計後の統計資料はアンケートの趣旨目的以外には使用いたしません。

アンケート回答方法

● FAXで送信 FAX番号 03-5362-2070

上記のアンケートに直接ご記入のうえ、
右のキリトリ線で切り取り、FAXでご送信ください。

● スマートフォン・パソコンから

右の二次元コードからアクセスまたは
あんしん財団ホームページの「会員の皆さま」→
「あんしんLife読者アンケート」のバナーをクリック。



■本アンケートに関する問合せ
TEL 03-5362-2323(経営企画部広報課) 平日9:00～17:30受付



使い方もいろいろ。便利な機能が満載!

広報誌「あんしんLife」デジタルブックの機能と閲覧方法

バックナンバー
を見たい

他の事業所でも
冊子の閲覧をしたい

冊子を見られない
従業員にも
周知したい

パソコンやスマート
フォンで空いた
時間に読みたい

主な機能

① バックナンバー閲覧

② 動画機能
音声読上げ機能

ワンクリックで動画や音声読上げが楽しめます。

③ 関連ページへ簡単アクセス

ワンクリックで記事に関連するページへジャンプできます。

④ キーワード検索

関心のあるキーワードを入力すると目的のページが自動で抽出されます。

⑤ お気に入りページ機能

気に入ったページだけ抽出して後で見返すことができます。

⑥ 拡大表示・印刷機能



パソコンやスマートフォンでいつでも見られます

リンクのあるところが赤く光ります

※実際の画面とは異なる場合があります

閲覧方法

下記の手順であんしん財団のホームページへアクセスし、会員専用のユーザー名・パスワードをご入力の上ご覧ください。



※実際の画面とは異なる場合があります

編集後記

広報誌「あんしんLife」7・8月合併号をお読みいただきありがとうございます。今月の連載記事『SDGs×中小企業』はスペシャルインタビューとして、気象予報士の森田正光さんに気候変動の観点から環境問題についてお話を伺いました。環境負荷を減らすことは簡単なことではありませんが、1980年代のフロンなどによるオゾン層破壊問題に関して、各企業が代替フロン開発に取り組んだ結果、オゾン層は徐々に修復されているとお聞きし、現代の環境問題についても同様に乗り越えていけるのではと感じました。(K)

次号予告

2022年9月号 ※8月下旬発行予定です。
※内容は変更になる場合があります。

FOCUS(フォーカス)
大地震から従業員の命を守るための企業防災

大地震が起きたとき、命を守るためには日ごろからの備えが不可欠です。いざというときに従業員の命を守るための事前対策についてご紹介します。

日本遺産を巡る
京都と大津を繋ぐ希望の水路 琵琶湖疏水
～舟に乗り、歩いて触れる明治のひととき

明治維新の東京遷都により衰退する京都に、滋賀県の琵琶湖から水を引き、京都の街を再生に導いた一大プロジェクトに迫ります。

キリトリ

キリトリ

あんしん財団 お問い合わせ先

お電話をいただく際は番号のお掛け間違いにご注意ください。

また、お問合せをいただく前に、下記のいずれかをご用意ください。お問合せには会員番号が必要です。

会員証兼保険証券

または

会員証兼保険契約更新証

受付時間

9:00～17:30（土・日・祝日および年末年始除く）



万一ケガをされた場合の
保険金の請求・受付

24時間
いつでも

インターネットでのご連絡

あんしん財団 ケガ

検索

保険金請求・受付専用ダイヤル

通話料
無料

0120-611-616

受付内容

- ケガによる死亡、後遺障害保険金の請求
- ケガによる入院、通院、往診保険金の請求
- 保険金請求手続きに関するお問合せ



安全衛生設備等設置、
健康診断受診等の
補助金の申請

各種補助金申請専用ダイヤル

通話料
無料

0120-512-511

お手続き番号	受付内容
1	職場の環境改善のための各種補助金 (安全衛生設備等設置等)
2	人間ドック・定期健康診断補助金 ホームヘルパー等資格取得補助金



契約内容の変更や退会等の手続き

	受付内容	お問合せ先
1	<ul style="list-style-type: none"> ●加入申込手続き(未加入従業員の追加加入など) ●保険契約者(会員)の変更手続き 	<p>通話料 無料</p> <p>0120-311-816</p> <p>☆最寄りの支局につながります。</p>
2	<ul style="list-style-type: none"> ●上記1以外の変更手続き(事業所所在地などの変更) ●会費支払(口座振替)に関する照会 	<p>通話料 無料</p> <p>0120-840-849</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> ●契約更新や会員証に関する照会 ●退会(解約)手続き 	<p>通話料 無料</p> <p>0120-745-108</p>

広報誌「あんしんLife」、ホームページについて TEL.03-5362-2323 (受付時間9:00～17:30/土・日・祝日および年末年始除く)

一般財団法人あんしん財団

本部:〒160-0016 東京都新宿区信濃町34 JR信濃町ビル

<https://www.anshin-zaidan.or.jp/>